



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्रापिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 288]

No. 288]

नई विलासी, गुफाबार, जुलाई 13, 1990/प्रापाद 22, 1912

NEW DELHI, FRIDAY, JULY 13, 1990/ASADHA 22, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as  
a separate compilation

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 1990

सांकेतिकों 636(अ)---केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यायम  
अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की  
उपधारा (1) के माथ पठित धारा 124 की उपधारा (1)  
द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कलकत्ता पत्तन  
न्यायी मण्डल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के  
माथ संलग्न अनुसूची में कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हल्दिया  
डाक कम्पलैक्स में भिन्न) (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति)  
तृतीय संशोधन विनियम, 1990 का अनुमोदन करती है।

2 उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी गाजेट  
में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

[फा० मं० पी आर-12012/1/89-पी ई 1]  
एस० एन० कक्कड़, संयुक्त सचिव

अनुसूची

महा पत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38)  
की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं  
उसी अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (1) के  
अन्तर्गत भारत सरकार की मंजूरी से कलकत्ता पत्तन का  
न्यायी मण्डल एतद्वारा कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हल्दिया  
डाक कम्पलैक्स में भिन्न) (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति)  
विनियम, 1985 के संशोधन हेतु निम्नलिखित विनियम  
बनाता है।

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—ये विनियम कलकत्ता  
पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हल्दिया डाक कम्पलैक्स में भिन्न)  
(भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) तृतीय संशोधन विनियम,  
1990 है।

2. कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हल्दिया डाक कम्प-  
लैक्स में भिन्न) (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम,  
1985 में,

(1) विनियम 4 का उप विनियम (क) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित होगा :—

बधारे कि विभिन्नता कार्यभार, प्राधिकृत, स्थायी और अस्थायी सम्बन्ध पर निर्भर हों,

विभिन्न कोटियों की प्राधिकृत स्थायी तथा अस्थायी संख्या अनुसूची "ग" में उल्लेख के अनुसार होगी ।

(2) (क) मद (v) के टीक नीचे उप विनियम, 5(क) में निम्नलिखित वाक्य जोड़ें :—

यदि आवश्यक हो, तो अध्यक्ष एक या और सदस्यों को महयोजित कर सकते हैं ।

(ख) विनियम 5 के उप विनियम (ख) के प्रथम वाक्य में निखित "खण्ड (जी)" को "खण्ड (क)" बनाकर पढ़ा जाए ।

(ग) विनियम 5 के उप विनियम (ग) के प्रथम वाक्य में "(ग) द्वारा आवृत्त" की जगह "(ख) द्वारा आवृत्त" पढ़ा जाए ।

(3) विनियम 6 के उप विनियम (iii) को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए :—

जाहे "प्रबरण" या "अप्रबरण" आधार पर किसी उच्च पद पर स्थानापन्न नियुक्ति से कोई भी व्यक्ति भविष्य में उसी पद पर नियुक्त होने का हकदार नहीं होगा ।

(4) विनियम 7 के उप विनियम (ii) को निम्ननुसार बदल दिया जायेगा :—

यदि नियुक्ति प्राधिकारी उचित समझे, तो वह किसी अवस्था में भी परख की निर्धारित अवधि को बढ़ा सकेगा । परख अवधि के विस्तार के एसे किसी भी आदेश के खिलाफ नियुक्ति अपील प्रस्तुत कर सकेगा ।

(5) विनियम 8 को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जायेगा :—

परिवीक्षा पर कर्मचारियों की पुष्टि :—

कर्मचारी की सेवा केवल एक बार ही पुष्टि की जायेगी जो प्रबेश कोटि में ही होगी । जब कोई कर्मचारी किसी कोटि या पद पर परिवीक्षा पर नियुक्त होता है तब उसे नियुक्ति प्राधिकारी की मन्तुष्टि के लिए उस कोटि या पद हेतु निर्धारित जांचों या अपना परिवीक्षा काल पूरा करना होगा, और तभी वह उस कोटि या पद पर नियमित आधार पर नियुक्त होने का हकदार होगा ।

(6) विनियम (9) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित होगा :—

परिवीक्षा पर किसी कर्मचारी की सेवा मुक्ति या परावरनति :—

(i) परिवीक्षा पर कोई कर्मचारी जिसका बोर्ड के अन्तर्गत किसी पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार नहीं है यदि परिवीक्षाकाल के दौरान उसके निष्पादन या आचरण के आधार पर और सेवा में रखने को या जिस पद पर उसकी नियुक्ति की गयी है उसके अधोग्रह समझा जाये तो उसे सेवा मुक्त कर दिया जायेगा ।

(ii) परिवीक्षाधीन कोई कर्मचारी जैसा कि उपर्युक्त में उल्लिखित है निर्धारित और/या परिवीक्षा की विस्तृत अवधि के दौरान परिवीक्षाधीन कर्मचारी की हैसियत से बना रहेगा, यदि उसे उसी रूप में उसकी सेवा रखने या बन्द करने के बारे में अन्तिम निर्णय होने तक जारी रखने दिया जाये, मेवा में ऐसी कोई भी अवस्थिति परिवीक्षाधीन सेवा के रूप में माना जायेगा और किसी पद, सेवा या कोटि में पुष्टि के लिए अधिकार के रूप में नहीं माना जायेगा ।

(iii) परिवीक्षाधीन कोई भी कर्मचारी जो बोर्ड के अधीन किसी पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार रखता हो उसे किसी भी समय ऊपर (i) में वर्णित किसी भी परिस्थिति में उसी पद पर परिवर्तित कर दिया जायेगा ।

(iv) परिवीक्षाधीन कोई भी कर्मचारी जिसे विनियम 7 के उप विनियम (i) के अन्तर्गत परिवीक्षा की निर्धारित अवधि की भावानि पर या परिवीक्षा की विस्तृत अवधि की भावानि पर पुष्टि/नियमित नियुक्ति के लिए उपर्युक्त न समझा जाय, या उसी विनियम के उप विनियम (ii) के अन्तर्गत किसी को भी ऊपर विनियम (i) या (ii) जैसी स्थिति हो, के अन्तर्गत उपबन्धों के अनुसार सेवा मुक्त या परिवर्तित कर दिया जायेगा ।

(7) विनियम 10 को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जायेगा —

**वरिष्ठता:** सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों की आपस में परस्पर वरिष्ठता और किसी कोटि में

**पदोन्नति निम्नलिखित सिद्धान्तों के अनुसार  
नियन्त्रित की जायेगी :—**

- (i) एक कोटि में दो या और कर्मचारियों की आपस में परस्पर वरिष्ठता उस कोटि में सेवा की कुल अवधि के आधार पर निर्धारित किया जायेगा, परन्तु जब नियन्त्रित प्रवरणता के आधार पर हो, तो प्रवणता के समय उनकी श्रेणी के अनुसार उनकी पारस्परिक वरिष्ठता निर्धारित की जायेगी।
- (ii) उप विनियम (i) के अन्तर्गत लागू भान्दण्ड के बाद जब दो या और कर्मचारी एक ही कोटि में एक समान वरिष्ठता स्थिति में होते हैं, तो वह कर्मचारी जिसकी पद की उसी श्रेणी में सेवा की कुल अवधि अधिक होगी, वही अन्यों से वरिष्ठ होगा, यदि यह भी एक समान हो, तो जिस कर्मचारी की आय अधिक होगी, वही वरिष्ठ भाना जायेगा।
- (iii) यदि किसी पद पर किसी व्यक्ति की नियन्त्रित सीधी भर्ती द्वारा की गयी और किसी दूसरे व्यक्ति की भर्ती भी उसी तारीख को उसी कोटि में की जाय, तो पिछले व्यक्ति को ही वरिष्ठ समझा जायेगा। आपस में पारस्परिक वरिष्ठता के लिए यह नियम नहीं लागू होगा।
- (iv) यदि कोई कर्मचारी अपने अनुरोध पर दूसरे विभाग में स्थानान्तरित हो जाय, समर्पित होने के बाद उसी विभाग में उपलब्ध किसी रिक्त पद पर समयोजित हो जाये या जिस विभाग में काम करता था उस विभाग में फालतू समझा या घोषित कर दिया जाय तो स्थानान्तरित विभाग में किसी भी कोटि में उसकी वरिष्ठता स्थानान्तरण की तारीख से गिनी जायेगी।
- (v) यदि कोई कर्मचारी बोर्ड के स्थित में एक विभाग से दूसरे विभाग में स्थानान्तरित किया जाता है तो नये विभाग में उसकी वरिष्ठता के प्रयोजन हेतु मूल विभाग में उसका सेवा की गणना की जायेगी।
- (vi) प्रचलित प्रथा के अन्तर्गत जहां किसी खास विभाग में अनुभागवार/इकाईवार पैनेल द्वारा वरिष्ठता रखी जाती हो या नियन्त्रित की जाती हो तां उस ग्राम अनुभाग/इकाई/पैनेल में होने वाले सभी कर्मचारियों पर उपर्युक्त उपबन्ध लागू होंगे।

परन्तु अध्यक्ष/उपाध्यक्ष बोर्ड के हित में ऐसे प्रचलित प्रथा से विचलित हो सकते हैं लेकिन ऐसे विचलन के कारणों को वे लिखित रूप में दर्ज करें।

उप विनियम (i) से (vi) में किसी बात के होने पर भी इन विनियमों के प्रारंभ होने के पहले निर्धारित वरिष्ठता अप्रभावी रहेगी।

(8) विनियम 21 को निम्नानुसार बदल दिया जायेगा :—

साक्षात्कार में उपस्थित होने के लिए यात्रा भत्ते का भुगतान :सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों के मामले में लिखित और व्यावहारिक जांच या साक्षात्कार हेतु प्रार्थी द्वारा की जानेवाली सभी यात्राएं उनकी अपनी लागत पर होंगी, उन मामलों को छोड़कर जिनमें अध्यक्ष/उपाध्यक्ष आम परिस्थितियों के अन्तर्गत यात्रा खर्चों के भुगतान का अनुमोदन करें। लिखित और व्यावहारिक जांचों या साक्षात्कार के लिए बुलाए गये यन्त्रसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति के उम्मीदवारों को समय-समय पर इससे संबंधित बोर्ड के आवेशों के अनुसार यात्रा भत्ते की मंजूरी की जायेगी।

(1) विनियम 24 को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जायेगा :

**पदोन्नति हेतु क्रियाविधि :**

(1)(क) जहां प्रवरण पद के लिए पदोन्नति दी जानी हो वहां पदोन्नति हेतु विनियम 10 की शर्तों के अनुसार उस संवर्ग के जिसमें पदोन्नति देनी है वरिष्ठतम कर्मचारी के बारे में विचार किया जायेगा।

(ख) जहां प्रवरण पद के लिए पदोन्नति दी जानी है वहां विनियम 10 की शर्तों के अन्तर्गत वरिष्ठता अनुसार प्रवरण की धेन्ह रिक्तियों की संख्या से तीन बार से कम न हो और पांच बार से अधिक न हो, वर्णते कि आवश्यक योग्यता एवं अनुभव वाले कर्मचारी उपलब्ध हों। विभागीय पदोन्नति समिति/प्रवरण समिति असाधारण परिस्थितियों से मेल देनाने के लिए इन सीमाओं में परिवर्तन कर सकती है। अध्यक्ष के पूर्व अनुमोदन से ही विचार धेन्ह में परिवर्तन किया जा सकता है न कि विभागीय/पदोन्नति समिति/प्रवरण समिति के विवेक पर।

(2) विभागीय पदोन्नति देने हेतु सामान्यतः सिद्धान्तों और क्रियाविधियों का पालन किया जायेगा :

(क) प्रवरण पद की पदोन्नति के मामले में :

(i) प्रवरण पद की पदोन्नति के मामले में, जिसमें निम्नवर्ग के पद में उच्च वर्ग के पद पर [धर्षत्: वर्ग (iii) से वर्ग (ii) आदि में पदोन्नति] पदोन्नति सामिल है

उच्च पद पर पदोन्नति हेतु संबंधित कर्मचारी से संबंधित सभी रिकार्डों पर विचार करते हुए तथा जांच और या साक्षात्कार द्वारा या आवश्यक समझा जाये विभागीय पदोन्नति समिति/प्रबरण समिति कर्मचारी के गुणों को निर्धारित करेगा और संबंधित कर्मचारी को “विशिष्ट”, “बहुत अच्छा” और “अच्छा” के रूप में श्रेणीकरण करेगी और प्रबरण सूची में उनके नामों को इस प्रकार क्रमबद्ध करेगी कि जिन्हें “विशिष्ट” श्रेणीकृत किया गया वे “बहुत अच्छे” से वरिष्ठ और जिन्हें “बहुत अच्छे” से श्रेणीकृत किया गया वे “अच्छा” में वरिष्ठ होंगे। बग्ज IV से बग्ज III में बदले के लिए किसी कर्मचारी की पदोन्नति के मामले में सामान्यतः कोई जांच/साक्षात्कार नहीं किया जायेगा ऐसी पदोन्नति के लिए नीचे खण्ड (क)(ii) में निर्धारित सिद्धान्त और क्रियाविधि का पालन किया जायेगा। जब तक कि विभागीय पदोन्नति समिति/प्रबरण समिति अपने आपको संतुष्ट न करते कि ऐसे उच्च पद के लिए कर्मचारी में आवश्यक योग्यता और अपेक्षित विशेषता जैसे व्यक्तित्व, शैक्षणिक योग्यता, अनुभव, पहल, चारित्रिक बल, सत्यनिष्ठा और व्यक्तिगत दायित्व ग्रहण करने में तत्परता विद्यमान है तब तक किसी कर्मचारी की उच्च पद पर पदोन्नति हेतु सिफारिश नहीं करेगी।

कर्मचारी के गुणों का मूल्यांकन करते समय संबंधित कर्मचारी की योग्यता, ऊर्जा, पहल, स्वभाव, कार्यगुण, दायित्वबोध सत्य निष्ठा आदि के बारे में तुलनात्मक आधार पर निश्चित अवधि के लिए सामान्यतः एक व्यक्ति के लिए 3 वर्ष से कम नहीं विचार किया जायेगा जिसके लिए संबंधित कर्मचारी की ऐसीआर के अतिरिक्त उपरोलिखित मदों पर तीन बड़े भिन्न-भिन्न अधिकारियों की रिपोर्ट पर भी यदि आवश्यक हो, तो विचार किया जायेगा।

उपरोलिखित से भिन्न प्रबरण पदों पर पदोन्नति के मामलों में वही क्रियाविधि अपनायी जायेगी।

(ii) उपर्युक्त खंड (i) से भिन्न प्रबरण पदों की पदोन्नति के मामले में उच्च पद पर पदोन्नति हेतु संबंधित कर्मचारी में संबंधित सभी रिकार्डों जिसमें उसका ऐसीआर भी शामिल है, पर विचार करते के बाद विभागीय पदोन्नति समिति/प्रबरण समिति कर्मचारी के गुण का मूल्यांकन करेगी और उन्हें “विशिष्ट” “बहुत अच्छे” और “अच्छे” के रूप में श्रेणीकृत करेगी और प्रबरण सूची में उनके नामों को अरिष्टना क्रम रोड इम प्रकार क्रमबद्ध करंगी कि वे सभी जिन्हें “विशिष्ट” श्रेणीकृत किया जाये, वे जिन्हें “बहुत अच्छे” श्रेणीकृत किया जाये, में वरिष्ठ होंगे और जिन्हें “बहुत अच्छे” श्रेणीकृत किया जाये वे जिन्हें “अच्छा” श्रेणीकृत किया जाय उनसे वरिष्ठ होंगे।

कर्मचारी के गुणों का मूल्यांकन करते समय संबंधित कर्मचारी की योग्यता, ऊर्जा, पहल, स्वभाव, कार्यगुण,

दायित्वबोध सत्य निष्ठा आदि के बारे में तुलनात्मक आधार पर निश्चित अवधि के लिए सामान्यतः एक व्यक्ति के लिए 3 वर्ष से कम होने पर विचार नहीं किया जायेगा, जिसके लिए संबंधित कर्मचारी के ऐसीआर के अतिरिक्त, यदि आवश्यक हो तो, उपरोलिखित मदों पर तीन बड़े भिन्न-भिन्न अधिकारियों की रिपोर्ट पर भी आवश्यक रूप में विचार किया जायेगा।

(ब) प्रप्रबरण पदों पर पदोन्नति के मामलों में :

(i) विभागीय पदोन्नति समिति/प्रबरण समिति संबंधित कर्मचारी की तीन वर्ष की प्रगति में संबंधित सभी विवरण जिसमें कर्मचारी का ऐसीआर भी शामिल है, पर विचार करेगी और उसे उच्च पद पर पदोन्नति हेतु सिफारिश करेगी बास्तवों कि उसके अभिलेखों से यह पता चले कि उसके पास उच्च पद हेतु आवश्यक योग्यता और अपेक्षित विशेषताएं जैसे, व्यक्तित्व, शैक्षणिक योग्यता, अनुभव, पहल, चरित्र बल, सत्यनिष्ठा और व्यक्तिगत दायित्व ग्रहण करने में तत्परता हो, तथा वह जैसे उच्च पद पर पदोन्नति के उपयुक्त हो।

(ii) कोई भी वरिष्ठ अधिकारी जिसके पास उपरोलिखित खंड (i) के अनुसार योग्यता तथा आवश्यक विशेषताएं हों, उन्हें कोई भी कनिष्ठ व्यक्ति नहीं हटा सकता।

(ग) विभागीय पदोन्नति समिति/प्रबरण समिति समय-समय पर पदोन्नति डारा भरे जाने वाले पदों से संबंधित संबंधी जिसमें पदोन्नति देनी है, हकदार कर्मचारियों की प्रबरण सूचियां तैयार करेगी।

(घ) इस विनियम के खंड (क) और (ख) में निहित उपबंधों का ध्यान रखते हुए प्रबरण सूची तैयार की जायेगी।

(ङ) आकस्मिक रिक्तियों की अवस्था के उद्देश्य से आगामी 12 महीने के दौरान उच्च पदों पर होने वाली संभावित रिक्तियों की संख्या के लिए तैयार की जानेवाली कर्मचारी प्रबरण सूची में धोड़ी अधिक संख्या में कर्मचारियों की सूची तैयार की जायेगी।

(च) जब किसी पद पर पदोन्नति या अन्य पढ़ति भाग नियुक्ति के लिए जांच परीक्षा पास करना निर्धारित रूप में हो, तो तब तक ऐसे पदों पर किसी भी कर्मचारी की नियुक्ति नहीं होगी जब तक वह निर्धारित जांच पास न करते।

(10) विनियम 10 निकाल दिया जायेगा।

(11) विनियम 27 को निकाल दिया जायेगा।

(12) विनियम 28 को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जायेगा—

तदर्थं आधार पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा रिक्तियों की भर्ती

दूसरे विभाग में स्थानान्तरण के मामले में या भारत में किसी अन्य पत्तन प्राधिकारी केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार, या कोई स्थानीय प्राधिकारी, सांविधिक उपक्रम, या कम्पनी अधिनियम 1956 (1956 का 1) की धारा 617 में जैसा उल्लिखित है कोई भी सरकारी कम्पनी या सरकार में मंजूरी पानेवाली संस्थान के अन्तर्गत नियुक्ति किसी अधिकारी के दूसरे विभाग में पदों पर नियुक्ति के लिए अनुसूची (ग) या विनियम 6 जैसी स्थिति हो, के अनुमार आयु सीमा, शैक्षणिक योग्यता एवं अनुभव निर्धारित होंगे। प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की शर्तें समर्थ प्राधिकारी द्वारा निर्धारित की जायेगी।

(13) विनियम 29 के अन्तिम वाक्य में प्रयुक्त “समय-समय पर बोई” शब्द की जगह “नियुक्ति प्राधिकारी” शब्द बनाकर पढ़ा जाये।

(14) विनियम 30 को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाये—

व्यक्तिगत मामलों में इन विनियमों के उपबंधों में

छठः इन विनियमों में किसी बात के होते हुए भी, कार्य की आवश्यकता या स्थितियों या नेत्रर हित में अध्यक्ष इन विनियमों में छूट दे सकते हैं बत्तें कि ऐसे छूट में संभावित प्रभावित होने वाला कर्मचारी/कर्मचारियों को ऐसे निर्णय के विरुद्ध निर्धारित अवधि में अभिवेदन करने के लिए एक अवमर दिया जायेगा और अध्यक्ष कर्मचारी/कर्मचारियों द्वारा प्रस्तुत इस प्रकार के किसी भी अभिवेदन पर यथोचित विचार करेंगे और ऐसे विचार के उपरान्त यदि अध्यक्ष की राय में छूट अपेक्षित हो तो उसके कारणों को विवित रूप में दर्ज किया जायेगा और बोर्ड से अनुमोदित होने के बाद प्रभावी हो जायेगा।

(15) विनियमों से संबंध वर्तमान अनुसूची “ग” (विभागाध्यक्षों से भिन्न) इसके साथ लगे परिणाम अनुसूची “ग” द्वारा प्रतिस्थापित किया जायेगा (विभागाध्यक्षों से भिन्न)।

टिप्पणी:—कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हिन्दूपाल डॉक कम्पनेक्स में भिन्न) (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम 1985 भारत के राजपत्र में (असाधारण) दिनांक 30-12-1985 देखिए जीएसग्राह में 945(इ) विनांक 30-12-1985 में प्रकाशित हुआ था।

#### विभागाध्यक्षों से भिन्न—कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट (कलकत्ता स्थापना) सचिव विभाग

पदनाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण या सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	अप्रबंधण पद	
	स्थायी	अस्थायी				
1	2	3	4	5	6	7
विणेष-कार्य-प्रधिकारी (प्रचलन व कार्य)	1	—	1	रु. 2300-100-3200	प्रवरण	45 वर्ष से अनधिक
मीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं		क्या मीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) आयु और (ख) शैक्षणिक योग्यताएं, पदोन्नत के मामले में लाग रहीं		पर्यावरणीक्षा अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, क्या मीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	
(1) किसी भी क्षेत्र में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में आनंद डिग्री या जहा संवेदित विश्वविद्यालय में आनंद न हो वहां प्रथम श्रेणी में डिग्री या मनदी लेखापाल ।	8	(क) नहीं (ख) हाँ	9	दो वर्ष	उप सचिव की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो उसी कोटि में कम से कम 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो, ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/मीधी भर्ती द्वारा ।	11
(2) किसी बड़े मंगठन में उन्नरवायित्व पूर्ण पद पर 12 वर्ष का प्रणालीनिक कार्य संबंधी अनुभव ।						

1	2	3	4	5	6	7
उप सचिव	2	—	1	रु० 1760-70-2250-रु० प्रब्रण रु० -70-2600	40 वर्ष से अनधिक	
प्रबंध प्रशिक्षार्थी	20	—	1	भर्ती होने के बाद प्रथम लागू नहीं वर्ष में 1400 रु० वृत्तिका और उसके बाद रु० 1060-50- 1260-द०रोध-60- 1980	28 वर्ष से अनधिक	

8	9	10	11
(1) किसी भी क्षेत्र में प्रथम या द्वितीय (क) नहीं दो वर्ष श्रेणी में आनंद डिग्री या जिस विश्व- (ख) हाँ			महायक सचिव की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो उस कोटि में कम से कम 3 वर्ष में नियमित सेवा में हो, ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रति- नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(2) किसी बड़े संस्थान में दायित्वपूर्ण पद पर प्रशासनिक कार्य का 10 वर्ष का अनुभव ।			

सामान्य क्षेत्र जैसे सचिवालय, यातायात, कार्मिक व श्रीद्योगिक संपर्क, भण्डार आदि के लिए उच्च द्वितीय श्रेणी आनंद डिग्री (कम से कम 55% नम्बर) या जहां संबंधित विश्वविद्यालय में आनंद की डिग्री नहीं हो वहां प्रार्थी कला, विज्ञान या वाणिज्य या इंजीनियरिंग में डिग्री या कानून, प्रब्रण के अंतिम परीक्षा में कुल 55% नम्बर सहित डिग्री प्राप्त किया हो। इंजीनियरिंग क्षेत्र के लिए 55% नम्बर सहित सिविल, यात्रिक या वैद्युतिक इंजीनियरिंग में डिग्री। लेखा क्षेत्र के लिए मनदी लेखापाल या 55% नम्बर सहित एम०बी०ए० (वे सामान्य क्षेत्र जैसे—सचिवालय, यातायात, कार्मिक व श्रीद्योगिक संपर्क आदि के लिए भी लेखापाल होंगे) ।	लागू नहीं	लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा
---	-----------	-----------	-------------------

1	2	3	4	5	6	7
अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव-1	1	—	1	क्र. 1560-60-2100-द०गोध-60-2400	प्रवरण	45 वर्ष में अनधिक
सहायक सचिव	2	—	1	क्र. 1560-60-2100-द०गोध-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष में अन क
कनिष्ठ सहायक सचिव	3	—	1	क्र. 1060-50-2160-द०गोध-60-1980	प्रवरण	32 वर्ष में अनधिक
	8	9	10			11

## आधिकारिक:

- (1) किसी भी विषय में डिग्री  
 (2) प्राणुलिपि और टक्कण में गति क्रमाः  
     120 शब्द प्रति मिनट और 40 शब्द  
     प्रति मिनट।  
 (3) आशुनिपिक कार्य में 15 वर्ष का  
     अनुभव।

## वांछनीय:

गोपनीय कागजानां के सचालन का अनुभव

## (क) नहीं दो वर्ष

अध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव II की श्रेणी तथा  
 उसी श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा  
 सहित उपाध्यक्ष के वैयक्तिक सचिव से पदोन्नति  
 द्वारा। ऐसा न मिलने पर उसी श्रेणी में  
 तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित विभागाध्यक्षों  
 के वैयक्तिक सहायकों की श्रेणी में पदोन्नति  
 द्वारा। वैसा भी न मिलने पर स्थानान्तरण/  
 प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

## (1) किसी भी विषय में प्रथम श्रेणी या (क) नहीं दो वर्ष

द्वितीय श्रेणी आनंद डिग्री या जिस विद्यालय में आनंद कोसे न हो, प्रथम श्रेणी की डिग्री, या सनदी लेखापाल।

## (2) किसी बड़ी संस्था में वायिस्ट्वपूर्ण हैसियत से प्रशासनिक कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव।

## (1) किसी भी विषय में प्रथम या द्वितीय श्रेणी लागू नहीं दो वर्ष

में आनंद डिग्री या जहां विश्वविद्यालय में आनंद की पढ़ाई नहीं होती हो वहां प्रथम श्रेणी की डिग्री या सनदी लेखापाल; किसी बड़ी संस्था में कनिष्ठ अधिकारी के रूप में प्रशासनिक कार्य का तीन साल का अनुभव।

कनिष्ठ सहायक सचिव के ओहदे से पदोन्नति द्वारा जो उस श्रेणी में कम से कम 4 वर्ष तक नियमित सेवा कर चुका हो, ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

प्रबन्ध प्रशिक्षार्थियों के समायोजन द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा। पदों में से एक पद विभाग के पर्यवेक्षकीय कर्मचारियों में विभागीय पदोन्नति द्वारा भरा जायेगा जो लिपिकीय और पर्यवेक्षकीय श्रेणी को मिलाकर कम से कम 20 वर्ष तक नियमित सेवा में हो, जिसमें कम से कम वह तीन वर्ष तक प्रधान कलर्क/प्रधान सहायक/कार्यालय अधीक्षक रहा हो। उपर्युक्त के न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

## समिति का कार्यालय

1	2	3	4	5	6	7
आवश्यक के वैगत्किक सचिवना। शोर उपाधेयक के वैगत्किक मनिय विभागाध्यक्षों के वैगत्किक सहायक	2	—	1	रु. 1060-50-1260- द०रोध-60-1980	प्रवरण	45 वर्ष में अनधिक
8	9	10	11			
<b>आवश्यक :</b>	(क) नहीं	दो वर्ष	विभागाध्यक्षों के पी० ए० की श्रेणी में पदोन्नति द्वारा जो उसी श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुका हो ऐसा न मिलने पर वरिष्ठ आणुलिपिको वर्ग I की श्रेणी में जो उसी श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुका हो, पदोन्नति द्वारा वैसा भी न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/मीधी भर्ती द्वारा।			
(1) किसी भी विषय में डिग्री ;	(ख) नहीं		<b>वरिष्ठ आणुलिपिक श्रेणी I की श्रेणी में जो उसी घेड़ में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुका हो, पदोन्नति द्वारा ऐसा न मिलने पर वरिष्ठ आणुलिपिक घेड़ II की श्रेणी में पदोन्नति द्वारा। वैसा भी न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/मीधी भर्ती द्वारा।</b>			
(2) आणुलिपि तथा टंकण में क्रमशः प्रति मिनट 120 शब्दों तथा 40 शब्दों की गति ;						
(3) आणुलिपिकीय कार्यों में 12 वर्ष का अनुभव।						
<b>बांडुनीय :</b>						
गोपनीय काग जातों के संचालन का अनुभव।						
<b>आवश्यक :</b>	(क) नहीं	दो वर्ष				
(i) किसी भी विषय में डिग्री ;	(ख) नहीं					
(ii) आणुलिपि तथा टंकण में क्रमशः प्रति मिनट 120 शब्दों तथा 40 शब्दों की गति ;						
(iii) आणुलिपिकीय कार्यों में 10 वर्ष का अनुभव।						

## जन सम्पर्क अमुमाग

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य जन संपर्क अधिकारी	1	—	1	रु. 1780-70-2250- द०रोध-70-2600	प्रवरण	40 वर्ष में अनधिक
8	9	10	11			
(i) उनमें वैधिकीय जीवन महिल किसी (क) नहीं	दो वर्ष		लोक सम्पर्क अधिकारी की श्रेणी में पदोन्नति द्वारा जो लोक सम्पर्क अधिकारी की श्रेणी में 7 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुका हो, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/मीधी भर्ती द्वारा।			
(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पत्रकारिता/लोक सम्पर्क/जनसंचार में स्नातकोत्तर डिलोमा।	(ख) हाँ					
(iii) अंग्रेजी और बंगाल में लिखने की योग्यता महिल किसी मरकारी संस्थान में या विद्यालय फर्म में दायित्वपूर्ण हैमियन में लोक सम्पर्क कार्य में 10 वर्ष का अनुभव।						
(iv) गृह या अन्य पत्रिका छापने का अनुभव।						

1	2	3	4	5	6	7
जन सम्पर्क अधिकारी	1	1	I	रु० 1060-50-1260- द० रोध-60-1680-द० रोध-60-1980	प्रवरण	30 वर्ष में अनधिक
सहायक जन सम्पर्क अधिकारी	1	—	II	रु० 965-50-1465-द० रोध-50-1715	प्रवरण	28 वर्ष से अनधिक
हिन्दी अधिकारी सह- अनुबादक	1	—	I	रु० 1060-50-1260- द० ध-60-1980	प्रवरण	35 वर्ष से अनधिक

8	9	10	11
(1) अच्छा शैक्षणिक जीवन सहित किसी (क) नहीं दो वर्ष सहायक सम्पर्क अधिकारी की हैमियन से कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके सहायक जन सम्पर्क अधिकारी की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा उसके न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।	(ख) हाँ		
(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पदकारिता जन सम्पर्क/जन संचार में स्नातकोत्तर डिप्लोमा ।			
(3) अंग्रेजी और बंगला में लिखने की योग्यता सहित जन सम्पर्क कार्य में 3 वर्ष का अनुभव ।			
(4) गृह या अन्य पत्रिका छापने का अनुभव ।			
(1) अच्छा शैक्षणिक जीवन सहित किसी (क) नहीं दो वर्ष तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित प्रधार सहायकों में पदोन्नति द्वारा ऐसा न मिलने पर सीधी भर्ती/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	(ख) हाँ		
(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पदकारिता/जन सम्पर्क/जन संचार में स्नातकोत्तर डिप्लोमा ।			
(3) अंग्रेजी और बंगला शब्दों में लिखने की योग्यता ।			
(4) जन सम्पर्क कार्य और पत्रिका छापने का अनुभव बोलनीय ।			
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय लागू नहीं दो वर्ष सीधी भर्ती द्वारा ।	डिप्लोमा स्तर पर अंग्रेजी विषय सहित हिन्दी में एम०ए० या डिप्लोमा सहित अंग्रेजी में बी०ए० (आईए०) या हिन्दी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा ।		
(2) हिन्दी में पारिभाषिक कार्य और हिन्दी से अंग्रेजी और विपरीत अनुबाद कार्य 5 वर्ष का अनुभव या अध्यापन/अनुसंधान, लेख या हिन्दी में पदकारिता में 5 वर्ष का अनुभव ।			

1	2	3	4	5	6	7
सुरक्षा सलाहकार	1	—	I	रु० 1760-70-2250- द०रोध-70-2600	लागू नहीं	35 वर्ष से अनधिक
सुरक्षा अधिकारी (पतन सुरक्षा संगठन/ परमिट)	2	—	II	रु० 1150-50-1400- द०रोध-50-1700- द०रोध-50-1950	प्रवरण	40 वर्ष से अनधिक
अतिरिक्त मुख्य लेखा अधिकारी	1	—	I	रु० 2300-100-3200	प्रवरण	42 वर्ष से अनधिक
वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी	1	—	I	रु० 2090-75-2390- 100-2890	प्रवरण	42 वर्ष से अनधिक

8	9	10	11
कोई पूर्व सेनिक अधिकारी जो मेजर के ओहडे के नीचे न हो या पूर्व पुलिस अधिकारी जो पुलिस अधीक्षक के मीचे के ओहडे का न हो या पुलिस का उप आयुक्त या किसी विद्यात बड़े संगठन में 7 वर्षों तक पहरा निगरानी का प्रभारी हो ।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

(1) भूतपूर्व सेवा अधिकारी जो मूल लेपिटनेट के ओहडे में छोटा न हो या समान या 5 वर्ष के अनुभव सहित पूर्व पुलिस अधिकारी जो निरीक्षक के ईंक में छोटा न हो ।

(2) किसी विद्यात संगठन में सुरक्षा अधिकारी का अनुभव ।

(1) सनदी लेखापाल या वित्त में एम बी या लेखा या लेखा परीक्षा में विशेषज्ञता सहित वाणिज्य में स्नातकोत्तर ।

(2) वित्त में संबंधित लेखा और लेखा परीक्षा में कार्यपालक स्थिति का 15 वर्ष का अनुभव ।

(1) सनदी लेखापाल या वित्त में एम बी ए या लेखा शास्त्र और लेखा परीक्षा में विशेषज्ञता सहित वाणिज्य में मास्टर ।

(2) वित्त लेखा और लेखा परीक्षा में संबंधित कार्यपालक स्थिति का 12 वर्ष का अनुभव ।

(क) नहीं  
(ख) नहीं

दो वर्ष

फिल्ड सेक्यूरिटी इंसपेक्टर/इंसपेक्टर सी०पी० टी० में कम से कम 10 वर्ष की नियमित सेवा हो और जिसमें उपर्युक्त श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो से पदोन्नति द्वारा । वैसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा ।

(क) नहीं  
(ख) हो

दो वर्ष

वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी जो वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा उप मुख्य लेखा अधिकारी दोनों पदों को मिलाकर कम से कम कुल तीन वर्ष तक नियमित सेवा में हो, से पदोन्नति द्वारा । वैसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा

इंस्टिट्यूट  
ओफ कास्ट  
एण्ड वर्कस  
एकाउंट्स  
ओफ इंडिया  
या समान  
पास अधिकारी भी  
इसके हक्कदार हैं ।

दो वर्ष

उप मुख्य लेखा अधिकारी जो उप मुख्य लेखा अधिकारी और वरिष्ठ लेखा अधिकारी दोनों को मिलाकर 8 वर्ष की नियमित सेवा कर चुका हो, से पदोन्नति द्वारा । ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा ।

इंस्टिट्यूट  
ओफ कास्ट  
एण्ड एकाउंट्स ओफ  
इंडिया या  
उसके समान  
पास अधिकारी भी  
इसके हक्कदार हैं ।

1	2	3	4	5	6	7
उप सुच्चय लेखा अधिकारी	2	2	I	₹० 1760-70-2250- प्रब्ररण द०रो०-70-2600	40 वर्ष से अनधिक	
वरिष्ठ लेखा अधिकारी	12	1	I	₹० 1560-60-2100- अप्रब्ररण द०रो०ध०-2400	35 वर्ष से अनधिक	
8	9	10				11
( 1 ) सनदी लेखापाल या वित्त में एम बी ए या लेखा शास्त्र और लेखा परीक्षा में विशेषज्ञता सहित वाणिज्य में मास्टर ।	(क) नहीं (ख) हाँ इस्टट्यूट आैफ कास्ट एंड वर्क्स एकाउन्टैट्स आैफ इंडिया या उसी समान पास अधिकारी भी इसके हकदार हैं ।	दो वर्ष				वरिष्ठ लेखा अधिकारी की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो लेखा अधिकारी के स्वप्न में कुल 5 वर्ष तक नियमित स्वप्न में हों। ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
( 2 ) वित्त, लेखा और लेखा परीक्षा से संबंधित कार्यपालक स्थिति का 10 वर्ष का अनुभव						
( 1 ) सनदी लेखापाल या वित्त में एम बी ए या लेखा शास्त्र और लेखा परीक्षा में विशेषज्ञता सहित वाणिज्य में मास्टर ।	(क) नहीं (ख) हाँ, इस्टट्यूट आैफ कास्ट एंड वर्क्स एकाउन्टैट्स आैफ इंडिया या समान पास अधिकारी भी हकदार हैं ।	दो वर्ष				लेखा अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जो लेखा अधिकारी के स्वप्न में कुल 5 वर्ष तक नियमित स्वप्न में हों। ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
( 2 ) वित्त, लेखा और लेखा परीक्षा से संबंधित कार्यपालक का 5 वर्ष का अनुभव ।						
लेखा परीक्षा एवं लेखा विषय						
1	2	3	4	5	6	7
लेखा अधिकारी	18	--	I	₹० 1060-50-1260- प्रब्ररण द०रो०ध०-60-1680-द० रो०ध०-60-1980	32 वर्ष से अनधिक	
8	9	10				11
सनदी लेखा पाल या वित्त में एम बी ए या लेखा शास्त्र और लेखा परीक्षा में विशेषज्ञता सहित वाणिज्य में मास्टर ।	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष				सीधी भर्ती प्रब्रंध प्रशिक्षार्थियों के समांग जौजन द्वारा । लेखा निरीक्षक की श्रेणी से पदोन्नति के लिए 3 पद आरक्षित रखे गये हैं तथा 1 पद लेखा निरीक्षक (लागत) की श्रेणी से जो लेखा निरीक्षक या लेखा निरीक्षक (लागत) जैसी बात हो, की हैसियत से कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा में हों। वैसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
आंछनीय :						
वित्त, लेखा और लेखा परीक्षा के अंत में 2 वर्ष का अनुभव ।						

1	2	3	4	5	6	7
लेखा निरीक्षक	12	—	11	₹० 965-50-1465- द०रो०-50-1715	प्रवरण	30 वर्ष से अनधिक
लेखा निरीक्षक (लागत)	2	—	11	₹० 965-50-1465- द०रो०-50-1715	प्रवरण	35 वर्ष से अनधिक
कोषाध्यक्ष	1	—	1	₹० 1360-60-1720- द०रो०-60-2020	प्रवरण	45 वर्ष से अनधिक

8	9	10	11
(1) वैकल्पिक विषय के रूप में एडवांस (क) नहीं दो वर्ष कार्यालय अधीक्षक/प्रधान सहायक/लेखा विभाग एकाउन्टेन्सी तथा आफिटिंग सहित (ख) हाँ वा नियमित सेवा में कम से कम कुल पांच वर्ष से नियमित सेवा में हो, की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा। ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।	वाणिज्य में कोई भी आनंद स्नातक प्रौद्योगिकीय विषय में 55% नंबर अवश्य पाया हो।	स्नातक तक छूट।	
(2) प्रार्थी किसी आपौद्योगिक/वाणिज्यिक/विद्यात सरकारी उद्यम में पर्यवेक्षकीय स्थिति का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव रखता हो।			
इस्टिट्यूट ऑफ कास्ट एंड ऑफ एकाउन्ट्स ऑफ इंडिया या समतुल्य की अंतिम परीक्षा पास कर चुका हो और लागत में कम से कम 3 वर्ष की पूर्व योग्यता अनुभव रखता हो।	(क) नहीं (ख) हाँ, लेकिन विभागीय प्रार्थी के लिए शायत में कोई पूर्व-योग्यता अनुभव अपेक्षित नहीं होगा।	दो वर्ष	लेखा विभाग में लिपिकीय श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित लेखा विभाग के बग्गे III कर्मचारी की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(1) उच्च मार्गमिक ; (2) नकद कार्यालय में या बड़े संगठन के खजाना के नकद लेन-देन का 10 वर्ष का अनुभव जिसमें 5 वर्ष किसी दायित्वपूर्ण पद पर अवश्य हो ; (3) पोर्ट ट्रस्ट द्वारा यथा अवश्य सुरक्षा अवश्य प्रदान करें।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सहायक कोषाध्यक्ष की श्रेणी से जो कम से कम 15 वर्ष से नियमित सेवा में हो, जिसमें 2 वर्ष तक सहायक कोषाध्यक्ष की श्रेणी में रहा हो, से पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

## यातायात विभाग

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेदनमान	प्रकरण या अप्रकरण पद	सीधी भर्ती हेतु आवृत्ति मीमा	
स्थायी	अस्थायी					
1	2	3	4	5	6	7
गोदी प्रबंधक	1	--	I	रु. 2300-100-3200	प्रबंधक	45 वर्ष से अनधिक
उप यातायात प्रबंधक व उप गोदी प्रबंधक]]	--	1	I	रु. 1760-70-2250- द०रोब०-70-2600	प्रबंधक	40 वर्ष से अनधिक
सहायक यातायात प्रबंधक अधीक्षक, यातायात	14	--	I	रु. 1560-60-2100- द०रोब०-60-2400	प्रबंधक	35 वर्ष से अनधिक

सीधी भर्ती के लिए, अवैधिक शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ चया सीधी भर्ती हेतु निर्धारित परिवेक्षा अधिक, (क) आवृत्ति यदि कोई हो (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ पदोन्नत के सामान में लागू होंगी ?

8	9	10	11
(1) किसी भी क्षेत्र में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी आनंद से डिग्री या जहां विश्वविद्यालय में आनंद की पड़ाई नहीं होती हो, वहां प्रथम श्रेणी को छिपो।	(क) नहीं (ख) हां, लेकिन बिना आनंद से डिग्री के स्नातक तथा जी सेवागत हैं वे भी हकदार होंगे।	दो वर्ष	उप यातायात प्रबंधक/उप गोदी प्रबंधक जो कम से कम कुल 3 वर्ष से उप यातायात प्रबंधक तथा उप गोदी प्रबंधक के रूप में नियमित सेवा में हैं, से पदोन्नति हारा, वैकासन मिलने पर स्थानन्तरण/प्रतिनियोगिता/सीधी भर्ती हारा की जायेगी।
(2) जहांजरानी और अन्य संबंधित मामलों में व्यापार करने वाला विषयात संगठन या परिषद प्रबंधन हैसियत से काम करने का 15 वर्ष का आवृत्ति।			
(3) रेलवे नियमों की जानकारी विशेष गुण के रूप में मानी जायेगी।			
(1) किसी भी क्षेत्र में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी आनंद से डिग्री या जहां संबंधित विश्वविद्यालय में आनंद की पड़ाई नहीं होती हो, वहां प्रथम श्रेणी में छिपो।	(क) नहीं (ख) हां, लेकिन बिना आनंद से डिग्री के स्नातक तथा सेवागत हैं वे भी हकदार होंगे।	दो वर्ष	यातायात की श्रेणी से जो कम से कम अधीक्षक, यातायात के रूप में कम से कम कुल 3 वर्ष से नियमित सेवा में हैं, से पदोन्नति हारा, नियुक्ति की जायेगी। ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती हारा नियुक्ति की जायेगी।
(2) जहांजरानी तथा अन्य संबंधित मामलों में किसी विषयात संगठन या परिषद प्रबंधन स्थिति का कम से कम 10 वर्ष का आवृत्ति।			
(1) किसी भी क्षेत्र में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी आनंद से डिग्री या जहां विश्वविद्यालय में आनंद की पड़ाई नहीं होती ही वहां प्रथम श्रेणी में छिपो।	(क) नहीं (ख) हां, विभागीय पदों अति शारीरी के सामान में शैक्षणिक योग्यताएँ में खूट ही जायेगी। जिन्होंने प्राप्तिक: स्थ में वर्ग III सेवा में कार्यभार संभाला और अंतिम भागों में पूर्ण योग्य है।	दो वर्ष	अधीक्षक की श्रेणी से, जो सहायक अधीक्षक की श्रेणी में कम से कम कुल 4 वर्ष से नियमित सेवा में है, से पदोन्नति हारा, नियुक्ति की जायेगी। ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती हारा नियुक्ति की जायेगी।
(2) किसी विषयात संगठन या परिषद में कार्यपालक के पदों का कम से कम 5 वर्ष का आवृत्ति।			

1	2	3	4	5	6	7
सहायक प्रबंधक	81	--	I	रु 1060-50-1260- द०रोध०-60-1680- द० रोध०-60-1980	प्रबंण	28 वर्ष से अनधिक
रेलवे प्रबंधक	1	--	I	रु 2090-75-2390- 100-3890	प्रबंण	45 वर्ष से अनधिक
उप रेलवे प्रबंधक	2	6	I	रु 1560-60-2100- द०रोध०-60-2400	प्रबंण	35 वर्ष से अनधिक
सहायक रेलवे प्रबंधक	11	--	I	रु 1060-50-1260- द०रोध०-60-1680- द०रोध०-60-1980	प्रबंण	28 वर्ष से अनधिक
सहायक परिवहन अधिकारी	4	--	II	रु 965-50-1465- द०रोध०-50-1715	प्रबंण	35 वर्ष से अनधिक

8	9	10	11
(1) किसी भी थोक में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी अनन्तर्मुखीय या जहाँ विषयविद्यालय में आनंद की पश्चात् नहीं होती है वहाँ प्रभम श्रेणी में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ, अन्य वर्तमान में गोपन प्राप्ति के मामले	दो वर्ष	प्रबंधन प्रणिकार्यों समायोजन/सीधी भर्ती द्वारा कर्म III पर्यावरकारी पदों से 50% रिक्तियाँ पदोपलिद्वारा भरी जायेगी।
(2) किसी बड़े संगठन में जूनियर अधिकारी के रूप में प्रबंधन करने में तीन वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ, जिन आनंद का स्नातक प्राप्ति स्थायी और पहले में ही सेवा में है, इसके लिए हकदार होंगे।	दो वर्ष	उप रेलवे प्रबंधक की श्रेणी से उप रेलवे प्रबंधक के रूप में काम करने का कम से कम 3 दर्शक का कुल अनुभव होने पर पदोपलिद्वारा। ऐसा न पाने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति की जायेगी।
(1) किसी भी थोक में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में आनंदर्मुखीय या जहाँ विषयविद्यालय में आनंद नहीं पाहारा जाता हो, वहाँ प्रभम श्रेणी की डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ, जिन आनंद का स्नातक और जो पहले में ही सेवा में है इसके लिए हकदार होंगा।	दो वर्ष	सहायक रेलवे प्रबंधक की श्रेणी से पदोपलिद्वारा जो सहायक रेलवे प्रबंधक के रूप में काम से कम 4 वर्ष से नियुक्ति सेवा में हो, ऐसा न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा की जायेगी।
(2) रेलवे परिवहन मामले से संबंधित किसी विधायात् संगठन में अधिकारी प्रबंधकीय हैसियत से काम करने का 12 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं	दो वर्ष	प्रबंधन प्रणिकार्यों के सम्बोधन से या सीधी भर्ती से।
(3) रेलवे नियमों की जानकारी अवश्य होनी चाहिए।			
(1) किसी भी थोक में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में आनंदर्मुखीय या जहाँ विषयविद्यालय में आनंद प्रथम श्रेणी में डिग्री होनी चाहिए।	(क) नहीं (ख) हाँ, जिन आनंद का स्नातक और जो पहले में ही सेवा में है इसके लिए हकदार होंगा।	दो वर्ष	
(2) किसी विधायात् संघ में रेलवे परिवहन मामले में काम से कम 5 वर्ष का अनुभव रखता हो।			
(1) किसी भी थोक में प्रथम या द्वितीय श्रेणी आनंद दिग्री या जिस विषयविद्यालय में आनंद की पश्चात् नहीं होती है, वहाँ से प्रथम श्रेणी में डिग्री होनी चाहिए।			
(2) किसी विधायात् संगठन में रेलवे परिवहन मामले में काम से कम 3 वर्ष का अनुभव।			
(1) उच्च माध्यमिक।	(क) नहीं	दो वर्ष	
(2) पर्यावरक को हेमिटेक से रेलवे प्रबंधक कार्य में 1.5 वर्ष का अनुभव।	(ख) हाँ		

साईंग मास्टर/एड्झ कोर्समेन की श्रेणी से पदोपलिद्वारा तथा उन्हीं कोटि में तीन वर्ष की नियमत सेवा। ऐसा न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति की जायेगी।

## मार्ग का राजपत्र : अधिकारण

[भाग II--खण्ड 3(i)]

1	2	3	4	5	6	7
सुरक्षा अधिकारी (अनिश्चय)	1	II	रु 1150-50-1400- द०रो०-50-1700- द०रो०-50-1950	प्रब्रह्म	45 वर्ष से अनधिक	

8

9

10

11

(1) विसंग मानवता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्टी लागू नहीं दो वर्ष सीधी भर्ती द्वारा

(2) फायर ट्रेनिंग कॉलेज, नागरुक या समतुल्य से अनिश्चय में डिप्टी अधिकारी प्रमाण पत्र रखता हो।

(3) वरिष्ठ स्थिति जो विधिवत अधिकारी की श्रेणी से नीचे की श्रेणी न हो में कम से कम 3 कई का अनुभव या किसी मान्यता प्राप्त अनिश्चय सेवा या शिक्षी बड़े उद्योग में समतुल्य स्थिति में हो।

## योजना व अनुसंधान विभाग

पदनाम	पदों की स०	श्रीकारण	बेतवान	प्रब्रह्म या अप्रब्रह्म पद	सीधी भर्ती हेतु आवृत्ति सीमा
स्थायी	अस्थायी				
उप निदेशक (योजना व अनुसंधान)	1	1	रु 1760-70-2250- द० रो०-70-2600	प्रब्रह्म	40 वर्ष से अनधिक
सीधी भर्ती के लिए अनिश्चित जैकेजिक एवं अन्य प्राप्तिहारिण		३६. मी.वी. भर्ती हेतु निर्धारित परिवेशा अधिकारी यदि कोई <sup>(क)</sup> अद्यु घोर हो <sup>(ख)</sup> जैकेजिक योग्यताएं पदाभ्यनुके मामले में लागू होंगी ?		भर्ती की पद्धति का सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थान संरक्षण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिसंतता	

8

9

10

11

(क) नहीं (ख) हों

दो वर्ष

(1) डिप्टी/धर्व शास्त्र/साक्षिकी/प्रबल्य में वास्तु में]] (ख) हों कम 55% नम्बर राहित सन्तकोत्तर डिप्टी या इंजीनियरिंग में डिप्टी या समर्थ निवासी पात्र।

(2) योजना, बाजार अनुसंधान, जौषं शास्त्र विज्ञेय कार्य, जिम्में तकनीकी और सांख्यिकी पद्धति पद्धति का कार्य अध्ययन शामिल है, में 10 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :  
(क) संविधित थोक में डॉक्टरेट।  
(ख) कम्प्यूटर शिक्षा, प्रबल्य अनुसंधान तथा ग्रोवोरिक इंजीनियरिंग का ज्ञान।

नहायें निदेशक को श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो कम से कम उमेर कीटि में 3 वर्ष से मियमिन सेवा न हो। तेसा न मिलने पर स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा की जायेगी।

1	2	3	4	5	6	7
महायक चाग निदेशक (योजना व प्रबन्ध)	१	--	१	रु० १५६०-६०-२१००- ८० रो०-६०-२४००	प्रब्रहण	३५ वर्ष से अनधिक
महायक निवेशक (व्यापार मर्यादा और विपणन)।	१	--	१	रु० १५६०-६०-२१००- ८० रो०-६०-२४००	प्रब्रहण	३५ वर्ष से अनधिक
निरीक्षक (योजना व अनुसंधान)	५	--	११	रु० ९६५-५०-१४६५- ८० रो०-५०-१७१५	प्रब्रहण	४० वर्ष से अनधिक
सांखिकीय अधिकारी	३	--	१	रु० १०६०-५०-१२६०- ८० रो०-६०-१९४०	प्रब्रहण	३२ वर्ष से अनधिक
विशेष-कार्य-अधिकारी	१	--	११	रु० ११५०-१९५०	प्रब्रहण	४० वर्ष से अनधिक

8	9	10	11
---	---	----	----

## अनिवार्य :

- (१) कम से कम ५०% नव्वर सहित विकास/पर्याप्तात्मक/संस्थिकीय/प्रबन्ध में स्नातकोत्तर डिप्री या हंजीनियरिंग में डिप्री या समर्थ लेखापाल।
- (२) जात्र और विशेषण काम जिसमें घोषणागिक हंजीनियरिंग, तकनीकी सांखिकीय पद्धतियाँ प्राप्ति ग्राहित हैं, में ५ वर्ष का अनुभव।

## आँठनीय :

परियोजना मूल्यांकन व मानिटरिंग, कम्प्यूटरीकृत डाटा प्रोसेसिंग, प्रचालन, अनुसंधान आदि में अनुभव।

## अनिवार्य :

- (१) कम से कम ५५% नव्वर सहित विकास/भर्व-प्राप्ति/हंजीनियरिंग/प्रबन्ध में स्नातकोत्तर डिप्री या समर्थ लेखापाल या हंजीनियरिंग में डिप्री।
- (२) सेवा संस्थान और व्यापार उन्नति में बाजार अनुसंधान जांच और विशेषण जिसमें प्रबन्ध व सांखिकीय तकनीकीय ग्राहित हैं, में ४ वर्ष का अनुभव।

## आँठनीय :

कम्प्यूटर/इंजिनियरिंग/प्रो०प्रार० में अनुभव।

## (१)

- विकास/व्याप्ति में स्नातक हंजीनियरी या उसके समान डिप्री/डिप्लोमा।
- (२) अनुसंधान में कम से कम ३ वर्ष का अनुभव, जिसमें संवर्धन, मंफलन लक्ष्य ग्राहित है। विशेषण और संबद्ध कार्य ग्राहित है।

(क) नहीं

(ख) हाँ

दो वर्ष

सांखिकीय अधिकारी की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो उसी कोटि में कम से कम ५ वर्ष नियमित सेवा में हो। ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति सीधी मर्नी द्वारा।

(क) नहीं

(ख) हाँ

दो वर्ष

सांखिकीय अधिकारी की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो उसी कोटि में कुल कम से कम ५ वर्ष से नियमित सेवा में हो। ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी मर्नी द्वारा।

(क) नहीं।

(ख) हाँ, लेकिन पी०ए०प्रार० के प्राप्तियों के लिए शिविलर्नीय।

दो वर्ष

पी०ए०प्रार० विभाग के कनिष्ठ विरोक्षक से पदोन्नति द्वारा जो उसी कोटि में ५ वर्ष से नियमित सेवा में हो, ऐसा न मिलने पर यो०ए०/सी०ई०/सी०ए०ए०/सी०र०/एकार्ड०स०/इ०फिका०/एल एम विभाग के पर्याप्ताकार्य संबंध से स्थानान्तरण द्वारा।

सार्ग नन्ती

दो वर्ष

सीधी मर्नी प्रबन्ध प्रणिकार्यों के सम्बन्धीय द्वारा।

## अनिवार्य :

कम से कम ५५% नव्वर सहित सांखिकीय/गणित/विकास/पर्याप्ति/प्रबन्ध में स्नातकोत्तर डिप्री या हंजीनियरी या समर्थ लेखापाल में डिप्री।

## आँछित :

कम्प्यूटरीकृत डाटा प्रोसेसिंग से परिचित।

- (१) विकास/व्याप्ति में स्नातक या हंजीनियरी या उसके समान डिप्री/डिप्लोमा।
- (२) सांखिकीय/विशेषण/प्रकृति/कार्य में ५ वर्ष का अनुभव।

(क) नहीं।

(ख) हाँ, लेकिन पी०ए०प्रार० विभाग के लिए छूट।

दो वर्ष

विरोक्षक की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जो ३ वर्ष ये नियमित सेवा में हो, ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी मर्नी द्वारा।

## नौ विभाग

1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (1)	1	—	1	₹ 0 2550-100-3450	प्रवरण	48 वर्ष से अनधिक
नौ विभाग						
उप निदेशक II	1	—	1	₹ 0 2250-100-3250	प्रवरण	45 वर्ष से अनधिक
नौ विभाग						
नौ-वास्तुकार	1	—	1	₹ 0 2090-75-2390- 100-2890	प्रवरण	40 वर्ष से अनधिक
8	9	10	11			
(1) निम्ननिखिल सेवा कोई भी प्रथम श्रेणी अधिकारी जो उस सेवा में 15 वर्ष से हो : (क) नहीं (ख) हाँ दो वर्ष नौ-विभाग के उप निदेशक II से पदोन्नति द्वारा जो नौ-विभाग में उप निदेशक II के रूप में कम से कम 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो। ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।						
(2) नौ-इंजीनियर को छोड़ कर (प्रथम श्रेणी मोट) पायलट पोतों के चलाने का लाभमें रखना हो : (क) नहीं (ख) हाँ दो वर्ष पायलट सेवा में प्रथम श्रेणी पायलट की कोटि में पदोन्नति द्वारा या इंजर व डेमपैच सेवा के कमांडर या नदी सर्वेक्षण सेवा में या प्रथम श्रेणी प्रमाण पत्र सहित नौ-इंजीनियरी सेवा के मुख्य अधिग्राहकों में जो कुल 15 वर्ष से नियमित सेवा में हो, वैसात मिल ने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।						
(1) निम्ननिखिल सेवाओं में मे किसी भी सेवा का प्रथम श्रेणी अधिकारी जिसके पास उसी सेवा का 12 वर्ष का अनुभव हो : (क) नहीं (ख) हाँ दो वर्ष पायलट सेवा में प्रथम श्रेणी पायलट की कोटि में पदोन्नति द्वारा या इंजर व डेमपैच सेवा के कमांडर या नदी सर्वेक्षण सेवा में या प्रथम श्रेणी प्रमाण पत्र सहित नौ-इंजीनियरी सेवा के मुख्य अधिग्राहकों में जो कुल 15 वर्ष से नियमित सेवा में हो, वैसात मिल ने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।						
(2) नौ-इंजीनियर को छोड़ कर (प्रथम श्रेणी मोट) पायलट पोत चलाने हेतु लाइसेंस रखना हो : (क) नहीं (ख) हाँ दो वर्ष पायलट सेवा में प्रथम श्रेणी पायलट की कोटि में पदोन्नति द्वारा या इंजर व डेमपैच सेवा के कमांडर या नदी सर्वेक्षण सेवा में या प्रथम श्रेणी प्रमाण पत्र सहित नौ-इंजीनियरी सेवा के मुख्य अधिग्राहकों में जो कुल 15 वर्ष से नियमित सेवा में हो, वैसात मिल ने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।						
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में नौ-वस्तुकला में डिग्री प्रा उसके समान जैसा कि भारत सरकार द्वारा स्वीकृत हो : (क) नहीं (ख) हाँ दो वर्ष मीठी भर्ती द्वारा।						
(3) किसी प्रमिल पोत प्रांगण में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव और उसके अन्तिरिक्ष परामर्शदाता इंजीनियरी फर्म के पोत प्रांगण नक्सा कार्यालय में 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। (क) नहीं (ख) हाँ दो वर्ष मीठी भर्ती द्वारा।						

1	2	3	4	5	6	7
स्थापना अधिकारी	1	—	1	६० १०६०-५०-१२६०- द० ८०-६०-१६८०- द० ८०-६०-१९८०	प्रवरण	४० वर्ष से अनधिक
प्रधीकरक (नया निर्माण)	1 (संवर्गत्राह पद)	—	1	६० २२५०-१००-३२५०	प्रवरण	४० वर्ष में अधिक नहीं
मुरक्खा एवं प्रदूषण अधिकारी	1	—	1	६० १०६०-५०-१२६०- द० ८०-६०-१६८०- द० ८०-६०-१९८०	प्रवरण	४० वर्ष से अधिक नहीं

श्रम मामलों के संचालन में तीन वर्ष के अनु-  
भव महिला मोसल बेलफेयर में मान्यता  
प्राप्त डिप्लोमा (वैबर बेलफेयर)

४१

स्थापना भासलों में अंकालन का कम से कम 10 वर्ष के अवधि भव सहित स्थानक।

(क) नहीं  
(ख) हाँ

10

भीधी भर्नी द्वारा हम विभाग के निपिकीय  
तथा पर्यवेक्षकीय कर्मचारी जो कम से कम  
कुल 20 वर्ष में भेदों में से जिसमें 5  
वर्ष तक प्रधान निपिक/प्रधान सहायक  
और या कार्यालय अधीक्षक के पद पर  
हो।

- (i) प्रथम श्रेणी एम्बॉली० (सम्मिलिन  
या मॉटर प्रभास पव)

(ii) नदीय पत्तन में विदेश जाने वाले अन-  
यानों या किसी बड़े जहाज के मुख्य  
इंजीनियर के रूप में कम से कम 4 अर्व  
की सेवा की हो।

(क) नहीं वो यर्थ  
 (ख) हाँ

उन कमोडोर चीफ हंजीनियर या मुख्य हंजीनियर श्रेणी-। जलयान के ग्राहिदै में स्थानान्वयन द्वारा जिन्होंने मैकड़ हंजीनियर श्रेणी-। जलयान मुख्य हंजी-नियर श्रेणी-। जलयान, कमोडोर चीफ हंजीनियर श्रेणी-। जलयान के रूप में कम में कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि द्वारा न होन की स्थिति में प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा। उच्च पदों के लिए पदोन्नति के प्रयोजन में इस श्रीहरे के सेवा को कमोडोर चीफ हंजीनियर या मुख्य हंजीनियर श्रेणी-। जलयान के पद पर की गई सेवा के ममक्ष माना जाएगा।

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से मामान अनुप्रयुक्त रसायन में कम से कम द्वितीय श्रेणी से मास्टर डिग्री।

(ii) पन्न की सुरक्षा/प्रदूषणरोध प्रचालन में संबंधित सांविधिक नियमों की जानकारी।

(क) नहीं दो वर्षों  
 (ख) हाँ

स्त्रीधरी भर्ती द्वारा

निरीक्षक		सारक का राजपत्र अमंत्रण				
हावर मास्टर (पत्तन) (नदी)	उप हावर मास्टर (पत्तन)/(नदी)	रु 965-50-1465-द० रो-०-५०-१७१५	रु 3000-100-3700	प्रवरण	लागू नहीं	

8 9 10 11

वाणिज्यिक मामलों में 5 वर्ष का अनुभव लागू नहीं दो वर्ष  
महिन वाणिज्य में छिपी। अन्य बातों में  
अन्यधिक योग्य उम्मीदवारों की शैक्षणिक  
योग्यता में छठ दी जायेगी।

- (i) मास्टर्स (एफ.जी.०) प्रमाण पत्र
- (ii) किसी नदी पत्तन में पाइलट का 15 वर्ष  
का अनुभव।

(क) नहीं दो वर्ष  
(ख) हाँ  
लेकिन वे अधिकारी  
भी पात्र होंगे  
जिनके पास फस्ट  
मेट (एफ.जी.) प्रमाण  
पत्र या सेकंड मेट  
(एफ.जी.) प्रमाण  
पत्र या ड्रेज मेट  
ग्रेड । प्रमाण पत्र या  
टी.एम. डफरिन या  
टी.एस. राजेन्द्र में  
पार्सिंग आउट प्रमाण  
पत्र होगा या विज्ञान  
स्नातक जिन्होंने पाइलट  
की परीक्षा उत्तीर्ण  
कर ली हो।

- (i) मास्टर्स (एफ.जी.०) प्रमाण पत्र
- (ii) किसी नदी पत्तन में पाइलट का 12 वर्ष का  
अनुभव।

(क) नहीं दो वर्ष  
(ख) हाँ  
लेकिन वे अधिकारी भी  
पात्र होंगे जिनके पास  
फस्ट मेट (एफ.जी.)  
प्रमाण पत्र या सेकंड  
मेट (एफ.जी.) प्रमाण  
पत्र या ड्रेज मेट ग्रेड ।  
प्रमाण पत्र या टी.एस.  
डफरिन या टी.एस.  
राजेन्द्र में पार्सिंग आउट  
प्रमाण पत्र होगा या  
विज्ञान स्नातक जिन्होंने  
पाइलट की परीक्षा  
उत्तीर्ण कर ली हो।

निरीक्षक, नोबहून विभाग कार्यालय के विरिच्छ  
पर्यवेक्षक स्टाफ के पदोन्नति द्वारा। इस  
विधि में न होने की स्थिति में सीधी  
भर्ती द्वारा।

उप हावर मास्टर (पत्तन)/(नदी) के पद में  
पदोन्नति द्वारा जिसने उप हावर (पत्तन)/  
नदी के रूप में या उप हावर मास्टर  
(पत्तन)/(नदी) के पद पर डांक मास्टर  
मथा कमांडर पाइलट जलयान के रूप में  
कम से कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा की  
हो। इस विधि द्वारा न होने की स्थिति में  
स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

डांक मास्टर के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने  
डांक मास्टर के रूप में या डांक मास्टर के  
पद पर, कमांडर पाइलट जलयान तथा  
मार्गिंग मास्टर के रूप में कम से कम 4  
वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस  
विधि में न होने की स्थिति में स्थाना-  
तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1

2

3

4

5

6

7

डॉक मास्टर/कमांडर  
पाइलट जलयान (वरिष्ठतम  
ध्यक्ति डॉक मास्टर के  
पद पर कार्य करेगा)

मोरिंग मास्टर

1

1

₹ 2 550-100-3450

प्रबरण

45 वर्ष से अधिक नहीं

₹ 2 450-100-3350

प्रबरण

45 वर्ष से अधिक नहीं

8

9

10

11

(i) मास्टर (एफ.जी.) प्रमाण पत्र  
(ii) किसी नदी पन्नन में पाइलट कार्य का 12  
वर्ष का अनुभव।

(क) नहीं वो वर्ष  
(ख) हों  
लेकिन वे अधिकारी  
भी पाल होंगे जिनके  
पास फस्ट मेट (एफ.जी.)  
प्रमाण पत्र या सेकंड  
मेट (एफ.जी.)  
प्रमाण पत्र या ड्रेज  
मेट ग्रेड-I प्रमाण पत्र  
या टी.एस. डफरिन  
या टी.एस. राजेन्द्र का  
पारिंग आउट प्रमाण  
पत्र या वे स्नातक  
जिन्हें पाइलट के रूप का  
प्रहृता प्राप्त होगी।

मूरिंग मास्टर के पद से पदोन्नति डागा जिसने  
मूरिंग मास्टर सहायक मूरिंग मास्टर  
पाइलट ग्रेड I के रूप में कम से कम 10  
वर्ष तक नियमित सेवा की हो। ऐसा न  
होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी  
भर्ती डारा।

(i) मास्टर (एफ.जी.) प्रमाण पत्र  
(ii) किसी नदी पन्नन में पाइलट कार्य का 12  
वर्ष का अनुभव।

(क) नहीं वो वर्ष  
(ख) हों  
लेकिन वे अधिकारी  
भी पाल होंगे जिनके  
पास फस्ट मेटर  
(एफ.जी.) प्रमाण  
पत्र या सेकंड मेटर  
(एफ.जी.) प्रमाण पत्र  
या ड्रेज मेट ग्रेड I  
प्रमाण पत्र या टी.एस.  
डफरिन या टी.एस.  
राजेन्द्र का पारिंग  
आउट प्रमाण पत्र होगा  
या वे स्नातक जिन्हें  
पाइलट के रूप में अर्हता  
प्राप्त होगी।

महायक मूरिंग मास्टर के पद से पदोन्नति  
डारा जिसने महायक मूरिंग मास्टर के  
रूप में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित  
सेवा की हो या महायक मूरिंग मास्टर तथा  
कलकत्ता पाइलट ग्रेड I के रूप में 8 वर्ष  
की सेवा की हो। इस विधि से न होने  
की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/  
सीधी भर्ती डारा।

1	2	3	4	5	6	7
सहायक मूरिग मास्टर	1	—	1	रु 2400-100-3300	प्रब्रहण	40 वर्ष से अधिक नहीं
पाइलट	74	—	—	रु 1760-70-2250- इ०रो०-70-2670-८० रो० 100-3170	प्रब्रहण	उन उम्मीदवारों की प्रायु 35 वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए जिनके पास मास्टर नाविक (एफ० जी०) प्रमाण पत्र हो और उन उम्मीदवारों की प्रायु 30 वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए जिनके पास फस्ट मेट (एफ० जी०) या सेकंड मेट (एफ० जी०) ड्रेजमेट ग्रेड I प्रमाण पत्र हो।

8	9	10	11
(i) मास्टर (एफ० जी०) प्रमाण पत्र (ii) किसी नदी पत्तन में पाइलट कार्य का 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ लेकिन वे अधिकारी भी पाल होंगे जिनके पास फस्ट मेट (एफ० जी०) प्रमाण पत्र या सेकंड मेट (एफ० जी०) प्रमाण पत्र या ड्रेज मेट ग्रेड I प्रमाण पत्र या टी.एस. डफरीन या टी.एस. राजेन्द्र में पार्मिंग शाउट प्रमाण पत्र होंगा या वे स्नातक जिन्होंने पाइलट की योग्यताएं प्राप्त कर ली हैं।	दो वर्ष	कलकत्ता पाइलटों के पद स पदोन्नति द्वारा जिन्होंने कलकत्ता पाइलट ग्रेड I के रूप में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि द्वारा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) मास्टर (एफ० जी०) प्रमाण पत्र या फस्ट मेट (एफ० जी०) प्रमाण पत्र या सेकंडमेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र या ड्रेज मेट ग्रेड-I प्रमाण पत्र या टी.एस. डफरीन या टी.एस. राजेन्द्र में पार्मिंग शाउट प्रमाण पत्र या वे विशेष स्नातक जिनके अधिकारी विषय के रूप में घोषिकी नथा र्गति में ५३ प्रतिशत अकार हों। (ii) पाइलट के रूप में योग्यता प्राप्त।	(क) लागू नहीं (ख) हाँ।	दो वर्ष	पाइलट के रूप में योग्यतापूर्वक प्रशिक्षण करने के बाद प्राईस्कपर्सी पाइलट के समायोजन द्वारा या मॉरीटी० के अध्य ने बहस सेजओं में उन अधिकारियों के स्थानान्तरण द्वारा जिनके पास विहृत योग्यताएं हो। ऐसा स होने पर स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।

1

2

3

4

5

6

7

सेकड़ अक्षय पाहलव योनि

7

1

रु 1100-50-1200-  
1440-३०८०-६०-२०४०-  
८०८०-६०-२३४० जिन  
उम्मीदवारों के पास सेकड़  
मेट (एक०जी०) और/  
या आत्मिक अपारा.  
मेट प्रमाण पत्र होगा।  
उनको शुरू में रु  
1500 मिलेगे।

प्रबरण

30 वर्ष से अधिक नहीं।

प्रशिक्षणार्थी पाइलट

आवश्यकताःपूर्ति

1

(i) रु 1150/1350/  
1430/1550/1760  
जिन उम्मीदवारों के पास  
सेकड़ मेट (एक०जी०)  
प्रमाण पत्र, ड्रेज मेट ड्रेज  
प्रमाण पत्र होगा। उनको  
प्रारम्भ में रु 1350  
मिलेंगे और जिन उम्मीद  
वारों के पास फल्ट मेट  
(एक०जी०) प्रमाण पत्र  
होगा, उन्हें शुरू में रु  
1450 मिलेंगे। तथा जिन  
उम्मीदवारों के पास  
मास्टर (एक० जी०)  
प्रमाण पत्र होगा। उनका  
बेतनमान रु 1760 में  
शुरू होगा।

(ii) विकास स्नातकों को  
रु 800, प्र०८०  
वज्रीकार वश तक मिलेगा।  
जब तक वे सेकड़ मेट  
(सीमित) प्रमाण पत्र  
प्राप्त नहीं कर सकें।

लागू नहीं

(c) जिन उम्मीदवारों के  
पास फल्ट मेट (एक०  
जी०)/ड्रेज मेट ड्रेज-  
या टी०एस० राजेन्द्र  
का प्रमाण पत्र होगा।  
उनके मास्टर में 25  
वर्ष से अधिक आयु नहीं  
होनी चाहिए।

(d) जिन उम्मीदवारों के  
पास फल्ट मेट (एक०  
जी०) या मास्टर (एक०  
जी०) होंगा उनके मास्टर  
में 10 वर्ष से अधिक  
नहीं होनी चाहिए।

(e) विकास स्नातकों के  
लिए 25 वर्ष से अधिक  
नहीं होना चाहिए।

8

9

10

11

किसी मनुद्दी पात्र पर इसके अधिकारी के रूप में  
3 वर्ष की बेवा। उन उम्मीदवारों की तर्जाह  
दी जाएगी जिनके पात्र सेकड़ मेट (एक०  
जी०) या मेट (आत्मिक अपारा) प्रमाण  
पत्र होगा।

लागू नहीं

वो वर्ष

सीधी अर्ती द्वारा या ए०१०१०१० के अन्दर नो  
बहन सेवाओं में अधिकारियों के स्वास्थ्यपर्याप्त  
द्वारा जिनके पात्र निवारित अर्थात् हों।

मास्टर (एक०जी०) प्रमाण पत्र या फल्ट मेट  
(एक०जी०) प्रमाण पत्र या सेकड़ मेट (एक०  
जी०) प्रमाण पत्र या ड्रेज मेट ड्रेज-। प्रमाण  
पत्र या टी०एस० राजेन्द्र से पर्याप्त आत्म  
प्रमाण पत्र या वे विकास स्नातक जिनका  
भौतिकी नाम अग्रिमाव॑ विषय के रूप  
में रखे हैं।

लागू नहीं

पात्र वर्ष

सीधी अर्ती द्वारा या सी०१०१०१० के अन्दर संग्रामों  
के उपर्युक्त अधिकारियों के स्वास्थ्यपर्याप्त द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
प्रधीनका, हेजर एवं प्रेषण सेवा	1	--	1	को 2550-100-3550	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं।
अभियान अधीक्षक हेजर एवं प्रेषण सेवा	1	--	1	को 2550-100-3450	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं।
उप अधीक्षक हेजर एवं प्रेषण सेवा	1	--	1	को 2250-100-3450	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं।
	8	9	10	11		
(i) मास्टर (एफ०ज०) प्रमाण पत्र या हेज मास्टर प्रेड-१ प्रमाण पत्र या आर्टीय नी सेवा से मास्टर (एफ०ज०) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र।	(क) नहीं	दो वर्ष	अभियान अधीक्षक/उप अधीक्षक हेजर एवं प्रेषण सेवा के पद से पदोन्तास द्वारा जिसने अभियान अधीक्षक/उप अधीक्षक हेजर एवं प्रेषण सेवा के रूप में कम से कम ५ वर्ष			
(ii) किसी बड़े हेजर के कमाऊर के स्वर्ग में 10 वर्ष का अनुभव।	(ख) हाँ					कम नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/ मीडी/मर्टी द्वारा।
(i) मास्टर (एफ०ज०) प्रमाण पत्र या हेज मास्टर प्रेड-१ प्रमाण पत्र या आर्टीय नी सेवा से मास्टर (एफ०ज०) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र।	(क) नहीं	दो वर्ष	उप अधीक्षक, बड़ी एवं प्रेषण सेवा के पत्र से स्थानान्तरण द्वारा। पैमाने न होने पर कम्पी मर्टी द्वारा।			
(ii) किसी बड़े हेजर के कमाऊर के रूप में 7 वर्ष का अनुभव।	(ख) हाँ					
(i) मास्टर (एफ०ज०) प्रमाण पत्र या हेज मास्टर प्रेड-१ प्रमाण पत्र या आर्टीय नी सेवा से मास्टर (एफ०ज०) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र।	(क) नहीं	दो वर्ष	कमोडोर/वासाऊर के प्रेड से पदोन्तास द्वारा जिसने कमोडोर/वासाऊर के रूप में कम से कम ५ वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रति-			
(ii) किसी बड़े हेजर के कमाऊर के रूप में 7 वर्ष का अनुभव।	(ख) हाँ					नियुक्ति/मीडी मर्टी द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
कमांडर	26	—	1	₹० 2250-100-3250 प्रबरण वरिष्ठतम् समृद्धी कमांडर को कमोडोर कहा जायेगा और उसे ₹० 100 प्रति माह कमोडोर भत्ता मिलेगा।	40 वर्ष से अधिक नहीं (भत्तपूर्व नौसेना अधिकारियों के लिए 45 वर्ष)	
मुख्य अधिकारी।	6	—	1	₹० 1760-70-2760- द०रो०-100-2870 जिन उम्मीदवारों के पास मास्टर (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या भारतीय नौसेना से मास्टर (एफ.जी.) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाण पत्र होगा उनको शूल में ₹० 2110 मिलेगा।	35 वर्ष से अधिक नहीं (भत्तपूर्व नौसेना अधिकारियों के लिए 40 वर्ष)	
मास्टर (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या भारतीय नौसेना से मास्टर (एफ.जी.) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र (अ) हाँ या ड्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाण पत्र।	8	9	10	कमान परीक्षा उत्तीर्ण टिप्पणी :— करने के बाद दो वर्ष पदोन्नत अवधि :—उस उम्मीदवार को भी कमांडर (प्रशिक्षण पर) प्रमाण पत्र, या भारतीय नौसेना से मास्टर (एफ.जी.) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाण पत्र होगा और जिसको ड्रेजर तथा प्रेषण सेवा में मुख्य अधिकारी के रूप में 2 वर्ष का अनुबव होगा और जिसने टग पाइलट परीक्षा उत्तीर्ण कर ली होगी।	करने के बाद दो वर्ष पदोन्नत अवधि :—उस उम्मीदवार को भी (एफ.जी.) प्रमाण पत्र, या भारतीय नौसेना का मास्टर (एफ.जी.) के रूप में सेवा प्रमाण पत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाण पत्र, वह कमांडर (प्रशिक्षण में) के रूप कलकत्ता पत्तन न्याम की ड्रेजर तथा प्रेषण सेवा में भीष्म ही प्रवेश करेगा। कलकत्ता पत्तन न्याम की अधिकारियों के लिए प्रशिक्षण योजना के लिए निर्धारित आवश्यक प्रशिक्षण प्राप्त करने तथा आवश्यक परीक्षाओं उत्तीर्ण करने के बाद वे स्वतन्त्र रूप में कमान संभालने के लिए पात्र होंगे।	11
मास्टर (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या भारतीय नौसेना से मास्टर (एफ.जी.) के रूप में प्रमाण पत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड-I प्रमाण पत्र या फ्लट मेट (एफ.जी.) प्रमाण पत्र या ड्रेज मास्टर ग्रेड-II प्रमाण पत्र	(क) नहीं (ख) हाँ	(क) नहीं (ख) हाँ	पाइलट प्रमाण पत्र प्राप्त करने के बाद दो वर्ष	उन मेकड अफसरों/कनिष्ठ अधिकारियों के श्रीहृदे में पदोन्नति द्वारा जिनके पास ड्रेज मास्टर ग्रेड-II/फ्लट मेट (एफ.जी.) प्रमाण पत्र होगा और जिन्होंने मेकड अफसर के रूप में कम से कम दो वर्ष की सेवा की हो। इस विधि में न होने की स्थिति में भीष्मी भर्ती द्वारा।		

1	2	3	4	5	6	7	
कनिष्ठ मुख्य अधिकारी	9	--	1	रु 1100-50-1200 - 60-1440-द०रो०-60- 2040-द०रो०-60-2300 और विशेष बेतन रु 100 जिस उम्मीदवारों के पास सेकंड मेट (एफ. जी.) या मास्टर या (आंतरिक ट्रेड) या ड्रेज मेट ग्रेड-I प्रमाण पत्र होगा उनको शुल्क में रु 0 1550 मिलेंगे ।	प्रबरण	30 वर्ष से अधिक नहीं ।	
सेकंड अधिकारी	19	--	--	रु 1100-50-1200- 60-1440-द० रो०- 60-2040-द० रो०- 60-2340 जिन उम्मीदवारों के पास सेकंड मेट (एफ०जी०) या मास्टर या (आंतरिक ट्रेड) या ड्रेज मेट ग्रेड-I प्रमाण-पत्र होंगे उनको शुल्क में रु 1560 मिलेंगे ।	प्रबरण	30 वर्ष से अधिक नहीं	

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष	ऐसे सेकंड अफसर के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जिसके पास सेकंड मेट (एफ०जी०) या मास्टर/मेट (आंतरिक ट्रेड) या ड्रेज मेट ग्रेड-I प्रमाण पत्र हो और जिसने सेकंड अफसर के रूप में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो ।

अनिवार्य :

कनिष्ठ डेक अधिकारी या समुद्री पोतों  
नौवक्तव्य प्रशिक्षण के स्पष्ट में 3 वर्ष का  
अनुभव ।

वैश्लेषिक :

सेकंड मेट (एफ०जी०) मास्टर/मेट (आंतरिक  
ट्रेड) ड्रेज मेट ग्रेड-I प्रमाण-पत्र ।

लागू नहीं

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6	7
ड्रेज मास्टर	4	--	1	रु० 1760-70-2670— द० रो०-100-2870	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं
प्रकाश अधिकारी	1	--	1	रु० 1560-60-2100— द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक प्रकाश अधिकारी	2	--	—	रु० 980-50-1350— द० रो०-50-1680— द० रो०-50-1930	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
मास्टर्स (आन्तरिक ड्रेड) या ड्रेज मास्टर ग्रेड-I की योग्यता का प्रमाण-पत्र ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	कनिष्ठ मुख्य अधिकारी से पदोन्नति द्वारा या ऐसे मुख्य अधिकारी के पद से समायोजन द्वारा जिसके पास टग पाइलट का प्रमाण- पत्र हो और ड्रेजर तथा प्रेषण पोतों में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो ।
(i) हायर सेकेण्डरी या समकक्ष शैक्षिक योग्यता । (ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष । (iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में 5 वर्ष की प्रशिक्षता । (iv) प्रकाशयुक्त नौचालन साधनों के अनु- रक्षण में पर्यवेक्षक की हैसियत में 5 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	सहायक प्रकाश अधिकारी के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जो उसी ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा में हो । ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(i) हायर सेकेण्डरी या समकक्ष शैक्षिक योग्यता । (ii) यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष । (iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में 5 वर्ष की प्रशिक्षता । (iv) प्रकाशयुक्त नौचालन साधनों के अनु- रक्षण में पर्यवेक्षक की हैसियत में 2 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	कनिष्ठ सहायक प्रकाश अधिकारी के ग्रेड में पदोन्नति द्वारा जो उसी ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा में हो, ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रति- नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6	7
इंजीनियर अधीक्षक	1	—	1	₹० २६५०-१००-३५५०	प्रवरण	४५ वर्ष से अधिक नहीं
उप इंजीनियर अधीक्षक तथा प्रभारी अधिकारी पत्तन ड्रेजिंग	2	—	1	₹० २४००-१००-३३००	प्रवरण	४० वर्ष से अधिक नहीं
सहायक इंजीनियर अधीक्षक	1	—	1	₹० २२५०-१००-३२५०	प्रवरण	४० वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
अनिवार्य :	(क) नहीं दो वर्ष	ऐसे उप इंजीनियर अधीक्षक या ओ०सी०पी०डी०	
(क) प्रथम श्रेणी एम०ओ०टी० (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र ।	(ख) हाँ	के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उप इंजीनियर अधीक्षक या ओ०सी०पी०डी०	

(ख) विदेशी समुद्री जहाज या नदीय पत्तन  
में किसी बड़े जहाज के मुख्य इंजीनियर  
के रूप में कम से कम ५ वर्ष का  
अनुभव ।

वांछनीय :

इसर उल्काष्ट होना चाहिए ।

अनिवार्य :	(क) नहीं दो वर्ष	ऐसे सहायक इंजीनियर अधीक्षक के पद से
(क) प्रथम श्रेणी एम०ओ०टी० (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र ।	(ख) हाँ	पदोन्नति द्वारा जिसने सहायक इंजीनियर अधीक्षक, कमोडोर मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर श्रेणी-I पोत के रूप में कम से कम ५ वर्ष तक नियमित सेवा की हो । इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ख) विदेशी समुद्री पोत या नदीय पत्तन में किसी बड़े पोत के मुख्य इंजीनियर के रूप में कम से कम ५ वर्ष का अनुभव ।		

अनिवार्य :	(क) नहीं दो वर्ष	उस कमोडोर, मुख्य इंजीनियर, श्रेणी-I पोत के श्रीहृषे से पदोन्नति द्वारा जिसने कमो- डोर, मुख्य इंजीनियर तथा मुख्य इंजीनियर श्रेणी-I पोत के रूप में कम से कम ३ वर्ष तक नियमित सेवा की हो । इस विधि द्वारा न होने पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
अनुभव :		

विदेशी समुद्री पोत या नदीय पत्तन में किसी बड़े पोत के मुख्य इंजीनियर के रूप में कम से कम ३ वर्ष का अनुभव ।	
वांछनीय :	

इसर उल्काष्ट होना चाहिए ।

1	2	3	4	5	6	7
कगोडार मुख्य इंजीनियर श्रेणी—I पोत	१	—	१	रु० 2090-75-2390— 100-3190 - (एकल प्रमाण-पत्र के लिए रु० 100 कम) ।	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
मुख्य इंजीनियर श्रेणी—I पोत	33	—	१	रु० 2090-75-2390— 3190 (एकल प्रमाण- पत्र के लिए रु० 100 कम) ।	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
सेकण्ड इंजीनियर श्रेणी—I पोत ( १ पव जल अध्ययन विभाग का है)	३	—	१	रु० 1760-70-2520— द० रु०-70-2679 (एकल प्रमाण-पत्र के लिए 100 रुपये कम)	अप्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
(क) प्रथम श्रेणी एम ओ टी (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र । (ख) समुद्री जहाज के मुख्य इंजीनियर के रूप में कार्य का 3 वर्ष का अनुभव ।	८	९	१०	११		
(क) प्रथम श्रेणी एम ओ टी (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र । (ख) समुद्री जहाज के मुख्य इंजीनियर के रूप में कार्य करने का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वरिष्ठतम मुख्य इंजीनियर श्रेणी—I पोत के समायोजन द्वारा, इस विधि से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।	श्रेणी—I पोत के सेकण्ड इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने सेकण्ड इंजीनियर श्रेणी—I पोत के रूप में कम से कम 3 वर्ष तक उसी ग्रेड में नियमित सेवा की हो । इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।	
प्रथम श्रेणी एमओओटी० (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र तथा समुद्र में सेकण्ड इंजीनियर के रूप में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वरिष्ठतम भारतीय इंजीनियर श्रेणी—I पात के समायोजन द्वारा । इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रति-नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।	श्रेणी—I पोत के सेकण्ड इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने सेकण्ड इंजीनियर श्रेणी—I पोत के रूप में कम से कम 3 वर्ष तक उसी ग्रेड में नियमित सेवा की हो । इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।	

1	2	3	4	5	6	7
भारतीय इंजीनियर श्रेणी—I पोत	5	—	I	रु० 1760-70-2520- द० रो०-70-2670 (एकल प्रमाण-पत्र के लिए 100 रु० कम)।	प्रब्रह्म प्रब्रह्म	35 वर्ष में अधिक नहीं
प्रभागी इंजीनियर श्रेणी—II पोत	26	—	I	रु० 1560-60-2100- द० रो०-60-2400 उन सम्मीदवारों के लिए, जिनके पास सेकण्ड श्रेणी एम०ओ०टी० प्रमाण- पत्र होगा । एकल प्रमाण-पत्र रखने वाले उम्मीदवारों के लिए, रु० 50 कम । रु० 1360-60-1720- द० रो०-60-2020 उन सम्मीदवारों के लिए जिनके पास अन्तर्देशीय इंजीनियर प्रमाण-पत्र होगा । एकल प्रमाण- पत्र वाले उम्मीदवारों के लिए रु० 40 कम ।	प्रब्रह्म प्रब्रह्म	35 वर्ष में अधिक नहीं
प्रथम श्रेणी एम०ओ०टी० (सम्मिलित या मोटर) प्रमाण-पत्र तथा समुद्र में सेकण्ड इंजीनियर के रूप में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।	8	9	10	11		
अन्तर्देशीय इंजीनियर प्रमाण-पत्र या सेकण्ड श्रेणी एम०ओ०टी० प्रमाण-पत्र तथा जहाज की निगरानी रखने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	प्रेस कनिष्ठ नौवहन इंजीनियर के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने कनिष्ठ नौवहन इंजी- नियर के रूप में कम से कम 5 वर्ष तक उसी खेड़ में नियमित सेवा की हो । इस विधि में न होने पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ नौवहन इंजीनियर/ सहायक नौवहन इंजीनियर	79	—	I	रु 1515-60-1875- द०रो०-60-2175 उन उम्मीदवारों के लिए जिनके पास सेकण्ड श्रेणी एम०ओ०टी० प्रमाण- पत्र रखने वाले (समि- नित प्रमाण-पत्र रखने वाले उम्मीदवारों के लिए विशेष बेतन रु 100) रु 1150-50-1400- द० रो०-50-1700- द० रो०—50-1950 उन उम्मीदवारों के लिए जिनके पास अन्तर्देशीय इंजीनियर प्रमाण-पत्र होंगा। । (एकल प्रमाण- पत्र रखने वाले उम्मीद- वारों के लिए रु 50 कम) ।	प्रबरण	30 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) किसी अनुमोदित नौवहन वर्कशाप में लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वाग	
पूर्णकालिक प्रशिक्षण तथा माथ ही किसी तकनीकी स्कूल में अनुमोदित इंजीनियरी पायथक्षम में उपस्थिति और स्कूल के डिल्लोमा के लिए आवश्यक प्रयोक्तिपरीक्षा उत्तीर्ण ।			
(ii) उस नौवहन वर्कशाप के प्रशिक्षण जो एम०ओ०टी० की सेकण्ड वलास इंजी- नियर परीक्षा के भाग “क” में शामिल होते के पात्र हैं, भारतीय नौसेना से समकक्ष प्रणिक्षण तथा अनुभव प्राप्त उम्मीदवारों पर भी विचार किया जा सकता है । उन उम्मीदवारों का नशीलीह दी जाती है जिन्हें नौवहन या डीजल और भाप के इंजन चालन का व्यावहारिक अनुभव होगा तथा जिनके पास सेकण्ड श्रेणी प्रमाण-पत्र या अन्त- देशीय इंजीनियर प्रमाण-पत्र होंगा ।			

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ बिजली इंजीनियर	7	—	II	रु 980-50-1530-द०रो- 50-1680-द०रो-50- 1930	प्रब्रण	35 वर्ष में अधिक नहीं
उप डॉक मास्टर	3	—	I	रु 2090-75-2390- 100-2890	प्रब्रण	45 वर्ष में अधिक नहीं
पोतकार	1	—	I	रु 1560-60-2100- द०रो-60-2400	लागू नहीं	30 वर्ष में अधिक नहीं

8

9

10

11

(i) किसी अनुमोदित इंजीनियरी वर्कशाप में 5 वर्ष का प्रशिक्षण पूरा किया होना चाहिए। तथा किसी तकनीकी स्कूल में विद्युत इंजीनियरी में अनुमोदित पाठ्यक्रम पूरा किया होना चाहिए।

(ii) किसी पर्यवेक्षक की परीक्षाएं उन्नीण की होनी चाहिए।

(iii) समुद्र में जहाजों पर बिजली की मशीनों की मरम्मत करने का कम से कम 10 वर्ष का अनुभव होना चाहिए। उन उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिन्हें वातानकूलन तथा प्रशीतलन में अनुभव प्राप्त होगा।

(iv) समुद्र के अनुभव को वांछनीय अर्हता माना जाएगा।

(i) सेंकंड मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र या मास्टर (आंतरिक ट्रेड) प्रमाण पत्र

(ii) डेक कैंडेट/प्रशिक्षु के रूप में समुद्र में तीन वर्ष की भेदा

अनुभव : सभी आकार के पोतों को संभालने का 12 वर्ष का अनुभव

(क) नहीं

(ख) हाँ

लेकिन विभागीय उम्मीदवारों के लिए

दो वर्ष

सहायक डॉक मास्टर के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने उसी श्रेढ़ में कम से कम दो वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

(i) नौवास्तु कला में बी०एम०सी० या बी०टेक या किसी मान्यताप्राप्त बड़े गोदी या किसी बड़े पोत मरम्मत यार्ड में प्रशिक्षु के रूप में पूरे 5 वर्ष की भेदा की हो या विहित परीक्षा उन्नीण की हो।

(ii) किसी बड़े पोत निर्माण यार्ड या पोत मरम्मत यार्ड में किसी जिम्मेदार पद पर सेवा की हो तथा जहाजों स्लिपवे हालिंग तथा लॉचिंग और ड्राई डॉकिंग का अनुभव होना चाहिए।

(iii) किसी आरेखण कार्यालय में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव

लागू नहीं

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

1	2	3	4	5	6	7
महापक डॉक मास्टर	7	--	I	रु 1760-70-2250- द०रो-70-2600	प्रवरण	40 वर्ष में अधिक नहीं
घाट मास्टर	36	--	I	रु 1100-50-1200- 60-1440-द०रो-60- 2040-द०रो-60-2400 जिन उम्मीदवारों के पास सेकंड मेट (एफ०जी०) और/या आंतरिक ट्रेड मास्टर प्रमाण पत्र होगा उन्हें शुल्क में रु 1560/- मिलेगे।	प्रवरण	(क) सेकंड मेट (एफ० जी०) मास्टर (एच० टी०) प्रमाण-पत्र 30 वर्ष — (ख) डेक कैडेट के रूप में 3 वर्ष का अनुभव—25 वर्ष (ग) स्नातक—25 वर्ष
प्रशिक्ष घाट मास्टर	8	--	I	प्रथम वर्ष वजीफा रु 500 दूसरे वर्ष वजीफा रु 600 तीसरे वर्ष बेतन रु 900 तथा भत्ते	प्रवरण	18 श्रीर 25 वर्ष के बीच

8	9	10	11
(i) सेकंड मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र या मास्टर (आंतरिक ट्रेड) प्रमाण पत्र या (ii) डेक कैडेट/प्रशिक्षु के रूप में समुद्र की तीन वर्ष की भेत्रा।	(क) नहीं (ख) हाँ, लेकिन विभा- गीय उम्मीद- वारों के मामले में छूट दी जायेगी	दो वर्ष	घाट मास्टर के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने घाट मास्टर के रूप में कम से कम 10 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। ऐसा नहीं होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।
अनुभव डॉकों सभी आकार के जहाजों को संभालने का 10 वर्ष का अनुभव			

8	9	10	11
(i) सेकंड मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र या मास्टर (आंतरिक ट्रेड) प्रमाण पत्र या (ii) डेक कैडेट/प्रशिक्षु के रूप में समुद्र की तीन वर्ष की सेवा।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	(क) बेतन प्रशिक्षण योजना के तहत 3 वर्ष का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने के बाद प्रशिक्षु घाट मास्टर के मामायोजन द्वारा।
विज्ञान स्नातक को तर्जीह दी जाएगी	लागू नहीं	लागू नहीं	(ख) उन उम्मीदवारों की सीधी भर्ती द्वारा जिनके पास कालम 8 में (i) या (ii) के अधीन उल्लिखित योग्यताएं होंगी। उन्हें डॉकों में पोत संभालने का एक वर्ष का प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा। और विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

1	2	3	4	5	6	7
नदी सर्वेक्षक	1	—	I	रु 2650-100-3550	प्रबरण	50 वर्ष से अधिक नहीं
उप नदी सर्वेक्षक	2	—	I	रु 2450-100-3350	प्रबरण	48 वर्ष से अधिक नहीं
	( 1 पद जल अध्ययन विभाग का है )					
कमांडर नदी सर्वेक्षण सेवा	16	—	I	रु 2300-100-3200	प्रबरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
महायक नदी सर्वेक्षक	59	—	I	रु 1560-60-1860-द० र००-60-2220-द०रो- 70-2850	प्रबरण	30 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) भारतीय नौसेना की जल सर्वेक्षण शाखा में कमांडर के पद पर काम करने का कम से कम 10 वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	ऐसे उप नदी सर्वेक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उप नदी सर्वेक्षक तथा कमांडर, नदी सर्वेक्षण सेवा के स्पष्ट में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा की हो । ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा ।
(ii) भारत सरकार द्वारा स्वीकृत सर्वेक्षक संस्था (भारत) या समकक्ष संस्था का नियमित मदस्य होना चाहिए ।			
(i) भारतीय नौसेना की जल सर्वेक्षण शाखा में कमांडर के पद पर काम करने का कम से कम 8 वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	ऐसे कमांडर, नदी सर्वेक्षण सेवा में पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी घेड़ में कम 3 वर्ष तक नियमित सेवा की हो । ऐसा न मिलने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा ।
(ii) भारत सरकार द्वारा स्वीकृत सर्वेक्षक संस्था (भारत) या समकक्ष संस्था का नियमित मदस्य होना चाहिए ।			
(i) भारतीय नौसेना की जल सर्वेक्षण शाखा में लेफ्टीनेंट कमांडर के ओहदे पर काम करने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	महायक नदी सर्वेक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी घेड़ में कम 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस विधि द्वारा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा ।
(ii) भारत सरकार द्वारा स्वीकृत सर्वेक्षक संस्था (भारत) या समकक्ष संस्था का नियमित मदस्य होना चाहिए ।			
प्रशिक्षण पोन “इफरीन” या गजेन्ड्र से प्राप्त फस्ट मेट (एफ०जी०) प्रमाण पद्धति या फस्ट मेट (एफ०जी०) या मेकांड मेट (एफ०जी०) प्रमाण पत्र होना चाहिए ।	आगृ नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा या नौवहन प्रशिक्षितों के समायोजन द्वारा । ऐसिन उन्हें प्रशिक्षण योजना में उल्लिखित परीक्षाएं उनीं करनी होंगी ।

1

2

3

4

5

6

7

नौवहन प्रशिक्षा

—

II रु 1150-1350-1450-

1550-1550

जिन उम्मीदवारों के पास  
सेकंड मेट (एफ०जी०)  
प्रमाण पत्र होगा उन्हें  
शुरू में रु 1350  
मिलेगा। जिन उम्मीद-  
वारों के पास फस्ट  
मेट (एफ०जी१)  
प्रमाण पत्र उन्हें शुरू  
में रु 1450 मिलेगा।

प्रधारण

25 वर्ष से अधिक नहीं

मुख्य रेडियो अधिकारी 1

—

I रु 1560-60-2100-द०  
रो०-60-2400

प्रधारण

45 वर्ष से अधिक नहीं

उप मुख्य रेडियो अधि-  
कारी 1

—

II रु 980-50-1350-द०  
रो०-50-1680-द०रो०  
50-1930

प्रधारण

40 वर्ष से अधिक नहीं

8

9

10

11

टी०एस० गोल्ड्रेन्ड में प्राप्त पासिंग आउट लागू नहीं  
प्रमाण पत्र या सेकंड मेट (एफ०जी०)  
या ड्रेज मेट ग्रेड-२ प्रमाण पत्र होना  
चाहिए।

लागू नहीं

सीधी भर्ती द्वारा

(i) उम्मीदवार के पास संचार मंत्रालय (क) नहीं  
द्वारा जारी किया गया वायरलैस (ख) हाँ  
आपरेटर के रूप में योग्यता का सामान्य  
श्रेणी १ प्रथम श्रेणी या कम से कम  
द्वितीय श्रेणी की प्रमाण पत्र होना  
चाहिए। लेकिन उसे सेवा में शुरू की  
गई विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी  
होगी। उम्मीदवार उपयुक्त होना चाहिए।

दो वर्ष उप मुख्य रेडियो अधिकारियों के पद से पदोन्नति  
द्वारा जित्तें उप मुख्य रेडियो अधिकारी  
तथा वरिष्ठ रेडियो अधिकारी के रूप में कम  
से कम ५ वर्ष की नियमित सेवा की हो।  
इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/  
प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) किसी बेतार केन्द्र का कम से कम ५  
वर्ष का प्रशासनिक अनुभव होना चाहिए।

उम्मीदवार के पास संचार मंत्रालय द्वारा  
जारी किया गया वायरलैस आपरेटर के रूप  
में योग्यता का सामान्य श्रेणी का प्रथम  
श्रेणी या कम से कम द्वितीय श्रेणी का  
प्रमाण पत्र होना चाहिए। लेकिन उसे  
सेवा में शुरू की गई विभागीय परीक्षा  
उत्तीर्ण करनी होगी। उम्मीदवार उपयुक्त  
होना चाहिए।

दो वर्ष वरिष्ठ रेडियो अधिकारी के पद से पदोन्नति  
द्वारा जिसने वरिष्ठ रेडियो अधिकारी/  
रेडियो अधिकारी के रूप में कम से कम ३ वर्ष  
की नियमित सेवा की हो। इस विधि  
में न होने की स्थिति में स्थानांतरण/  
प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

भारत का राजनियत	प्रगतिशील	मुद्रा	प्रबन्धणा	प्रबन्धणा	प्रबन्धणा	प्रबन्धणा
1	2	3	4	5	6	7
अरिष्ट गेड़ियों अधिकारी	8	—	II	मा ९६५-५०-१४०५-८० रा०-५०-१७१५	प्रबन्धणा	३० वर्ष में अधिक नहीं

प्रधानक, नात्र पंजीकरण	१	—	I	मा १५६०-६०-२१००-८० रा०-६०-२४००	प्रबन्धणा	४० वर्ष में अधिक नहीं
------------------------	---	---	---	-----------------------------------	-----------	-----------------------

उम्मीदवार के पास सचार मन्त्रालय द्वारा (क) नहीं इत्यर्थ  
जारी किया गया वायर ऐस आपरेटर के स्थप में योग्यता का सामान्य प्रथम श्रेणी  
या कम में कम द्वितीय श्रेणी का प्रभाग  
पत्र होना चाहिए। लेकिन उसको संबंध  
में शुल्क की गई विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण  
करनी दौषित्री। उम्मीदवार उपयुक्त होना  
चाहिए।

गेड़ियों अधिकारी के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने  
उपर्युक्त में कम से कम ३ वर्ष तक नियमित  
सेवा की हो। इस विधि न होने की स्थिति  
में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधा भर्ती द्वारा

(i) नोमना वास्तुकला में बी०प०म०सी० या लागू नहीं  
बी०टैक० या किसी मान्यता प्राप्त वर्दी  
गोदी या किसी पांच निर्माण के बड़े  
भरम्भत याँड़ में पोतकार के स्थप में  
५ वर्ष की पूर्णकालिक प्रशिक्षण प्राप्त  
की हो और विहित परीक्षा उत्तीर्ण की  
हो।

प्रधानक, नात्र पंजीकरण तथा शुल्क दांक रो  
स्तम्भ पांचकारों के पद में स्थानान्तरण द्वारा  
ऐसा न मिलन पर सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) त्रिसी बड़े पांच निर्माण तथा पोत  
भरम्भत याँड़ में किसी जिसमेद्वारा पद  
पर कार्य किया हो और जहाजों के  
स्नापने हार्दिक तथा लाचिंग तथा ड्राइ  
डाकिंग का अनुभव होना चाहिए।

(iii) पोतकार के स्थप में कम ५ वर्ष  
का अनुभव होना चाहिए।

### इंजीनियरों विभाग

पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण		वेतनमान	प्रबल वर्ष है सीधी भर्ती किए जाने वाले या अप्रबल वर्षों के लिए आयु सीमा	
		स्थायी	अस्थायी			
1	2	3	4	5	6	7
उप मुख्य इंजीनियर	3	1	I	₹० 2300-100-3200	प्रबल	50 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर	8	—	I	₹० 1760-70-2250-₹० 70-2600	प्रबल	45 वर्ष से अधिक नहीं

सीधी भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिये क्या सीधी परिवेशकाल, यदि हो भर्ती की विधि, सीधी भर्ती वा पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिए विहित (क) आयु तथा (ख) शैक्षिक योग्यता एवं पदोन्नति व्यक्तियों के मामले में भी लागू होगी

8

9

10

11

#### अनिवार्य :—

- (i) मिश्रिल इंजीनियरी में डिग्री या समक्ष
- (ii) किसी अनुमोदित इंजीनियरी संस्था का नियमित सदस्य
- (iii) किसी अधिशासी पद पर मिश्रिल इंजीनियरी के कार्य में 15 वर्ष का अनुभव जिनमें से 10 वर्ष का अनुभव पत्तन तथा बंदरगाह इंजीनियरी कार्य से संबंधित होना चाहिए।

दो वर्ष

वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी प्रेषण में कम से कम 3 वर्ष की सेवा की हो। इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

- (i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समक्ष
- (ii) किसी अनुमोदित इंजीनियरी संस्था का नियमित सदस्य
- (iii) किसी अधिशासी पद पर मिश्रिल इंजीनियरी के कार्य में 10 वर्ष का अनुभव जिनमें से 6 वर्ष का अनुभव पत्तन तथा बंदरगाह इंजीनियरी कार्य से संबंधित होना चाहिए।

(क) नहीं (ख) हाँ

दो वर्ष

वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी प्रेषण में कम से कम 3 वर्ष की सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर	21	5	I	₹ ० १५६०-६०-२१००-द० र००-६०-२४००	प्रवरण	३५ वर्ष में अधिक नहीं
सहायक इंजीनियर	५१	—	I	₹ ० १०६०-५०-१२६०-द० र००-६०-१६८०-द०र०० -६०-१९८०	प्रवरण	३२ वर्ष से अधिक नहीं
मुख्य सचिव	२	—	II	₹ ० ११५०-५०-१४००-द० र००-५०-१७००-द०र०० ५०-१९५०	प्रवरण	४५ वर्ष से अधिक नहीं
प्रभारी इंजीनियर यांत्रिक संयंक्र	१	—	II	₹ ० ११५०-५०-१४००-द० र००-५०-१७००-द०र०० ५०-१९५०	प्रवरण	३५ वर्ष से अधिक नहीं

8

9

10

11

(i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या सम- क्षा ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सहायक इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी प्रेड में कम से कम ४ वर्ष तक नियमित सेवा की हो । इस विधि द्वारा न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) किसी अनुमोदित इंजीनियरी संस्था की नियमित सदस्यता ।			
(iii) सिविल इंजीनियरी कार्य में ६ वर्ष का अनुभव जिसमें से ४ वर्ष का अनुभव पूर्ण तथा बदलगाह इंजीनियरी कार्यों का होना चाहिए ।			
सिविल इंजीनियरी में डिग्री/डिप्लोमा या सम- क्षा	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	प्रबंध प्रशिक्षणार्थियों के समायोजन द्वारा/सीधी भर्ती द्वारा । २० प्रतिशत रिक्त पद सूतीय श्रेणी के पर्यवेक्षक पद से पदोन्नति द्वारा भरे जायेंगे ।
<b>बांलनीय</b>			
अधिमान्यता: किसी सरकारी विभाग/उपक्रम में सिविल इंजीनियरी कार्य में २ वर्ष का अनुभव ।			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) सर्वेक्षण में डिप्लोमा या सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान में ₹८०००/-०० (iii) सभी प्रकार के फील्ड सर्वेक्षणों में १२ वर्ष का व्यावहारिक प्रनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	विभिन्न सर्वेक्षक के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने उसी प्रेड में कम से कम ५ वर्ष तक नियमित सेवा की हो । इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(i) सेकंडरी या समकक्ष । (ii) किसी सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान से लाईमें यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सरचना-पर्यवेक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी प्रेड में कम से कम ५ वर्ष की सेवा की हो । इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रति- नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(iii) सरचनात्मक इस्पान कार्य, सिविल इंजी- नियरी निर्माण संयंक्रान्ति एवं उपस्कर के अनुग्रहण तथा प्रचालन का १२ वर्ष का अनुभव ।			

1	2	3	4	5	6	7
प्रभागी इंजीनियर जेटी	1	--	II	रु 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द०रो० 50-1950	प्रदरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
वर्तमान						
पत्तन गोनाखोर	1	--	II	रु 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द०रो० 50-1950	अप्रदरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
पोतकार गोनाखोर	2	--	II	रु 980-50-1530-द० रो०-50-1680-द०रो० 50-1930	प्रदरण	30 वर्ष से अधिक नहीं
स्थायी मार्ग निर्धारक	6	--	II	रु 965-50-1465-द० रो०-50-1715	प्रदरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(क) हायर सेकेंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	सरचना पर्यवेक्षक के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने
(ख) सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी सम्बान्धित लाइसेंसी यात्रिक इंजीनियरी डिप्लोमा।	(ख) हाँ		उसी घेड़ में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा।
(ग) सरचनात्मक स्टील कार्य, मिलिल इंजीनियरी नियमित-संगठन तथा मशीनों के अनुरक्षण एवं प्रबालन का 12 वर्ष का अनुभव।			
(i) भारतीय नौसेना या किसी पत्तन संगठन से गोनाखोरी की प्रभाण-पत्र	(क) नहीं	दो वर्ष	पोतकार गोनाखोर/गोनाखोर के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने उसी घेड़ में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा।
(ii) गोनाखोरी के कार्य में 10 वर्ष का अनुभव	(ख) हाँ		
भारतीय नौसेना या किसी पत्तन संगठन से लागू नहीं	दो वर्ष		सीधी भर्ती द्वारा।
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	ऐसे सहायक स्थायी मार्ग निर्गीक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी घेड़ में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा।
(ii) किसी भारतीय रेल में पर्यवेक्षक की हेसियत में स्थायी रेल मार्ग विकास, अनुरक्षण, संरचना आदि का 5 वर्ष का अनुभव।	(ख) हाँ		

1	2	3	4	5	6	7
श्रीमान् श्रीनियर्स (डिजाइन)	1	—	I	₹० २०९०-७५-२३९०- १००-२८९०	प्रब्रह्मण	५० वर्ष से अधिक नहीं
वर्गित अधिकारी इंजी- नियर (डिजाइन तथा गुणवत्ता)	1	1	I	₹० १७६०-७०-२२५०-८० ८१०-७०-२५००	प्रब्रह्मण	४५ वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (डिजाइन तथा गुणवत्ता)	5	2	I	₹० १५६०-६०-२१००- ८०८०-६०-२४००	प्रब्रह्मण	३५ वर्ष से अधिक नहीं
महायक वास्तुक	1	—	I	₹० १०६०-५०-१२५०- ८०८०-६०-१६८०- ८०८०-६०-१९८०	प्रब्रह्मण	३० वर्ष से अधिक नहीं

8

9

10

11

(i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या सम-  
कक्ष । (क) नहीं (ग) हाँ

(ii) किसी अनुमोदित इंजीनियरी मंस्थान  
की निगमित सदृश्यता ।

(iii) किसी अधिकारी पद पर काम करने  
का 15 वर्ष का अनुभव जिनमें में  
10 वर्ष पत्तन/बंदरगाह से संबंधित  
डिजाइन कार्य में व्यतीत किए होने  
चाहिए ।

(i) सिविल इंजीनियरी डिग्री या समकक्ष । (क) नहीं (दो वर्ष

(ii) किसी अनुमोदित इंजीनियरी मंस्थान की  
निगमित सदृश्यता । (ख) हाँ

(iii) किसी अधिकारी पद पर काम करने का 10  
वर्ष का अनुभव जिनमें 6 वर्ष पत्तन/बंदरगाह  
में संबंधित डिजाइन कार्य में व्यतीत  
किए होने चाहिए ।

(1) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष । नाग नहीं

(2) किसी अनुमोदित इंजीनियरी मंस्थान की  
निगमित सदृश्यता ।

(3) पत्तन तथा बंदरगाह के निर्माण कार्यों  
या समान भार इंजीनियरी कार्यों की  
6 वर्ष का अनुभव जिनमें से 4 वर्ष  
पत्तन तथा बंदरगाह इंजीनियरी में  
संबंधित डिजाइन कार्यों में व्यतीत हुए  
हों ।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय गे  
वास्तुकला इंजीनियरी में डिग्री

(ii) अधिभास्यतः सरकारी विभाग में वास्तु-  
कला संबंधी कार्य में कम से कम 2  
वर्ष का प्रनभव होना चाहिए ।

ऐसे वर्गित अधिकारी इंजीनियर (डिजाइन  
तथा गुणवत्ता) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने  
उसी घेड़ में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित  
सेवा की हो । इस विधि में न होने पर स्थानांतरण/प्रनिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।

ऐसे कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (डिजाइन  
तथा गुणवत्ता) के पद से पदोन्नति द्वारा  
जिसने उसी घेड़ में कम से कम 3 वर्ष  
तक नियमित सेवा की हो । इस विधि  
से न होने पर स्थानांतरण/प्रनिनियुक्ति/  
सीधी भर्ती द्वारा ।

सीधी भर्ती द्वारा

सीधी भर्ती

## यांत्रिक इंजीनियरी विभाग

पद नाम	पदों की संख्या		वर्गीकरण	बेतनमात्र	प्रबलण पद है सीधी भर्ती बिल जाने वाले या अप्रबलण व्यक्तियों के लिए आवृत्ति सीमा	
	स्थाई	अन्यथाई			6	7
1	2	3	4	5		
उप मुख्य यांत्रिक इंजीनियर	3	—	1	₹० 2300-100-3200	प्रबलण	48 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ अधिशासी इंजीनियर (यांत्रिक)	3	—	I	₹० 1760-70-2250- द०रो०-70-2600	प्रबलण	45 वर्ष से अधिक नहीं

मीधी भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिये  
अपेक्षित ऐक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

परिधि  
यदि

भर्ती की विधि, सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

8

9

10

11

- (i) निम्नलिखित किसी भी पद के लिए (क) नहीं दो वर्ष  
 विहित योग्यताएँ : (ख) हाँ  
 (क) वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (यांत्रिक)  
 (ख) वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (विद्युत)  
 (ग) वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (नौवहन)  
 (घ) वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (शिपवार्ड)  
 (ii) किसी यांत्रिक/विद्युत/नौवहन डिवीजन में  
 किसी बड़े उपकरण में वरिष्ठ अधिकारी के  
 पद पर काम करने का 15 वर्ष का अनन्त्रव।

ऐसे वरिष्ठ अधिकारी हंजीनियर (यांत्रिक),  
वर्गिष्ठ अधिकारी हंजीनियर (विद्युत),  
वरिष्ठ अधिकारी हंजीनियर (नौकरहन)  
तथा वर्गिष्ठ अधिकारी हंजीनियर (शिप-  
यार्ड) के पदों से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने  
प्रत्येक संबंधी प्रेतों में कम से कम तीन  
वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस  
विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रति-  
नियक्ति/मीधी भर्ती द्वारा।

- (i) यांत्रिक हंजीनियरी में छिपी या समकक्ष। (क) नहीं दो वर्ष  
 (ii) किसी रसायनि प्राप्ति यांत्रिक हंजीनियरी (ख) हाँ  
 वर्कशाप में कम से कम दो वर्ष का  
 प्रशिक्षण/अनुभव।

(iii) कोयले या डीजल हंजनों या घाट क्रेनों  
 में संबंधित विनिर्माण व्यवसाय संघों में  
 10 वर्ष के अनुभव को अनिवार्य  
 ग्रोग्यता समझी जाएगी।

कनिष्ठ अधिशासी हजीनियर (यांत्रिक) के पद से पदोन्नति ढारा जिसने कनिष्ठ अधिशासी हजीनियर (यांत्रिक) के ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रनिनियुक्ति/सीधी नई ढारा।

१	२	३	४	५	६	७
वरिष्ठ अधिकारी	१	—	१	₹० १७६०-७०-२२५०-	प्रब्रण	१५ वर्ष में अधिक नहीं
इंजीनियर (विद्युत)				द० ८००-७०-२६००		
वरिष्ठ अधिकारी	१	—	१	₹० १७६०-७०-२३२०-	प्रब्रण	१५ वर्ष में अधिक नहीं
इंजीनियर (नौवहन)				द० ८००-७०-२६७०		
वरिष्ठ अधिकारी	१	—	१	₹० १७६०-७०-२२५०-	प्रब्रण	१५ वर्ष में अधिक नहीं
इंजीनियर (शिप्यार्ड)				द० ८००-७०-२६००		

८

९

१०

११

- (i) विद्युत इंजीनियरी में डिप्री या समकक्ष (क) नहीं दो वर्ष  
(ii) किसी स्थानि प्राप्त विद्युत इंजीनियरी (ख) हाँ  
फर्म में कम से कम दो वर्ष का अनुभव और निर्माण कार्य और एच०टी० तथा एच०टी० मशीनों के अनुग्रहण, उपरी तथा भूमिगत वितरण प्रणाली तथा वर्कशाप पद्धति का अनुभव अवश्य होना चाहिए और/या विद्युत परियोगों तथा नियन्त्रण प्रणाली का ज्ञान एवं अनुभव होना चाहिए या प्रणीतवन एवं बानान कूलन का अनुभव होना चाहिए।  
(iii) किसी फर्म/उपकरण के विद्युत इंजीनियरी डिप्रीजन में किसी प्रधिकारी पद पर काम करने का कम से कम 10 वर्ष का अनुभव।

## अनिवार्य :

- (i) किसी स्थानि प्राप्त नौवहन वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षा।  
(ii) परिवहन संकालन में प्राप्त योग्यता (मोटर एवं भाष्ट) का प्रश्रम श्रेणी का मिमिलित प्रमाण-पत्र।  
(iii) किसी स्थानि जहाज (समद्वी) में स्थृत इंजीनियर या सेकंड इंजीनियर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।
- (i) नौसना वास्तुकला में डिप्री या उच्चतर लाग नहीं दो वर्ष  
(ii) किसी विस्थान गिप्पराई में कम से कम दो वर्ष का प्रशिक्षण तथा अनुभव तथा जहाजों, पोतां आदि के अनुग्रहण, भरमत या निर्माण में पर्यवेक्षक की हेसियत में कम से कम छह वर्ष का व्यावहारिक अनुभव और डाकिंग तथा स्लिप के आपरेशन का अनुभव।

## वाल्यनीय :

भमद्र में जाने वाले जहाजों की भरमत का 10 वर्ष का अनुभव।

इनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (विजनी) के पद में प्रोब्रण द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

किसी स्थानि प्राप्त नौवहन (नौवहन) के पद में पदांश्वति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

इनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (शिप्यार्ड) के ग्रेड में पदांश्वति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (विकास)	1	—	I	₹० 1760-70-2250-द० रो०-70-2600	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ अधिकारी इंजी- नियर (यांत्रिक)	4	—	I	₹० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ अधिकारी इंजी- नियरी (शिपयार्ड)	1	—	I	₹० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	लागू नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
निम्नलिखित किसी भी पद के लिए निर्धारित (क) नहीं योग्यताएं तथा अनुभव :	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (यांत्रिक), कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (विद्युत), कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (नौकरी) के ग्रेड/ग्रेडों से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेडों में कुल 4 वर्ष तक नियमित मेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(क) वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (यांत्रिक) (ख) वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (विद्युत) (ग) वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (नौकरी)	(ख) हाँ		
(i) यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या सम- कक्ष।	(क) नहीं दो वर्ष (ख) हाँ		कनिष्ठ सहायक अधिकारी यांत्रिक इंजीनियर के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष तक नियमित मेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी द्याति प्राप्त यांत्रिक इंजीनियरी वर्कशाप में कम से कम दो वर्ष का प्रशिक्षण एवं अनुभव।			
(iii) भाप तथा डीजल इंजनों या घाट क्रेनों से संबंधित अनुभव को तरजीह दी जाएगी।			
(i) किसी भारतीय विश्वविद्यालय के भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान से नौ मेना वास्तुकला में डिग्री या ₹०के० में उच्च राष्ट्रीय प्रमाणपत्र या समकक्ष योग्यता।	लागू नहीं दो वर्ष		स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी द्याति प्राप्त शिपयार्ड में कम से कम पांच वर्ष की प्रशिक्षण तथा जहाजों, पोतों आदि के अनुरक्षण और मरम्मत या निर्माण में पर्यवेक्षक की हैमियत से कम से कम नीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव तथा डाकिंग और स्लिपवे श्रापरेशन का अनुभव। आगे मिल पढ़ति तथा आधिकारिक बिजली क्लाई का ज्ञान।			

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ अधिकारी हंजी-नियर (विकाग)	2	--	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ अधिकारी हंजी-नियर (बिजली)	2	--	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ अधिकारी हंजीनियर (नौवहन)	1	--	I	रु० 1560-60-1860-द०- रो०-60-2220-द०रो०- 70-2579	लागू नहीं	35 वर्ष में अधिक नहीं

8	9	10	11
निम्नसिखित किसी भी पद के लिए निर्धारित योग्यताएँ एवं अनुभव :	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	कनिष्ठ सहायक यांत्रिक हंजीनियर के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कुल 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(क) कनिष्ठ अधिकारी हंजीनियर (यांत्रिक) (ख) कनिष्ठ अधिकारी हंजीनियर (बिजली) (ग) कनिष्ठ अधिकारी हंजीनियर (नौवहन)			
(i) विद्युत हंजीनियरी में छिद्री या समकक्ष।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	कनिष्ठ सहायक यांत्रिक हंजीनियर (विद्युत) योग्यता सहित के ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कुल 3 वर्ष की सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी व्यापार विद्युत हंजीनियरी फर्म में कम से कम दो वर्ष का प्रशिक्षण पार्थं अनुभव तथा एन०टी० और एल०टी० मशीनों, उपरी तथा भूमिगत वितरण प्रणाली तथा वर्कशेप प्रणाली के नियमण पार्थं अनुरक्षण का अनुभव आर/या इंजीनियरिंग परिषदों तथा नियंत्रण प्रणाली की जानकारी और अनुभव या प्रणीतलम एवं वातानुकूलन का अनुभव।			
(iii) किसी व्यापार विद्युत हंजीनियरी के क्षेत्र में किसी जिम्मेदार अधिकारी पद पर काम करने का अनुभव।			
अनिवार्य :	लागू नहीं	दो वर्ष	केवल सीधी भर्ती द्वारा
(i) किसी व्यापार विद्युत हंजीनियरी में पूर्ण प्रशिक्षित।			
(ii) परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया योग्यता (मोटर तथा भाप) का प्रथम श्रेणी प्रमाण-पत्र।			
(iii) किसी समुद्री शालारी जूहाज में सुख्य हंजीनियर या नेकड़ हंजीनियर के स्पष्ट में तीन वर्ष का अनुभव।			
आठनीय :			
अतिरिक्त मुख्य रार्केक्स क्रमाणि पत्र			

1

2

3

4

5

6

7

कनिष्ठ गहायक यांत्रिक  
इंजीनियर ३ — I ५० १०६०-५०-१२६०-द० प्रब्रण ३० वर्ष ग्रंथिक नहीं  
इंजीनियर (विभागी)  
६०-१९८०

वरिष्ठ प्रभारी १ — I ५० १५६०-६०-२१००-  
इंजीनियर (विभागी) द०२०-५०-२४०० तथा ४० वर्ष से अधिक नहीं  
विशेष बोनस १००

8

9

10

11

(i) यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या सम- (क) नहीं दो वर्ष स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा  
कक्ष  
(ख) हाँ

(ii) डिग्री प्राप्त करने के बाद किसी व्यापारिक यांत्रिक इंजीनियरी वर्क-शैप में कम से कम दो वर्ष का प्रशिक्षण तथा अनुभव तथा आधुनिक उत्पादन विधियों की 'पूर्ण' जानकारी। घाट और डीजल या इंजन से संबंधित विनिर्माण प्रतिष्ठानों में व्यावहारिक अनुभव को अनिवार्य योग्यता समझी जाएगी।

(i) हायर ऐंडर्ग्री या ऐंडर्ग्री (क) नहीं दो वर्ष

(ii) विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (ख) हाँ

(iii) पुण्यकालिक मान्यताप्राप्त प्रणिक्षुना।

(iv) द्वन्द्व अर्थात् भाग 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (क), 7 (ख) 9, 10 और 11 को लाइकर सभी भागों में पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा जारी किया गया पर्यावरक योग्यता प्रमाण पत्रों के लाईसेंस तथा राष्ट्रीय योग्यता प्रमाण पत्र का भाग "क" तथा "ख"।

(v) किसी खासियत प्राप्त यांत्रिक या विज्ञान वर्कशैप में पर्यावरक की हैमियन में १० वर्ष का अनुभव।

विज्ञाली फोरमेंट के पाद से पद्धोपनि द्वारा जिसने उसी मेड में कम से कम ५ वर्ष तक नियमित भेदा की हो। इस विधि में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
विद्युत फोरमेन	8	—	I	₹ 1560-60-2100-द०रो- प्रब्रग्न 60-2400	35 वर्ष से अधिक नहीं।	
तौबहन फोरमेन	4	—	I	₹ 1560-60-2100- द०रो-60-2400	प्रब्रग्न	40 वर्ष से अधिक नहीं।
महायक नौवहन फोरमेन	8	—	II	₹ 1150-50-1400- द०रो-50-1700- द०रो-50-1950	प्रब्रग्न	35 वर्ष से अधिक नहीं।

8	9	10	11
(i) हायर मेंकंडरी या समकक्ष (ii) विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या सम- कक्ष। (iii) पूर्णालिक मान्यताप्राप्त प्रशिक्षित (iv) खनन अर्थात् 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (क) 7; (ख) 9, 10 और 11 भागों को छोड़कर सभी भागों में पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा जारी किया गया पर्य- वेक्षक योग्यता प्रमाण पत्रों के लाईसेंस या राष्ट्रीय योग्यता प्रमाण पत्र का भाग “क” तथा भाग (ख)। (v) किसी ख्यातिप्राप्त यात्रिक या विद्युत वक्शाप में पर्यवेक्षक की हैमियत से 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	लिप्ट निरीक्षक/प्रभारी इंजीनियर/सेकंड इंजीनियर/सहायक विज्ञी फोरमेन के पदों से पदोन्नति द्वारा जिसने उन्हीं प्रेषों में कम से कम 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर <sup>1</sup> स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) हायर मेंकंडरी या समकक्ष। (ii) यात्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी ख्यातिप्राप्त नौवहन वक्शाप में पूर्ण प्रशिक्षित। (iv) कम से कम सेकंड क्लास (सम्मिलित) या भाष पा डीजल का योग्यता एम० एम०टी० प्रमाण पत्र।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	भासान्यत: सहायक नौवहन फोरमेन के ग्रेड में पदोन्नति द्वारा जिसने उमी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) हायर मेंकंडरी या समकक्ष। (ii) यात्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या सम- कक्ष। (iii) किसी प्रमिड नौवहन वक्शाला में पूर्ण- कालिक प्रशिक्षित। (iv) दक्षता का कम से कम भेंटेंड क्लास (सम्मिलित) या भाष पा डीजल का एम०एम०टी० प्रमाण पत्र। (v) किसी ख्यातिप्राप्त नौवहन वक्शाप में पर्यवेक्षक की हैमियत से 5 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	1 : 1 के अनुपात में ऐसे फोरमेन के प्रमाणित/ अप्रमाणित पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उमी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
बरिष्ठ पोतकार	2	—	I	₹ 1560-60-2100- द० रो०-60-2400 तथा क्रिंगर बेतन ₹० 100	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं।
पोतकार	8	—	I	₹ 1560-60-2100- द० रो०-60-2400	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं।
शिपयाई फोर मन	5	—	II	₹ 1150-50-1400- द० रो०-50-1700- द० रो०-50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं।

8

9

10

11

- (i) हायर सेकंडरी या समकक्ष  
(ii) यांचिक इंजीनियरी में डिप्लोमा जिसमें  
डिजाइन तथा आरेखण विषय रहे हाँ  
या समकक्ष  
(iii) समुद्री जहाज बनाने के कार्य में गंलग्न  
किसी स्थानिप्राप्त शिपयाई में पूर्ण-  
प्रशिक्षा।

- (i) हायर सेकंडरी या समकक्ष  
(ii) यांचिक इंजीनियरी में डिप्लोमा जिसमें  
शिप डिजाइन तथा आरेखण विषय  
रहा हो या समकक्ष।  
(iii) समुद्री जहाजों का निर्माण करने वाले  
किसी स्थानिप्राप्त शिपयाई में पूर्ण-  
कालिक प्रशिक्षा।  
(iv) किसी स्थानिप्राप्त शिपयाई में पर्य-  
वेक्षक के रूप में 10 वर्ष की अनुभव।

- (i) हायर सेकंडरी या समकक्ष।  
(ii) यांचिक इंजीनियरी में डिप्लोमा जिसमें  
शिप डिजाइन तथा आरेखण विषय रहा  
हो या समकक्ष।  
(iii) किसी स्थानिप्राप्त शिपयाई में पर्य-  
वेक्षक के पद पर काम करने का 5वां  
का अनुभव।

दो वर्ष

पोतकार के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी  
प्रेड में कभी सेवा की हो। इस विधि से  
न होने की स्थिति में स्थानांतरण/  
प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

दो वर्ष

सामान्यतः शिपयाई फोरमेन के पद से  
पदोन्नति द्वारा जिसने उसी प्रेड में कम  
से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की  
हो। इस विधि से न होने पर स्थानां-  
तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

दो वर्ष

महायक फोरमेन/महायक शिपयाई फोरमेन  
के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी  
प्रेड/अंडो में काग में कम 5 वर्ष सीधी  
नियमित सेवा की हो। इस विधि से न  
होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी  
भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
प्रभारी इंजीनियर—चल कार्गो चार्ट-उत्तरांश उपस्कर	1	—	I	₹ 1,560-60-2100- द०२००-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
फोरमैन नॉवहन डीजल नथा पुरक कार्य	1	—	I	₹ 1,560-60-2100- द०२००-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
संकेंड इंजीनियर—चल कार्गो संभवाई उपस्कर	2	—	II	₹ 1,150-50-1400- द०२००-1700-50-1950	प्रवरण	32 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी स्थानिप्राप्त वर्कशाप में पूर्ण- कालिक प्रशिक्षिता। (iv) अधिमान्यता, चल कार्गो चार्ट-उत्तरांश माध्यन्ता में संबंधित किसी स्थानिप्राप्त वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हेसियत में 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	ऐसे संकेंड इंजीनियर फोरमैन (समन्वय) डीजल पैनल में संयंत्र फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी श्रेष्ठ में कम में कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा।
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष। (iii) किसी स्थानिप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षिता। (iv) अधिमान्यता, फिरियर प्रशार के डीजल इंजनों (उनमें उच्चशक्ति वाले समझी डीजल इंजन या डीजल इंजन या डीजल लोकोमोटिव आदि शामिल हैं) में संबंधित किसी स्थानिप्राप्त वर्कशाप में जिम्मेदार पद पर काम करने का 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	ऐसे संकेंड इंजीनियर फोरमैन (समन्वय) डीजल पैनल में संयंत्र फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी श्रेष्ठ में कम में कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा।
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष। (iii) किसी स्थानिप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षिता। (iv) विणेपकर चल कार्गो संभवाई उपस्कर में संबंधित किसी स्थानिप्राप्त वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हेसियत में 5 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	डीजल पैनल में ऐसे सहायक संयंत्र फोरमैन तथा सहायक डीजल शाप फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी श्रेष्ठ में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ प्रभारी इंजीनियर (शैक जोना)	1	--	I	₹. 1560-60-2100- द०र० 60-2400 तथा विषेष येतन ₹. 100	प्रब्रण	40 वर्ष में अधिक नहीं
लोको फोर्मैन	1	--	I	₹. 1560-50-2100-द० र०-60-2400	प्रब्रण	35 वर्ष में अधिक नहीं
महायक लोको फोर्मैन	2	--	II	₹. 1150-50-1400-द० र०-50-1700-द०र० 50-1950	प्रब्रण	32 वर्ष में अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष। (iii) किसी रेलवे वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण। (iv) किसी ऐसी स्थानिप्राप्त रेलवे वर्कशाप में पर्यंत्रेक्षक की हैमियत में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें भाषा, पी०ओ०एच० तथा डीजल लोकोमोटिव समेत भरम्भन एवं अनु- रक्षण का कार्य किया जाता हो।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	लोको फोर्मैन, डाकम के पद में पदान्वति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी रेलवे वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण। (iv) किसी ऐसी स्थानिप्राप्त रेलवे वर्कशाप में पर्यंत्रेक्षक की हैमियत में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें भाषा, पी०ओ०एच० तथा डीजल लोकोमोटिव समेत भरम्भन तथा अनुरक्षण का कार्य किया जाता हो।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	महायक लोको फोर्मैन के पद में पदान्वति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी रेलवे वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण। (iv) किसी ऐसी स्थानिप्राप्त रेलवे वर्कशाप में पर्यंत्रेक्षक की हैमियत में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें भाषा, पी०ओ०एच० तथा डीजल लोकोमोटिव समेत भरम्भन तथा अनुरक्षण का कार्य किया जाना हो।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	विजली नियंत्रक के ग्रेड से पदान्वति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
फोरमैन, फिटिंग शाप मर्शिन शाप, नई मर्शिन शाप तथा किटिंग शाप	3	5	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	3.5 वर्ष से अधिक नहीं
मिल गड्ड फोर्मैन फोरमैन बोया याँ ज्ञानर-।	1	--	II	रु० 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द०रो० 50-1950	प्रवरण	3.5 वर्ष से अधिक नहीं
प्रभारी इंजीनियर नेन परीक्षण हाउस	1	--	II	रु० 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द०रो० 50-1950	प्रवरण	3.5 वर्ष से अधिक नहीं
	8	9	10		11	
(i) हाथर सेकंडरी या समकक्ष (ii) गांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष । (iii) किसी व्यानिप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण । (iv) किसी ऐसी खारान प्राप्त वर्कशाप में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें फिटिंग वर्कशाप, मर्शिन शाप आदि भी हों ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वर्कशाप जनरल पेनल में मिल गड्ड फोरमैन/ प्रभारी इंजीनियर चेन परीक्षण हाउस/फोरमैन, बोया याँ ज्ञानर के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड से कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित गेवा की हो । इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(i) हाथर सेकंडरी या समकक्ष (ii) गांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष । (iii) किसी व्यानिप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण । (iv) किसी वड़ी वर्कशाप में पर्यावेशक के स्पष्ट में 5 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वर्कशाप जनरल पेनल में ऐसे सहायक फोरमैन ज्ञानर-II/ज्ञानर-III के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड से कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित गेवा की हो । इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(i) हाथर सेकंडरी या समकक्ष । (ii) गांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष । (iii) किसी व्यानिप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण । (iv) किसी ऐसे संगठन में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें चेन तथा तार वर्कशाप जाने हों ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वर्कशाप पेनल में ऐसे सहायक फोरमैन के ग्रेड के पश्चात्त द्वारा जिसने उसी ग्रेड से कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित गेवा की हो । इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा ।			

1	2	3	4	5	6	7
फोरमैन लहार शाप	1	—	I	क्र. 1560-60-2100-३० रो०-६०-२४००	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
फोरमैन पैटर्न तथा डलाई शाप (मॉल्ड फारमैन)	1	—	I	क्र. 1560-60-2100-३० रो०-६०-२४००	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
फोरमैन बायलर शाप	1	—	I	क्र. 1560-60-2100-३० रो०-६०-२४००	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर मेकांडरी या समकक्ष।	(क) नहीं	दो वर्ष	लहार शाप पेनल में पेमे सहायक फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी प्रेष में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हाँ		
(iii) किसी स्थानित्रायन वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण।			
(iv) पैटर्न शाप समेत फोड़ी में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव।			
(i) ड्रायर मेकांडरी या समकक्ष।	(क) नहीं	दो वर्ष	पैटर्न तथा फोड़ी शाप पेनल में पेमे सहायक फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी प्रेष में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हाँ		
(iii) किसी स्थानित्रायन वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण।			
(iv) पैटर्न शाप समेत फोड़ी में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव।			
(i) हायर मेकांडरी या समकक्ष।	(क) नहीं	दो वर्ष	ऐसे सहायक नौवहन फोरमैन (बायलर श्रेणी-II) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी प्रेष में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती भर्ती द्वारा।
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष।	(ख) हाँ		
(iii) स्टीमलोको तथा मैरीन बायलरों की ओवर हाल करने वाली किसी वर्कशाप में पूर्ण कालिक प्रशिक्षण।			
(iv) लोको तथा मैरीन बायलरों का निर्माण एवं संरचन करने वाले किसी संगठन में 10 वर्ष का अनुभव।			

1	2	3	4	5	6	7
वरिठ प्रभारी इंजी- नियर (वर्कशाप)	1	--	I	₹० 1560-६०-२१००-द० रो०-६०-२४०० तथा विशेष वेतन ₹० 100	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
मामान्य फोरमैन	1	--	I	₹० 1560-६०-२१००-द० रो०-६०-२४०० तथा विशेष वेतन ₹० 100	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
सेकड़ इंजीनियर डॉ० बो० एम० तथा प्रभारी इंजीनियर डी०बी०एम० के अधीन मर्कुलिंग पंप	2	--	II	₹० 1150-५०-१४००-द० रो०-५०-१७००-द०रो० ५०-१९५०	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यात्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षिता (iv) किसी विद्यालय वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	मामान्य फोरमैन के ग्रेड से स्थानांतरण द्वारा। इस तरह न होने की स्थिति में वर्कशाप पेनल, पैटन तथा फोड़ी शाप पेनल, लुहार शाप पेनल तथा बायलर शाप पेनल के ऐसे फोरमैन के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने उन पेनलों में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इन विधियों से न होने की स्थिति में स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यात्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी विद्यालय वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षिता (v) फिटिंग शाप, मशीन शाप आदि किसी वर्कशाप में 10 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वर्कशाप पेनल, बायलर शाप पेनल, पैटन तथा फोड़ी शाप पेनल, लुहार शाप पेनल में ऐसे फोरमैन के पद में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रति- नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यात्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षिता (iv) नां० हाईड्राइनिक स्ट्रक्चर तथा पपिंग मूर्ने बनाने यादी किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हेमिपति में 5 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	पम्प पेनल के ऐसे सेकंड इंजीनियर (श्रेणी III) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने इस पद पर कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
प्रभारी इंजीनियर, वाहरी फोरमैन के अधीन जल आपूर्ति	1	—	II	क्र. 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द०रो० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रभारी इंजीनियर, पन बिजली केन्द्र, नेताजी सुभाष डाक नगा डाक बेसिन मशीन	2	—	I	क्र. 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
वाहरी फोरमैन	1	—	I	क्र. 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिलोमा या समकक्ष	(क) नहीं (ख) हाँ	इस वर्ष	सेकंड इंजीनियर श्रेणी (III) पम्प पेनल, के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने इस पद पर कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(iii) भारी हाईड्राइनिक मंरचनाओं तथा पम्प भर्तीनों निर्माण एवं मरम्मत करने वाली किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक के पद पर पूर्णकालिक प्रशिक्षिता			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिलोमा या समकक्ष	(क) नहीं (ख) हाँ	इस वर्ष	सामान्यतः सेकंड इंजीनियर (श्रेणी II) तथा प्रभारी इंजीनियर, सकुलेशन पम्प तथा प्रभारी इंजीनियर, जल आपूर्ति (पम्प पंक्ति में) के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी श्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रति- नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(iii) किसी मान्यता प्राप्त वर्कशाप में पूर्ण प्रशिक्षिता			
(iv) भारी हाईड्राइनिक मंरचनाओं तथा पम्प भर्तीनों का निर्माण एवं मरम्मत करने वाली किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक के स्थान में 10 वर्ष का अनुभव			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिलोमा या समकक्ष	(क) नहीं (ख) हाँ	इस वर्ष	पम्प पेनल में सेकंड इंजीनियर (श्रेणी II)/प्रभारी इंजीनियर सकुलेशन पम्प तथा प्रभारी इंजीनियर, जल आपूर्ति के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी श्रेड में कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(iii) किसी स्थानीय प्राप्त वर्कशाप में पूर्ण- कालिक प्रशिक्षिता			
(iv) किसी प्रसिद्ध वर्कशाप में पर्यवेक्षक के स्थान में 10 वर्ष का अनुभव			

1	2	3	4	5	6	7
प्रभारी इंजीनियर, 2 पन विज्ञानी केन्द्र जी०आर०जे० तथा पू०ए०म०ड०	--	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं	
निरीक्षण इंजीनियर	1	--	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
महायक निरीक्षण इंजीनियर	1	--	II	रु० 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द०रो० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
	8	9	10			11
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिलोमा या समकक्ष (iii) किसी मान्यता प्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण (iv) विभिन्न प्रकार की श्रेणी तथा अन्य चल कार्गी संभलाई उपस्कर बनाने वाली किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	केन पेनल में सेकंड इंजीनियर (श्रेणी II), प्रभारी इंजीनियर (श्रेणी II), महायक निरीक्षण इंजीनियर के पद से पदाप्ति द्वारा जिन्होंने उसी श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिलोमा या समकक्ष (iii) किसी मान्यता प्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण (iv) विभिन्न प्रकार की केने तथा अन्य चल कार्गी संभलाई उपस्कर का नियर्ण एवं मग्मत करने वाली किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक की हैगियर से 10 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	केन पेनल के प्रभारी इंजीनियर के स्थानांतरण द्वारा। इस तरीके से न होने पर केन पेनल के सेकंड इंजीनियर (श्रेणी II), प्रभारी इंजीनियर (श्रेणी II), महायक निरीक्षण इंजीनियर के पद से पदाप्ति द्वारा जिन्होंने उसी श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से भी न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक एवं विद्युत इंजीनियरी में डिलोमा या समकक्ष (iii) किसी मान्यता प्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण (iv) भारी हाईटेक सर्कना तथा पम्प मर्गीने वासी तथा मग्मत करने वाली किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	केन पेनल के सेकंड इंजीनियर (श्रेणी II), प्रभारी इंजीनियर (श्रेणी II) के पद से स्थानांतरण द्वारा। इस तरीके से न होने पर केन पेनल के ऐसे सेकंड इंजी- नियर (श्रेणी III) के पदों से पदाप्ति द्वारा जिन्होंने सर्वेधिन श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से भी न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			

1	2	3	4	5	6	7
प्रभारी इंजीनियर	1	—	II	रु० 1150-50-1400-द० रु० 50-1700-द०रो० 50-1950	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रभारी इंजीनियर	1	—	II	रु० 1150-50-1400-द० रु० 50-1700-द०रो० 50-1950	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रभारी फोरमेन (वर्क-शाप प्रशिक्षा)	1	—	II	रु० 1150-50-1400-द० रु० 50-1700-द०रो० 50-1950	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
	8	9	10		11	
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षा (iv) किसी खानिप्राप्त वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	फेन पेनल के ऐसे सेकंड इंजीनियर (श्रेणी III) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उक्त पद पर कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/मीठी भर्ती द्वारा।			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षा (iv) हाइट्रोलिक संयंक पंपों, श्रेनों आदि का प्रचालन, अनुरक्षण तथा मरम्मत करने वाली किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	फेन पेनल के ऐसे सेकंड इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/मीठी भर्ती द्वारा।			
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष (iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षा (iv) किसी वर्कशाप में पर्यवेक्षक को ईगियर में 5 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	एच०टी०एक्स०आर०, पोल्कार पेनल, नौवहन पेनल तथा विद्युत पेनल को छोड़कर सभी पेनलों में वरिष्ठ पर्यवेक्षक श्रेणी-III पदों से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/मीठी भर्ती द्वारा।			

1	2	3	4	5	6	7
शगिठ प्रभारी इंजी- नियर (बायान उत्तराई)	1	—	I	क्र० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400 तथा विशेष वेतन क्र० 100	प्रप्रवरण	40 वर्ष में अधिक नहीं
प्रभारी इंजीनियर केन्द्रीय परिवहन अनुभाग	1	—	I	क्र० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष तक कम नहीं
फोरमैन (ममन्य) तथा संयंत्र फोरमैन	2	—	II	क्र० 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द०रो० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष में अधिक नहीं
	8	9	10		11	

- (i) हाथर सेकेंडरी या समकक्ष  
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या (ख) हाँ  
समकक्ष  
(iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक  
प्रशिक्षिता ।  
(iv) विभिन्न प्रकार की श्रेणी, यांत्रिक कार्यों  
मंभलाई संयंत्र आदि का निर्माण तथा  
मरम्मत करने वाली किसी घट्टति  
प्राप्त वर्कशाप में पर्यवेक्षक के स्वप में  
10 वर्ष का अनुभव ।

- (i) हाथर सेकेंडरी या समकक्ष  
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या (ख) हाँ  
समकक्ष  
(iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्णकालिक  
प्रशिक्षिता  
(iv) विभिन्न प्रकार के मांटर वाहनों  
(पेट्रोल या डीजल का प्रचालन,  
मरम्मत तथा अनुरक्षण करने वाली)  
किसी वर्कशाप में 10 वर्ष का अनुभव

- (i) हाथर सेकेंडरी या समकक्ष  
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या (ख) हाँ  
समकक्ष  
(iii) किसी मान्यताप्राप्त वर्कशाप में पूर्ण कालिक  
प्रशिक्षिता  
(iv) उन कार्यों गमलाई उपस्कर्ते अनु-  
रक्षण में संलग्न तिसी वट्टी वर्कशाप  
में 5 वर्ष का अनुभव

क्रेन पेनल में निरीक्षण इंजीनियर, प्रभारी इंजी-  
नियर क्र० १५६०-६०-२१००-द०/जी०आर०ज० तथा  
प्रभारी इंजीनियर डी०ई०ए०च० के पद से  
पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम  
कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस  
तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/  
सीधी भर्ती द्वारा ।

सेकंड इंजीनियर केन्द्रीय परिवहन अनुभाग के  
ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जिसने सेकंड इंजीनियर,  
केन्द्रीय परिवहन अनुभाग तथा सहायक गराज  
अधीक्षक के स्वप में कम से कम कुल 5 वर्ष की  
नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने  
पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।

मामान्यत: डीजल पेनल में सहायक डीजल शाप  
फोरमैन तथा सहायक संयंत्र फोरमैन के पद से  
पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम  
5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके  
से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी  
भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6	7
प्रभारी इंजीनियर क्रेन यान तथा जेट हेजर अग्नि तथा भास्क्राफ्ट इंजीनियर	10	—	II	क० 980-50-1530-द० रो०-50-1680-द० रो०-50-1930	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रभारी इंजीनियर, आग्नेय तथा डिजाइन	1	—	I	क० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ प्रगति महायक	1	—	I	क० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8

9

10

11

(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या (ख) हाँ समकक्ष (iii) किसी विद्यालय यांत्रिक वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रणिक्षुता (iv) किसी विद्यालय आग्नेय तथा डिजाइन कार्यालय में 10 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या (ख) हाँ समकक्ष (iii) किसी विद्यालय यांत्रिक वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रणिक्षुता (iv) किसी विद्यालय प्राप्त यांत्रिक वर्कशाप से पूर्ण प्रणिक्षुता (v) किसी व्यावधान प्राप्त वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वरिष्ठ यांत्रिक प्राक्तिकार (ड्राफ्टसमैन) के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा
(i) हायर सेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या (ख) हाँ समकक्ष (iii) किसी व्यावधान प्राप्त यांत्रिक वर्कशाप से पूर्ण प्रणिक्षुता (iv) किसी व्यावधान प्राप्त वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सेकंड इंजीनियर/महायक फोरमैन/प्रगति महायक आदि के पद पर या उच्च पर काम करने वाले रेलगाड़ी निरीक्षण स्टाफ को छोड़कर सभी यांत्रिक पैनलों के पर्यवेक्षक कार्मिकों के पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम शास्त्र वर्ष तक नियमित सेवा की हो । इस तरीके द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम शास्त्र वर्ष तक नियमित सेवा की हो । इस तरीके में न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6	7
प्रभागी इंजीनियर (यांत्रिक)	1	—	I	रु 1560-60-2100- द०रो०-60-2400	प्रवर्णन	35 वर्ष में श्रधिक नहीं

स्थापना अधिकारी	1	—	I	रु 1060-50-1260- द०रो०-60-1680- द०रो०-60-1980	प्रवर्णन	35 वर्ष में श्रधिक नहीं
-----------------	---	---	---	---	----------	-------------------------

प्रबंधक (प्रशासन एवं योजना)	1	—	I	रु 2500-100-3200	प्रवर्णन	45 वर्ष में श्रधिक नहीं
--------------------------------	---	---	---	------------------	----------	-------------------------

8

9

10

11

- (i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष  
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समकक्ष  
(iii) किसी स्थानि प्राप्त यांत्रिक वर्कशाप में  
पूर्ण प्रशिक्षण  
(iv) किसी स्थानि प्राप्त वर्कशाप में पर्यवेक्षक  
के रूप में 10 वर्ष का अनुभव ।

सामाजिक कल्याण में डिप्लोमा (धर्मिक  
कल्याण) तथा श्रम समस्याओं गे संबंधित  
3 वर्ष का अनुभव ।

या  
किसी भी विषय में स्नातक तथा कार्मिक  
मासलों में संबंधित कम में कम 10 वर्ष  
का अनुभव ।

- (i) किसी भी विषय में प्रथम या द्वितीय  
श्रेणी में आनंद डिप्लोमा या यदि संबंधित  
विष्वविद्यालय में आनंद पाठ्यक्रम नहीं  
पढ़ाया जाता हो तो प्रथम श्रेणी में  
डिप्लोमा या एक सनदी लेखा पास ।

(क) नहीं

(ख) हो

दो वर्ष

मैकेंड इंजीनियर या सहायक फोरमैन के पद  
में पदोन्नति द्वारा जिसने यांत्रिक शिक्षा  
में संकाँड इंजीनियर या सहायक फोरमैन  
के ग्रेड में कम में कम 8 वर्ष की नियमित  
सेवा की हो । उसके तरीके में न होने पर  
स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/गीधी भर्ती द्वारा ।

साथी भर्ती द्वारा । बाहरी उम्मीदवारों के  
साथ ही विभाग के उस लिपिक वर्गीय  
पर्यवेक्षक स्टाफ पर भी विचार किया जा  
सकता है जिन्होंने लिपिक वर्गीय संवर्ग  
में कम में कम 20 वर्ष की सेवा की  
हो । इनमें से 5 वर्ष मुख्य लिपिक/प्रधान  
महायक और/या कार्यालय अधीक्षक के  
रूप में कार्य किया हो ।

- (क) नहीं
- (ख) हो । लेकिन  
विभागीय कर्मचारियों के  
मामले में छृट दी जाएगी ।

किसी भी विभाग में कालम 8 में उल्लिखित  
अपेक्षित योग्यताएं रखने वाले किसी भी  
अधिकारी के स्थानांतरण द्वारा जो  
रु 1760-70-2250-द०रो०-70-2600 से  
कम वेतन मान में काम न कर रहा हो ।  
इस तरीके में न होने पर प्रतिनियुक्ति/  
साथी भर्ती द्वारा ।

1	2	3	4	5	6	7
प्रभारी इंजीनियर (विद्युत)	1	--	I	रु 1560-60-2100- दूरो 60-2400	प्रवर्णण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रबंधक (तकनीकी)	1	--	I	रु 2300-100-3200	प्रवर्णण	45 वर्ष से अधिक नहीं।
उप प्रबंधक (शृंखला कार्य)	1	--	I	रु 1760-70-2250- दूरो 70-2600	प्रवर्णण	45 वर्ष से अधिक नहीं

8

9

10

11

- (i) हायर सैकंडरी या ममकाश।  
(ii) विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा।  
(iii) पूर्णकालिक मान्यता प्राप्त प्रणिक्षिता।  
(iv) खनन अर्थात् 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(क),  
7 (ख), 9, 10 और 11 भागों को  
छोड़कर अन्य सभी भागों में पश्चिमी  
ब्रिंगल मरकार हाग जारी किए गए  
मर्केक्षक योग्यता प्रमाणपत्र के लाईसेंस  
या राष्ट्रीय मरमता प्रमाण पत्र भाग  
‘क’ तथा भाग ‘ख’।  
(v) किसी व्यापारि प्राप्त यांत्रिक या विद्युत  
वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 10  
वर्ष का अनुभव।
- (i) निम्नलिखित किसी भी पद के लिए (क) नहीं  
निर्धारित योग्यताएँ  
(क) वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर  
(यांत्रिक)  
(ख) वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (विद्युत)  
(ग) वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (नौवक्षन)।  
(ii) यांत्रिक/विद्युत/नौवक्षन विवेजन में किसी  
अहत् उपकरण में एक वरिष्ठ अधिकारी  
के रूप में 15 वर्ष का अनुभव।
- (i) नीमेना ब्रास्टुकला में बी०एस०मी० या  
बी०टेक या किसी बड़े मान्यता प्राप्त  
शिष्यार्ड या बड़े जलयान मरम्मत यार्ड  
में पोतकार के रूप में 5 वर्ष की पूर्ण-  
कालिक प्रणिक्षिता और विहित परीक्षा  
उत्तीर्ण।  
(ii) किसी बड़े जहाज निर्माण यार्ड या  
जहाज मरम्मत यार्ड में किसी जिम्मेदार  
पद पर काम करने का अनुभव या जल-  
यानों के स्पिलबे हालिंग और लांचिंग  
तथा ड्राई डाकिंग का अनुभव।  
(iii) पोतकार के रूप में कम से कम 8 वर्ष  
का अनुभव।

दो वर्ष

(क) नहीं  
(ख) हाँ

दो वर्ष

(क) नहीं  
(ख) हाँ

दो वर्ष

(क) नहीं  
(ख) हाँ

मामान्यत: उम लिप्ट निरीक्षक और सहायक  
विद्युत फोर्मैन के पद में पदोन्नति द्वारा  
जिसने लिप्ट निरीक्षक और सहायक  
विद्युत फोर्मैन के ग्रेड में कम से कम  
5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।  
इस तरीके में न होने पर स्थानांतरण/  
प्रतिनियुक्ति/मीठी भर्ती द्वारा।

उन वरिष्ठ यांत्रिकार्मी इंजीनियर (यांत्रिक)  
वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (विद्युत)  
तथा वरिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (नौवक्षन)  
के पदों में पदोन्नति द्वारा जिसने इन  
ग्रेडों में कम से कम कुल 3 वर्ष की  
नियमित सेवा की हो। इस तरीके में न  
होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/मीठी भर्ती  
द्वारा।

वरिष्ठ सहायक प्रबंध (शृंखला कार्य) के  
पद से पदोन्नति द्वारा जिसने इन ग्रेडों  
में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित  
सेवा की हो। इस तरीके में न होने पर  
स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/मीठी भर्ती  
द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
वर्णित महायक प्रबंधक (डाकम)	2	—	I	क्र० 1560-60-2100- द०८०-60-2400	प्रयोग	40 वर्ष में अधिक नहीं
महायक प्रबंधक	3	—	I	क्र० 1560-60-2100- द०८०-60-2400	लागू नहीं	30 वर्ष में अधिक नहीं।

8

9

10

11

- (i) नासिना वास्तुकला में बी०एम०सी० या बी०टेक या किसी बड़े मान्यता प्राप्त शिपयार्ड या बड़े जलयान मरम्मत यार्ड में पोतकार के स्थ पर्य में 5 वर्ष की पूर्ण-कालिक प्रशिक्षना और विहित परीक्षा उत्तीर्ण।
- (ii) किसी बड़े जहाज निर्माण यार्ड या जहाज मरम्मत यार्ड में किसी जिम्मेदार पद पर काम करने का अनुभव या जलयानों के स्पिलब्रे हालिंग और लांचिंग तथा ड्राई डाकिंग का अनुभव।
- (iii) पोतकार के स्थ पर्य में कम से कम 8 वर्ष का अनुभव।

(क) नहीं  
(ख) हाँ

वर्ष

महायक प्रबंधक (मुक्त डाकम) के पद से पदोन्नति द्वारा। इसी घेड में 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो। इस सरीके से न होन पर न्यायालय/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

- (i) नासिना वास्तुकला में बी०एम०सी० या बी०टेक० या किसी बड़े मान्यता प्राप्त शिपयार्ड या बड़े जलयान मरम्मत यार्ड में पोतकार के स्थ पर्य में 5 वर्ष की पूर्ण-कालिक प्रशिक्षना और विहित परीक्षा उत्तीर्ण।
- (ii) किसी बड़े जहाज निर्माण यार्ड या जहाज मरम्मत यार्ड में किसी जिम्मेदार पद पर काम करने का अनुभव या जलयानों के स्पिलब्रे हालिंग और लांचिंग तथा ड्राई डाकिंग का अनुभव रखना हो।
- (iii) आरेख कार्यालय में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।

(क) नहीं  
(ख) हाँ

वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
महायक प्रबंधक (यांत्रिक)	1	—	I	रु 1560-60-2100 द०रो०-60-2400	प्रबंधन	30 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक प्रबंधक विद्युत	1	—	I	रु 1560-60-2100- द०रो०-60-2400	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं
महायक प्रबंधक (सिविल)	1	—	I	रु 1560-60-2100- द०रो०-60-2400	लागू नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
---	---	----	----

## अनिवार्य :

- (i) यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष  
(ii) स्नातक के बाद किसी सरकारी विभाग/  
सार्वजनिक क्षेत्रक के उपक्रम में श्रेणी-  
पद पर या किसी ख्याति प्राप्त प्राइवेट  
इंजीनियरी संगठन में किसी अधिशासी  
पद पर काम करने का 5 वर्ष का  
अनुभव।

(क) नहीं

(ख) हा

दो वर्ष

कनिष्ठ महायक प्रबंधक (यांत्रिक) के पद  
से पदोन्नति द्वारा जो उसी ग्रेड में  
3 वर्ष से अधिक नहीं हो इस तरीके से न  
होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती  
द्वारा।

## वांछनीय :

- (iii) ईंजिन इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष  
प्रमाणित अनुभव।

लागू नहीं

दो वर्ष

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

## अनिवार्य :

- (i) यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष  
(ii) स्नातक के बाद किसी सरकारी विभाग/  
सार्वजनिक क्षेत्रक के उपक्रम में श्रेणी-  
पद पर या किसी ख्याति प्राप्त प्राइवेट  
इंजीनियरी संगठन में किसी अधिशासी पद  
पर काम करने का 5 वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं

दो वर्ष

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

## वांछनीय :

- (iii) एचआरटी० तथा एसआरटी०, मशीनों के  
निर्माण तथा अनुरक्षण, ऊपरी तथा  
भुमिगत वितरण प्रणाली तथा वर्कशाप  
प्रणाली वा अनुभव और/या इलेक्ट्रोनिक  
परिपथों की जानकारी तथा अनुभव या  
प्रशीतलन तथा वातानंकूलन का अनुभव।

लागू नहीं

दो वर्ष

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती।

- (i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष  
(ii) स्नातक के बाद किसी सरकारी विभाग/  
या किसी सार्वजनिक सेक्टर के उपक्रम  
में श्रेणी-पद पर या किसी ख्याति  
प्राप्त प्राइवेट संगठन में अधिशासी पद  
पर काम करने का 5 वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं

दो वर्ष

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती।

1	2	3	4	5	6	7
महायक प्रबंधक (स्टोर)	1	—	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	लागू नहीं	35 वर्ष में अधिक नहीं
कनिष्ठ सहायक प्रबंधक (यात्रिक)	1	—	I	रु० 1060-50-1260-द० रो०-60-1680-द०रो० 60-1980	लागू नहीं	30 वर्ष में अधिक नहीं
प्रधानदेन निरीक्षक/ कनिष्ठ देन निरीक्षक	2	—	II	रु० 1150-50-1400-द० रो०-50-1700-द०रो० 50-1950	प्रश्वरण	35 वर्ष में अधिक नहीं
	8	9	10		11	
(i) किसी भी विषय में छिप्री (ii) किसी विश्वविद्यालय या मंस्था में सामग्री प्रबंध में छिप्री या डिलोमा या प्रबंध में छिप्री या डिलोमा जिसमें सामग्री प्रबंध विषय रहा है। (iii) किसी बड़े संगठन में इंजीनियरी स्टोर समेत सामग्री की अधिप्राप्ति वितरण मालसूची नियंत्रण आदि का 5 माल का अनुभव।	लागू नहीं	दो वर्ष	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती।			
किसी सरकारी विभाग या किसी मार्वजनिक क्षेत्रक के उपकरण में या किसी खाति प्राप्त प्राइवेट संगठन में अधिग्राही पद पर काम करने का 2 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं	दो वर्ष	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(i) शायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) यात्रिक इंजीनियरी में डिलोमा या समकक्ष (iii) रेलवे प्रणाली देन निरीक्षण के कार्य नथा सिक्क लाइनों में पूर्ण प्रशिक्षण पाठ्यक्रम। (iv) देन निरीक्षण कार्य तथा सिक्क लाइनों और रेलवे प्रणाली में प्रशिक्षण के बाद 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	देन निरीक्षक ग्रेड-I के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की है। इस तरीके से न छोटे पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			

1	2	3	4	5	6	7
सहायक नौव्रहन फोरमैन (बायलर)	1	—	II	₹० 1150-50-1400-द० र००-50-1700-द०र०० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष में अधिक नहीं
वरिष्ठ यांत्रिक ड्राफ्टम मैन	1	1	II	₹० 1150-50-1400-द० र००-50-1700-द०र०० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष में अधिक नहीं
लिफ्ट तिरीक्षक	1	—	II	₹० 1150-50-1400-द० र००-50-1700-द०र०० 50-1950	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
(i) हायर मेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिल्मोसा या समकक्ष (iii) भाप के इंजनों तथा मैरीन बायलरों का आंतरग्रहण करने वाली वर्कशाप में पूर्णकालिक प्रशिक्षण (iv) भाप के इंजन तथा मैरीन बायलरों के निर्माण एवं संरचन में शालग्र किसी मंगठन में 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	इस वर्ष	बायलर पैनल के सहायक फोरमैन (बायलर शाप) तथा बायलर मेकर पर्यवेक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(i) हायर मेकंडरी या समकक्ष (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिल्मोसा या समकक्ष (iii) किसी विद्यान यांत्रिक वर्कशाप में पूर्ण- कालिक प्रशिक्षण (iv) किसी विद्यान आरेखण तथा डिजाइन कार्यालय में 10 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	इस वर्ष	ड्राफ्टमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके के न होने पर स्थानांतरण/प्रति- नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा			
(i) हायर मेकंडरी या समकक्ष (ii) विद्युत इंजीनियरी में डिल्मोसा या समकक्ष (iii) पूर्णकालिक मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण (iv) खनन अर्थात् 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(क) 7(1), 9, 10 तथा 11 भागों को छोड़कर सभी भागों में पर्याचक विद्युत संरक्षक योग्यता प्रमाण पत्र के लाइसेंस या गण्डीय योग्यता प्रमाण पत्र का भाग "क" और "ख" (v) पर्याचक विद्युत संरक्षक द्वारा जारी किया गया भाग 9 (लिफ्ट) विद्युत पर्यवेक्षक प्रमाण पत्र या समकक्ष गण्डीय पर्यवेक्षक प्रमाण पत्र (vi) किसी ख्याति प्राप्त यांत्रिक या ब्रिजनी वर्कशाप में पर्यवेक्षक के रूप में 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ	इस वर्ष	सहायक विद्युत फोरमैन के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			

1

2

3

4

5

6

7

मेकड़ इंजीनियर जी० २  
 आर०ज०/प०म०प०  
 ई० तथा मेकड़  
 इंजीनियर (चालाक  
 वर्ष)

—

II

म० ११५०-५०-१४००-द०  
 रो०-५०-१७००-द०रो०  
 ५०-१९५०

प्रवरण

३५ वर्ष मे अधिक नहीं

महापक्ष इंजीनियर १  
 (यांत्रिक)

—

I

म० १०६०-५०-१२६०-द०  
 र०१०-६०-१६८०-द०रो०  
 ६०-१९८०

प्रवरण

३० वर्ष मे अधिक नहीं

8

9

10

11

- (i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष
- (ii) यांत्रिक इंजीनियरी मे डिप्लोमा या समकक्ष
- (iii) किसी सान्यनाशास्त्र वर्कशाप मे पूर्णकालिक प्रशिक्षण
- (iv) भारी हाईट्रोलिक संरचना तथा पंप भर्जिने घाट ऐले आदि का निर्माण तथा मरम्मत करने वाली किसी वर्कशाप मे पर्यवेक्षक की हैमियत मे ५ वर्ष का अनुभव ।

दो वर्ष

अनेक के ऐसे मेकड़ इंजीनियर (श्रेणी-II) के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड मे कम से कम ५ वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/मीधी भर्ती द्वारा ।

- (i) यांत्रिक इंजीनियरी मे डिप्लोमा या सम- कालीन नहीं

दो वर्ष

भास्यानांतरण/प्रतिनियुक्ति/मीधी भर्ती द्वारा ।

- (ii) किसी स्थानांतरण यांत्रिक इंजीनियरी कार्य (जिनके बाद उसी मिलनी हो) मे कम से कम दो वर्ष का प्रणिक्षण तथा अनुभव तथा आधुनिक उत्पादन तरीकों की पूरी जानकारी होनी चाहिए । आटब्रेंटो या शीजल इंजनों मे संबंधित निर्माण प्रतिलिपों मे प्राप्त व्यावहारिक अनुभव को नज़ीर दी जाएगी ।

1

2

3

4

5

6

7

मुरक्षा अधिकारी

1

—

I

सं 1560-60-2100-द० प्रवरण  
रो०-60-2400

35 वर्ष से अधिक नहीं

फोरमेन बैगन

1

—

I

सं 1560-60-2100-द० प्रवरण  
रो०-60-2400

35 वर्ष से अधिक नहीं

8

9

10

11

(i) इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी लागू नहीं  
शाखा में डिग्री तथा किसी ख्यातिप्राप्त  
फैक्टरी में उत्पादन/अनुरक्षण/सुरक्षा  
विभाग में पर्यवेक्षक के रूप में दो वर्ष  
का अनुभव या रमायन और भौतिकी  
में डिग्री तथा किसी फैक्टरी में उत्पा-  
दन/अनुरक्षण/सुरक्षा विभाग में पांच  
वर्षों का अनुभव या राज्य सरकार द्वारा  
मान्यता प्राप्त इंजीनियरी या टेक्ना-  
लाजी की किसी शाखा में डिप्लोमा  
और किसी फैक्टरी में उत्पादन/अनु-  
रक्षण/सुरक्षा विभाग का पांच वर्ष का  
अनुभव ।

(ii) राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त  
प्रौद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या डिप्लोमा  
या प्रमाण पत्र ।

(iii) सुरक्षा अधिकारी नियम 1978 के  
अनुसार पश्चिम बंगल सरकार के श्रम  
विभाग द्वारा जारी किया सुरक्षा अधि-  
कारी का प्रमाण पत्र

(i) हाथर सेकंडरी या समकक्ष  
(ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या  
समकक्ष

(iii) किसी ख्यातिप्राप्त वर्कशॉप में पूर्णकालिक  
प्रशिक्षण

(iv) रेल के डिब्बों की सम्पत्ति तथा ओवर  
हालिंग करने वाले किसी प्रभिद्ध रेलवे  
वर्कशॉप में पर्यवेक्षक के रूप में या  
ट्रेन निरीक्षण कार्य एवं सिक्काइनों के  
संबंध में 10 वर्ष का अनुभव ।

दो वर्ष

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।

दो वर्ष

महायक फोरमेन या समकक्ष पद में पदोन्नति द्वारा  
जिसने उसी चेड में कम से कम 10 वर्ष की  
नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने  
पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।

## जल अध्ययन विभाग

पद नाम	पदों की संख्या		वर्गीकरण	बेतनमान स्पष्टये	प्रबरण या अप्रबरण पद	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक सीमा		
	स्थायी	अस्थायी	1	2	3	4	5	6
उप मुख्य जल इंजीनियर	1	—	I	रु 2090-75-2390- 100-2890	प्रबरण	45 वर्ष से अधिक नहीं		
विशेष उद्यटी इंजीनियर	1	—	I	रु 2300-100-3200	प्रबरण	45 वर्ष से अधिक नहीं		

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी परिक्षीकारवादी यदि हों भर्ती के लिए निर्धारित (क) आपूर्ति तथा (ख) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नतों के मामले में भी नागू होगी	भर्ती का तरीका, चाहे सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरी गई रिक्तियों का प्रतिशत
--	--	--

8	9	10	11
(i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या भौतिकी, गणित, भूगर्भ शास्त्र या जल इंजीनियरी अनुसंधान से संबंधित विषय किसी अन्य संगत विषय में स्नातकोत्तर डिग्री	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक हाईड्रोलिक इंजीनियर/प्रणाली विश्लेषक/इलेक्ट्रॉनिक कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने संबंधित घेंड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) निम्नलिखित विषय में से किसी एक विषय में अनुसंधान का 12 वर्ष का अनुभव जलयांत्रिकी, द्रवदबल विज्ञान, द्रवचालिकी, जलविज्ञान, मृदा यांत्रिकी अवसाध विज्ञान, समुद्र, भूगर्भ विज्ञान तटीय इंजीनियरी, सागर भौतिकी कम्प्यूटरी इंजीनियरी	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक हाईड्रोलिक इंजीनियर/प्रणाली विश्लेषक/इलेक्ट्रॉनिक कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने संबंधित घेंड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो। इस विधि से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(i) मिशन इंजीनियरी में स्नातक (ii) नदी प्रशिक्षण तथा भंवद्व इंजीनियरी कार्यों परं जल अनुभवान में 15 वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	केन्द्रीय/राज्य सरकार में उपयुक्त पद पर काम करने वाले अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। इस तरीके से न होने पर सी०पी०टी० में अनुभव रखने वाले अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
बरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी	6	—	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक हाईड्रालिक इंजीनियर	1	—	I	रु० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक वैज्ञानिक अधिकारी (सांख्यिकी, गणित, इलेक्ट्रॉनिक्स, भूगर्भ विज्ञान तथा जल विज्ञान और कंपूटर विज्ञान)	6	—	I	रु० 1060-50-1260-द० रो०-60-1680-द०रो० 60-1980	प्रबरण	30 वर्ष से अधिक नहीं
8	9	10	11			
(i) सांख्यिकी/गणित/कम्प्यूटर विज्ञान/भौतिकी भूगर्भ विज्ञान/इलेक्ट्रॉनिक्स/जल विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या सिविल इंजीनियरी की डिग्री या समकक्ष ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	महायक वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(ii) ज्वारीय या नदी ब्रवचालिकी से संबंधित क्षेत्र में इंजीनियरी या अनुसंधान कार्य का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव, या ब्रव यांत्रिकी, ब्रवचालिकी, जल विज्ञान, मृदा यांत्रिकी अवसाद विज्ञान, समुद्र भूगर्भ विज्ञान, जटीय इंजीनियरी सागर भौतिकी की समस्याओं से संबंधित मौलिक प्रकाशित लेखों के रूप में डाक्टरेट की डिग्री या समकक्ष ।						
(i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सहायक वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक इंजीनियर के पद से पदोन्नति जिसने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(ii) ज्वारीय या नदी ब्रवचालिकी से संबंधित क्षेत्र में इंजीनियरी या अनुसंधान कार्य का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव, या ब्रवचालिकी, ब्रवचालिकी जल विज्ञान, मृदा यांत्रिकी, अवसाद विज्ञान, समुद्र भूगर्भ विज्ञान, तटीय इंजीनियरी, सागर भौतिकी से संबंधित समस्याओं में अनुसंधान का 5 वर्ष का अनुभव ।						
(i) संगत विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्रीया समकक्ष ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	प्रबंध प्रशिक्षणार्थियों के समायोजन/सीधी भर्ती द्वारा । 33.1/3 प्रतिशत रिक्तियां कनिष्ठ सहायक इंजीनियर या वैज्ञानिक सहायक द्वारा भरी जाएगी, जो उसी ग्रेड में 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो । इस विधि में न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(ii) ब्रवचालिकी की या संबद्ध विषयों से संबंधित अनुसंधान, अन्वेषण तथा अध्ययनों का 2 वर्ष का अनुभव ।						

1	2	3	4	5	6	7
सहायक इंजीनियर (जल अनुसंधान)	1	—	I	₹० 1050-50-1260-व० रो०-60-1680-द० रो० 60-1980	प्रबरण	30 वर्ष की आयु से अधिक नहीं
इलेक्ट्रॉनिक उपकरण इंजीनियर	1	—	I	₹० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
प्रणाली विश्लेषक	1	—	I	₹० 1560-60-2100-द० रो०-60-2400	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ अधिकारी इंजीनियर (इलेक्ट्रॉनिक्स)	1	—	I	₹० 1560-60-2100- द०रो०-60-2400	अप्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) सिविल इंजीनियरी में डिप्री या समकक्ष लागू नहीं योग्यता	दो वर्ष	प्रबंध प्रशिक्षणार्थियों के समायोजन या सीधी भर्ती द्वारा।	
(ii) व्यवस्थालिकी या संबद्ध विषयों में दो वर्ष का अनुभव			
(i) इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर संचार इंजीनियरी में स्नातक या समकक्ष	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सहायक वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने संबंधित ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर संचार इंजीनियरी के क्षेत्र में काम करने का 5 वर्ष का अनुभव			
(i) अनुपयुक्त गणित में स्नातकोत्तर डिप्री या सिविल इंजीनियरी की डिप्री	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सहायक वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने संबंधित ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) जल गतिकीय समस्याओं के अंकीय विश्लेषण के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव			
(i) इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर संचार इंजीनियरी में डिप्री या समकक्ष	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सहायक वैज्ञानिक अधिकारी/सहायक इंजीनियर के पद से पदोन्नति द्वारा जिसने संबंधित ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर संचार इंजीनियरी के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव			

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ सहायक इंजीनियर (इलेक्ट्रॉनिक्स)	2	—	II	₹० ९८०-५०-१५३०- द० रो०-५०-१६८०-५०- १९३०	प्रवरण	३५ वर्ष से अधिक नहीं
सहायक इंजीनियर (इलेक्ट्रॉनिक्स/जल विज्ञान/दूर संचार/ कम्प्यूटर विज्ञान)	4	1	I	₹० १०६०-५०-१२६०- द० रो०-६०-१६८०-द० रो०- ६०-१९८०	प्रवरण	३० वर्ष से अधिक नहीं
	8	9	10		11	
(i) हायर सेकेंडरी या समकक्ष (ii) सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर संचार इंजीनियरी में डिप्लोमा ।	(क) नहीं (क) हाँ	दो वर्ष	बरिष्ठ तकनीकी सहायक के पद से पदोन्नति जिसने उसी ग्रेड में कम से कम ५ वर्ष को नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।			
(iii) यू०एच०एफ० तथा बी०एच०एफ० स्थिति फिल्सोंग संचार तथा परीक्षण उपस्कर यथा—आसीलोस्कोप, स्पेक्ट्रम, एनेलाइजर आदि के अनुरक्षण तथा संस्थापन में १० वर्ष का अनुभव ।						
(i) इलेक्ट्रॉनिक्स/हाईड्रोलिक या दूर संचार इंजीनियरी में डिप्लोमा या दूर संचार विज्ञान में डिप्लोमा ।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ।			
(ii) द्रवचालिकी या संबद्ध विषयों से संबंधित अनुसंधान अन्वेषण तथा अध्ययनों में २ वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।						

## विधि विभाग

1	2	3	4	5	6	7
उपविधिक सलाहकार	1	—	1	₹० १५६०-५०-२१००- द० रो०-६०-२४००	प्रप्रवरण	४० वर्ष से अधिक नहीं
	8	9	10		11	
अनिवार्य : —	(क) नहीं	दो वर्ष	सहायक विधिक सलाहकार के पद से पदोन्नति जिसने संबंधित ग्रेड में कम से कम ४ वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/ सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति द्वारा ।			
(i) एडवोकेट के रूप में १० वर्ष से काम कर रहा हो ।	(ख) हाँ					
(ii) दस्तावेज का मसौदा तैयार करने में अनुभव, सिपिल तथा आपराधिक कानूनों की प्रक्रिया एवं पद्धति की जानकारी ।						
वाल्नीय :						
(iii) श्रम कानून तथा श्रम व्यायालयों तथा श्रधिकरणों की पद्धति एवं प्रक्रियाओं की जानकारी ।						

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
सहायक विधिक सलाहकार	4	—	I	रु० 1060-50-1250- द० रो०-60-1680-द० रो०- 1980	प्रबरण	35 वर्ष में अधिक नहीं
(i) एडवोकेट के रूप में 3 वर्ष का कार्य किया हो।	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	एक पद सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाएगा। इस विधि से न होने का स्थिति में स्थानान्तरण द्वारा एक पद विधि सहायक के पद से पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा। जिसने लिपिक वर्गीय पर्यवेक्षक ग्रेडों में कम से कम 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इनमें से 3 वर्ष की सेवा विधि सहायक के ग्रेड में की गई होनी चाहिए।			
(ii) वस्तावेजों का मसौदा तैयार करने का अनुभव, सिक्षित तथा आपराधिक कानून की प्रक्रिया एवं पद्धति का ज्ञान तथा श्रम कानून और श्रम न्यायालयों एवं अधि- करणों की प्रक्रिया एवं पद्धति की जान- कारी।						

## श्रम सलाहकार तथा औद्योगिक संबंध अधिकारी विभाग

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
उप श्रम सलाहकार तथा औद्योगिक संबंध अधिकारी	1	—	J	रु० 1760-70-2250- द० रो०-70-2600	प्रबरण	45 वर्ष में अधिक नहीं
(i) किसी भी विषय में डिग्री। (ii) किसी विश्वविद्यालय या भान्यताप्राप्त मंस्थान से सामाजिक कार्य/कार्मिक प्रबंध/औद्योगिक संबंध में डिग्री या डिप्लोमा।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वरिष्ठ श्रम अधिकारी (आई आर) औद्यो- गिक अधिकारी/विशेष दृगृटी अधिकारी (आई आर) के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने इन ग्रेडों में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस लिये के से न होने पर स्थानान्तरण/प्रति- नियुक्ति/मीधी भर्ती द्वारा।			
(iii) अधिकारी पद पर कार्मिक प्रबंध/कार्मिक कल्याण/औद्योगिक संबंधों में 10 वर्ष का अनुभव।						
वांछनीय :						
(iv) श्रम कानून तथा श्रम न्यायालयों तथा अधिकरणों की पद्धति प्रक्रियाओं की जानकारी।						

1	2	3	4	5	6	7
श्रौद्धोगिक संबंध श्रधिकारी/विशेष डृढ़ती श्रधिकारी (आई आर)	3	—	I	रु० 1560-60-2100- द०रो०-60-2400	प्रबरण	40 वर्ष से श्रधिक नहीं
वरिष्ठ श्रम श्रधिकारी (आई आर)	1	—	I	रु० 1560-60-2100- द०रो०-60-2400	प्रबरण	40 वर्ष से श्रधिक नहीं
श्रम श्रधिकारी/कार्मिक श्रधिकारी	7	—	I	रु० 1060-50-1260- द०रो०-60-1980	प्रबरण	35 वर्ष से श्रधिक नहीं

8	9	10	11
(i) किसी भी विषय में डिग्री (ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य/कार्मिक प्रबंध/ श्रौद्धोगिक संबंधों में डिग्री या डिप्लोमा ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वरिष्ठ श्रम श्रधिकारी (आई आर) के स्था- नान्तरण द्वारा। ऐसा न होने पर श्रम श्रधिकारी/कार्मिक श्रधिकारी/कल्याण श्रधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने इन ग्रेडों में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इन दोनों तरीकों से न होने पर स्थानान्तरण/प्रति- नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
वांछनीय :			
(iv) श्रम कानून तथा श्रम न्यायालयों तथा श्रधिकरणों की पद्धति एवं प्रक्रियाओं की जानकारी ।			
(i) किसी भी विषय में डिग्री । (ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य/कार्मिक प्रबंध/ श्रौद्धोगिक संबंधों में डिग्री या डिप्लोमा ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	श्रम श्रधिकारी/कार्मिक श्रधिकारी/कल्याण श्रधि- कारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने इन ग्रेडों में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण / प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
वांछनीय :			
(iv) श्रम कानून तथा श्रम न्यायालयों एवं श्रधिकरणों की पद्धति एवं प्रक्रियाओं की जानकारी ।			
(i) किसी भी विषय में डिग्री । (ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य/कार्मिक प्रबंध/ श्रौद्धोगिक संबंधों में डिग्री या डिप्लोमा ।	(क) नहीं (ख) हाँ, नेकिन प्रबंध प्रशिक्षणार्थियों के मामले में छूट दी जाएगी	दो वर्ष	प्रबंध प्रशिक्षणार्थियों के समायोजन/सीधी भर्ती द्वारा। श्रम श्रधिकारी / कार्मिक श्रधिकारी का एक पद सहायक श्रम श्रधिकारी से पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा। जिसने संबंधित ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।
वांछनीय :			
कार्मिक प्रबंध श्रमिक कल्याण/श्रौद्धोगिक संबंधों में 3 वर्ष का अनुभव ।			

1	2	3	4	5	6	7
कल्याण अधिकारी (खेल-कृद)	1	—	I	₹० 1060-50-1260- द०रो०-60-1980	प्रब्रण	40 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
अनिवार्य :	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
(i) किसी भी विषय में डिग्री/उत्कृष्ट बिलाई को छूट दी जा सकती है।			
(ii) किसी बड़े खेलकूद समारोह में राष्ट्रीय स्तर पर किसी राज्य का प्रतिनिधित्व किया होना चाहिए।			
(iii) स्थानीय स्तर पर खेलकूदों को आयोजित करने का अनुभव।			
वांछनीय :			
किसी विश्वविद्यालय या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सामाजिक कार्य/कार्मिक प्रबंध/शैक्षणि- क संबंधों में डिग्री या डिप्लोमा।			

## भंडार विभाग

1	2	3	4	5	6	7
सहायक स्टोर नियंत्रक	14	—	I	₹० 1060-50-1260- द०रो०-60-1680-द०रो०- 60-1980	प्रब्रण	30 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) किसी भी विषय में डिग्री।	(क) नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती / प्रबंध प्रशिक्षणार्थियों के समा-
(ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त संस्थान से सामग्री प्रबंध में डिग्री या डिप्लोमा जिसमें सामग्री प्रबंधक विषय विशेष के रूप में रहा हो।	(ख) हाँ		योजन द्वारा 33% प्रतिशत रिक्तियां विभाग के उन भंडार पालों, मुख्य लिपिकों तथा प्रधान सहायकों के पदों में भर्ती जा सकती है जिन्होंने इस ग्रेड में कम से कम 6 वर्ष की सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(iii) किसी बड़े संगठन में सामग्री (जिसमें इंजीनियरी का सामान भी शामिल है) की अधिग्राहित, वितरण, मालसूची नियंत्रण आदि का 2 वर्ष का अनुभव।			

## कृषि प्रबंधक विभाग

1	2	3	4	5	6	7
उप भूमि प्रबंधक	1	—	I	रु० 1560-60-2100- द० रो०-60-2400	प्रप्रबरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
सहायक भूमि प्रबंधक	2	1	I	रु० 1060-50-1260- द० रो०-60-1680-द० रो०- 60-1980	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
कनिष्ठ क्षेत्र अधिकारी	1	—	II	रु० 965-50-1465-द० रो०- 50-1715	प्रबरण	45 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) सिविल इंजीनियरी में स्नातक या समकक्ष तथा किसी सरकारी विभाग के कार्यालय या नगर योजना संगठन के किसी स्थानीय प्राधिकरण में सम्पदा प्रबंध संबंधी कार्य का 6 वर्ष का अनुभव या किसी जिम्मेदार पद पर शहर प्रशासक के रूप में अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सहायक भूमि प्रबंधक की श्रेणी से पदोन्नति द्वारा जिसने उसी ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) भूमि संबंधी कानूनों यथा संविदा एवं वास्तविक सम्पत्ति, भूमि अधिग्रहण कानून, कर निधारण कानून, मोगाधिकार एवं शहरी किरायेदारी कानूनों की जानकारी तथा अनुभव ।			
वार्षिकीय :			
(iii) भारत सरकार द्वारा स्वीकृत सर्वेक्षक संस्थान (भारत) को नियमित सदस्यता या समकक्ष ।			
(i) सिविल इंजीनियरी में स्नातक या समकक्ष तथा किसी सरकारी विभाग के कार्यालय या स्थानीय प्राधिकरण या किसी नगर योजना संगठन में मूल्यांकन तथा सम्पदा प्रबंध का 2 वर्ष का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा । 33½% पदों की पूर्ति कनिष्ठ क्षेत्र अधिकारी/भूमि निरीक्षक/वरिष्ठ सर्वेक्षक के श्रीहदे से पदोन्नति द्वारा की जायेगी जिसने 3/5 वर्ष से नियमित सेवा में हो, ऐसा न करने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) भूमि कानून यथा संविदा तथा वास्तविक सम्पत्ति कानून, भूमि अधिग्रहण कानून, मोगाधिकार कानून तथा शहरी किरायेदारी कानूनों की जानकारी एवं अनुभव ।	लागू नहीं	लागू नहीं	उन सर्वेक्षकों के पदों से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

1	2	3	4	5	6	7
महायक भूमि प्रबंधक (विधि)	1	—	I	सं 1060-50-1260-द०रो० प्ररणव 60-1680-द०रो०-60-1980	प्ररणव	35 वर्ष
8	9	10	11			
(i) विधि स्नातक जिसको 5 वर्ष का अनुभव हो।	लागू नहीं	दो वर्ष	स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा			
(ii) वस्तावेजों का मसौदा तैयार करने का अनुभव होना चाहिए तथा सिविल एवं वाणिज्यिक कानूनों की प्रक्रिया एवं पद्धति की जानकारी तथा श्रम कानून और श्रम स्थायालयों एवं अधिकरणों की प्रक्रिया एवं पद्धति का ज्ञान होना चाहिए।						

## मुख्य चिकित्सा अधिकारी विभाग

1	2	3	4	5	6	7
चिकित्सा अधीक्षक	1	—	I	सं 2090-75-2390- 100-2890	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
मुख्य सर्जन	1	—	I	सं 2090-75-2390- 100-2890	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
8	9	10	11			
(i) एम०बी०बी०एस० की डिग्री या समकक्ष तथा भेषज या शाल्य चिकित्सा या अनुभव तात्पाल प्रशासन में स्नातकोत्तर योग्यता यथा एम०एस० या एम०डी० या समकक्ष	(क) नहीं (ख) नहीं	दो वर्ष	मुख्य सर्जन/मुख्य डाक्टर के पद से स्थानान्तरण द्वारा या सभी शाखाओं में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी घेंड में 3 वर्ष की न्यूनतम नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(ii) किसी प्रथम घेंड के अस्पताल में व्यावसायिक एवं प्रशासनिक अनुभव जो 10 वर्ष में कम नहीं होना चाहिए।						
(i) एम०बी०बी०एस० की डिग्री या समकक्ष तथा शाल्य निकित्सा में स्नातकोत्तर योग्यता यथा—एम०ग्र०या० या समकक्ष।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (शाल्य चिकित्सा) के पद से पदोन्नति द्वारा, जिसने उसी घेंड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(ii) किसी प्रथम घेंड के अस्पताल की शाल्य चिकित्सा यूनिट में काम करने का 10 वर्ष का अनुभव। उन उम्मीदवारों को तरजीह दी जाती है जिन्होंने विस्तरों (रोगियों) का स्वतंत्र रूप से कार्यभार संभाला है या जिनको शिक्षण संस्था से संलग्न अस्पताल में निरीक्षक सर्जन के रूप में 5 वर्ष का अनुभव प्राप्त है।						

1	3	3	4	5	6	7
मुख्य डाक्टर	1	—	I	रु० 2090-75-2390- 100-2890	प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं।
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (नेत्र कलीनिक)	1	—	I	रु० 1100-50-1290- 60-1440-द० रो०-60- 2040-द० रो०-60-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं।
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विकिरण चिकित्सा विज्ञान)	2	—	I	रु० 1100-50-1200- 60-1440-द० रो०-60- 2040-द० रो०-60-2340	अप्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं।

8	9	10	11
(i) एम०बी०बी०एस० डिग्री या सामकक्ष तथा स्नातकोत्तर योग्यता अर्थात् एम० डी० या समकक्ष।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	ऐसे वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी के पद में पदोन्नति द्वारा जिसने वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (दवा) के रूप में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) किसी प्रथम ग्रेड के अस्पताल की चिकित्सा यनिट में 10 वर्ष का अनुभव। उन उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिन्होंने बिस्तरों (रोगियों) का स्वतंत्र रूप से कार्यभार संभाला हो या जिनको शिक्षण संस्था से संलग्न किसी अस्पताल में निरीक्षक डाक्टर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव हो।			
वांछनीय : प्रशासनिक अनुभव।			
(i) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष (ii) नेत्र चिकित्सा विज्ञान में स्नातकोत्तर योग्यता या समकक्ष।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	उन चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने चिकित्सा अधिकारी के रूप में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
वांछनीय : हाऊस मेडीकल अफसर के रूप में पूर्णकालिक स्नातकोत्तर प्रशिक्षण इसमें किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल की शत्य चिकित्सा यनिट में आवासी वरिष्ठ हाऊस सर्जन का काम भी शामिल है।			
(i) एम०बी०बी०एस० की डिग्री या समकक्ष (ii) नैदानिक विकिरण चिकित्सा विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिग्री। हाऊस मेडीकल अफसर के रूप में पूर्णकालिक स्नातकोत्तर प्रशिक्षण जिसमें किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल में किसी जनरल सर्जिकल चिकित्सा यनिट में आवासी वरिष्ठ हाऊस सर्जन/डाक्टर के रूप में काम करता भी शामिल है।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	ऐसे चिकित्सा अधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (रोग विज्ञान)	2	—	I	₹० 1150-50-1200- 60-1440-द० रो०-60- 2040-द० रो०-60-2340	अप्रबरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
दंत सर्जन	1	—	I	₹० 1100-50-1200- 60-1440-द० रो०-60- 2040-द० रो०-60-2340	प्रबरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ चिवित्सा अधिकारी (प्रभारी अधिकारी, महिला बहिरंग रोगी, प्रसूति विज्ञान तथा बाल रोग )	1	—	I	₹० 1100-50-1200- 60-1440-द० रो०-60- 2040-द० रो०-60-2340	प्रबरण	40 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(i) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष (ii) रोग विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिग्री।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	ऐसे चिकित्सा अधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।
वांछनीय : — किसी प्रथम ग्रेड अस्पताल में रोग विज्ञानी के रूप में काम करने का कम से कम 5 वर्ष का ग्रन्तुभव।			
दंत सर्जरी में स्नातक वांछनीय : — दंत सर्जरी में स्नातक डिग्री।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
(i) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष (ii) स्त्री रोग विज्ञान तथा प्रसूति विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिग्री या समकक्ष वांछनीय : हाउस मेडीकल अफसर के रूप में पूर्णकालिक स्नातकोत्तर प्रशिक्षण। इसमें किसी प्रथम ग्रेड के अस्पताल की प्रसूति विज्ञान तथा स्त्री रोग विज्ञान यूनिट में एक वरिष्ठ आवासी हाउस सर्जन के रूप में किया गया कार्य भी ग्रामिल है।	(क) नहीं (ख) हां	दो वर्ष	ऐसे चिकित्सा अधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (चेस्ट क्लीनिक)	1	—	I	₹० 1100-50-1200- 60-1440-द० रो०-60- 2040-द० रो०-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (निश्चेतक विज्ञान)	1	—	I	₹० 1100-50-1200- 60-1440-द० रो०-60- 2040-द० रो०-60-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (आवासी सर्जन)/(प्रभारी अधिकारी, सर्जिकल बाई)	2	—	I	₹० 1100-50-1200- 60-1440-द० रो०-60- 2040-द० रो०-60-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं।
8	9	10	11			
(i) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष (ii) चेस्ट रोगों में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	उन चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी घेड़ में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरह न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा।			
वांछनीय : — हाऊस मेडीकल अफसर के रूप में पूर्णकालिक स्नातकोत्तर प्रशिक्षण। इसमें किसी प्रथम घेड़ के अस्पताल की सामान्य चिकित्सा यूनिट में वरिष्ठ हाऊस फिजीशियन के रूप में किया गया कार्य भी शामिल है।						
(i) एम०बी०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष (ii) निश्चेतक विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	उन चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी घेड़ में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरह न होने पर स्थानांतरण/प्रति- नियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(iii) किसी प्रथम घेड़ के अस्पताल में निश्चेतन विज्ञानी के रूप में स्वतंत्र रूप से किया गया कार्य जो एक वर्ष से कम न हो।						
वांछनीय : हाऊस मेडीकल अफसर के रूप में पूर्णकालिक स्नातकोत्तर प्रशिक्षण। इसमें किसी प्रथम श्रेणी के अस्पताल की सामान्य सर्जिकल या सामान्य चिकित्सा यूनिट में आवासी वरिष्ठ हाऊस सर्जन/फिजीशियन के रूप में किया गया कार्य भी शामिल है।						
(i) एम०बी०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष। (ii) किसी प्रथम घेड़ के अस्पताल में अंतर्गत वार्डों में पूर्णकालिक प्रशिक्षुता। इसमें आवासी वरिष्ठ हाऊस सर्जन/फिजीशियन के रूप में किया गया कार्य भी शामिल है।	(क) नहीं (ख) हाँ	दो वर्ष	उन चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी घेड़ में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्था- नांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।			
(iii) स्नातक डिग्री के बाद किसी प्रथम श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव						

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ चिकित्सा	—	I	₹ 1100-50-1200-	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं	
अधिकारी (आवासी चिकित्सा अधिकारी) / (प्रभारी अधिकारी, चिकित्सा बांड़)			60-1440-द० रो०-60-2040-द० रो०-60-2340			
वरिष्ठ चिकित्सा	—	I	₹ 1100-50-1200-	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं	
अधिकारी (प्रभारी अधिकारी, कैज़ब्रल्टी तथा बहिरंग रॉगी विभाग, मेटीनरी अस्पताल) / (रजिस्ट्रार, डॉक अस्पताल) / (बहिरंग रोगी एवं बाह्य सेवा, डॉक अस्पताल) / (प्रभारी अधिकारी सर्जो-कल, बहिरंग, बी०डी०, क्लीनिक तथा कुष्ठ रोग क्लीनिक डॉक अस्पताल) / (रजिस्ट्रार सेटीनरी अस्पताल) / (प्रभारी अधिकारी चिकित्सा अंतरंग एवं बहिरंग डॉक अस्पताल) / (प्रभारी अधिकारी, डॉक औपधालय) / (प्रभारी अधिकारी, गोल/डॉक डिस्पेंसरी) / (प्रभारी अधिकारी, वर्कशाप डिस्पेंसरी) / प्रभारी अधिकारी जे टी डिस्पेंसरी) / (प्रभारी अधिकारी, तारातला डिस्पेंसरी)		60-1440-द० रो०-60-2040-द० रो०-60-2340				

8	9	10	11
(1) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	उन चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी घेड़ में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(2) किसी प्रथम घेड़ के अस्पताल में अंतरंग बांडौं में पूर्णकालिक प्रशिक्षण। इसमें आवासी वरिष्ठ हाउस सर्जन/फिजीशियन के रूप में किया गया कार्य भी शामिल है।	(ख) हाँ		
(3) किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल में अंतरंग चिकित्सा यनिः में 5 वर्ष का अनुभव।			
<b>बांधनीय</b>			
भेजों में स्नातकोसर लिंगी या डिलोमा।			
(1) एम०बी०बी०एस० या समकक्ष	(क) नहीं	दो वर्ष	चिकित्सा अधिकारियों के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी घेड़ में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(2) किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल में अंतरंग बांडौं में पूर्णकालिक नियुक्ति। इसमें आवासी वरिष्ठ हाउस सर्जन/फिजीशियन के रूप में किया गया कार्य भी शामिल है।	(ख) हाँ		
(3) स्नातक डिग्री के बाद किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव।			

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (प्रभारी अधिकारी चिकित्सा बहिरंग रोगी एवं हृदय विज्ञान क्लीनिक मेंटीनरी अस्पताल )	1	—	I	₹ 1100-50-1200- 60-1440-द० रो०-60- 2040-द० रो०-60-2340	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं
चिकित्सा अधिकारी	44	—	I	₹ 1060-50-1260- द० रो०-60-1680-द० रो०- 60-1980	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं
जैव रसायन	1	—	II	₹ 980-50-1530- द० रो०-50-1680-द० रो०- 50-1930	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
( 1 ) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष ।	( क ) नहीं	दो वर्ष	चिकित्सा अधिकारी के पद से पदान्वति
( 2 ) किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल में अंतरंग वाड़ी में पूर्णकालिक नियुक्ति । इसमें आवासी वरिष्ठ हाउस सर्जन/फिजीशियन के रूप में किया गया कार्य भी शामिल है ।	( ख ) हाँ		द्वारा जिन्होंने उसी घेड़ में कम से कम कुल 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो । इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।
( 3 ) हृदय रोग विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिग्री ।			

## वांछनीय :

किसी प्रथम घेड़ अस्पताल के सामान्य चिकित्सा शाखा में आवासी हाउस फिजीशियन के जाब सहित हाउस चिकित्सा अधिकारी के रूप में पूर्णकालिक स्नातकोत्तर प्राप्तिकरण ।

- ( 1 ) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष ।
- ( 2 ) किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल के अंतरंग वाड़ी में पूर्णकालिक हाउस सर्जन की नियुक्ति । इसमें आवासी वरिष्ठ हाउस सर्जन/फिजीशियन का कार्य भी शामिल है ।

## वांछनीय :

स्नातक डिग्री के बाद किसी प्रथम श्रेणी अस्पताल में 2 वर्ष का प्रनुभव ।

- ( 1 ) जीव रसायन में एम०एस०सी० ( कम से कम उच्च द्वितीय श्रेणी में ) ।
- ( 2 ) किसी प्रथम श्रेणी प्रयोगशाला अधिमान्यतः किसी शिक्षण आयुविज्ञान संस्था में क्लीनिकल प्रयोगशाला में 3 वर्ष का अनुभव ।

1	2	3	4	5	6	7
स्वास्थ्य अधिकारी	1	—	I	रु० 1560-60-2100- द० रो०-50-2400	प्रबरण	45 वर्ष से अधिक नहीं
चिकित्सा अधिकारी (स्वास्थ्य)	3	—	I	रु० 1060-50-1260- द० रो०-60-1680-द० रो०- 60-1980	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं
मैट्रन	1	—	I	रु० 1360-60-1720- द० रो०-60-2020	प्रबरण	45 वर्ष से अधिक नहीं

8	9	10	11
(1) एम०बी०बी०एस० की डिग्री या समकक्ष।	(क) नहीं	दो वर्ष	उन चिकित्सा अधिकारी के पद से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।
(2) जन स्वास्थ्य या औद्योगिक स्वास्थ्य सहित स्नातकोत्तर योग्यता।	(ख) हाँ		इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(3) किसी प्रथम श्रेणी संगठन में जन स्वास्थ्य या औद्योगिक स्वास्थ्य विज्ञान में 5 वर्ष का अनुभव।			
(1) एम०बी०बी०एस० डिग्री या समकक्ष।	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
(2) जन स्वास्थ्य या औद्योगिक स्वास्थ्य विज्ञान में स्नातकोत्तर योग्यता।			
<b>वांछनीय :</b> किसी प्रथम श्रेणी संगठन में जन स्वास्थ्य या औद्योगिक स्वास्थ्य विज्ञान में दो वर्ष का अनुभव।			
मामान्य नर्सिंग तथा धार्मी विद्या में प्रवर्द्धिलोभा और राज्य नर्सिंग परिषद के अधीन पंजीकृत होना चाहिए और किसी प्रथम श्रेणी अम्पनाल में अनुभव होना चाहिए जो 10 वर्ष से कम न हो। इनमें से 4 वर्ष सहायक मैट्रन या किसी समकक्ष पद पर कार्य किया होना चाहिए।	(क) नहीं	दो वर्ष	सहायक मैट्रन या समकक्ष पद पर काम करने वाले व्यक्ति की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
<b>वांछनीय :</b> बी०एस०सी० नर्सिंग	(ख) हाँ		

## सतर्कता विभाग

1	2	3	4	5	6	7
उप सुध्य सतर्कता अधिकारी	1	--	I	रु० 1560-60-2100- द० रो०-60-2400	लागू नहीं	लागू नहीं
सुरक्षा अधिकारी (सतर्कता)	2	--	II	रु० 1150-50-1400- द० रो०-50-1700- द० रो०- 50-1950	लागू नहीं	40 वर्ष से अधिक नहीं।
सहायक सुरक्षा अधिकारी (सतर्कता)	3	--	II	रु० 985-60-1465- द० रो०-50-1715	प्रवरण	40 वर्ष से अधिक नहीं।

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	यह पद राज्य या केन्द्रीय सरकार की संगठित सेवाओं में प्रतिनियुक्ति पर उपयुक्त पद पर काम करने वाले अधिकारी द्वारा भरा जाएगा।

(1) स्नातक (2) सेना या पुलिस में उपयुक्त पद पर जांच पड़ताल का कम से कम दो वर्ष का अनुभव या समकक्ष तथा कम से कम 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हा	दो वर्ष	1 पद सामान्यतः राज्य या केन्द्रीय सरकार में प्रतिनियुक्ति पर आए किसी उपयुक्त पद पर काम करने वाले अधिकारी द्वारा भरा जाएगा। एक पद सामान्यतः सहायक सुरक्षा अधिकारी (सतर्कता) या समकक्ष पद पर काम करने वाले उन अधिकारियों द्वारा भरा जाएगा जो उसी ग्रेड में कम से कम 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने की स्थिति में स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
---	--------------------	---------	---

(1) स्नातक (2) सेना या पुलिस में उपयुक्त पद पर जांच पड़ताल का कम से कम दो वर्ष का अनुभव या समकक्ष तथा कम से कम 10 वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हा	दो वर्ष	1 पद राज्य या केन्द्रीय सरकार ने आए उपयुक्त श्रोद्धरे पर काम करने वाले अधिकारी द्वारा भरा जाएगा। दो पद मामान्य वरिष्ठ जांचकर्ता/निरीक्षक या समकक्ष पद से पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा जिसने पत्तन में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो। इस तरीके से न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
---	--------------------	---------	---

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 13th July, 1990

G.S.R. 636(E):—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Calcutta Port Trust Employees (other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Third Amendment Regulations, 1990 made by the Board of Trustees for the Port of Calcutta and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[F.No. PR—12012/1/89—PE.I]  
S.N. KAKAR, Jt. Secy.

## SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act 1963 (38 of 1963) and with the sanction of the Central Government under Sub-Section (1) of Section 124 of the Act, the Board of Trustees for the Port of Calcutta hereby make the following regulations to amend the Calcutta Port Trust Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985.

I. Short title and commencement: These regulations may be called the Calcutta Port Trust Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Third Amendment Regulations, 1990.

2. In the Calcutta Port Trust Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985:

(1) Sub-Regulation (A) of Regulation 4 shall be substituted by the following :—

Subject to variation depending upon work-load, the Authorised permanent and temporary strength:

The authorised permanent and temporary strength of the various grades shall be as mentioned in the Schedule "C".

(2) (a) Add the following sentence in Sub-Regulation 5(a) just below item (v):

The Chairman may co-opt one or more members, if necessary.

(b) In the first sentence in sub-regulation (b) of Regulation 5 for "clause (h)" read "clause (a)".

(c) In the first sentence in sub-regulation (c) of Regulation 5, read the words "covered by (b)" for the words "covered by (c)".

(3) Sub-regulation (iii) of Regulation 6 shall be substituted by the following:

Officiating appointment to a higher post whether on "selection" or "non-selection" basis will not confer on any such appointee any right of future appointment to the post.

(4) Sub-regulation (ii) of Regulation 7 shall be modified as follows:

The prescribed period of probation, in any case, if the Appointing Authority deems fit, may be extended. An appointee may prefer an appeal against any such order for extension of probation period.

(5) Regulation 8 shall be substituted by the following:

## Confirmation of employees on probation:

Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade. When an employee appointed on probation to any grade or post has passed the prescribed test or has completed his probation to the satisfaction of the Appointing Authority, he shall be eligible for holding that grade or post on regular basis.

(6) Regulation 9 shall be substituted by the following:

## Discharge or reversion of an employee on probation:

(i) An employee, on probation who has no lien on any post under the Board, is liable to be discharged from service if, on the basis of his performance or conduct during the period of probation, is considered unfit for further retention in the service or in the post to which he has been appointed.

(ii) An employee on probation as mentioned in (i) above, shall continue to have the status of an employee on probation during the prescribed and or extended period of probation and if he is allowed to continue as such pending final decision about retention or discontinuance of his service, any such continuance in service shall also be regarded as service on probation and shall not confer any right for confirmation in a post, service or grade.

(iii) An employee on probation who holds a lien on a post under the Board may be re-

verted to such post at any time in any of the circumstances specified in (i) above.

- (iv) An employee on probation who is not considered suitable for confirmation/regular appointment at the end of the prescribed period of probation under sub-regulation (i) of Regulation 7 or at the end of the extended period of probation, if any under sub-regulation (ii) of that Regulation, shall be discharged or reverted in accordance with the provisions under sub-Regulation (i) or (ii) above, as the case may be.

(7) Regulation 10 shall be substituted by the following:

**Seniority:** The seniority inter-se of persons recruited directly and promoted to any grade shall be regulated in accordance with the following principles:

- (i) The inter-se seniority of two or more employees in a grade shall be determined on the basis of the total length of service in that grade, provided that, when appointment to a grade has been made on the basis of 'selection', inter-se seniority shall be determined according to their ranking at the time of selection.
- (ii) When two or more employees on the same grade have identical seniority position after applying the criteria under sub-Regulation (i), the employee who has longer total length of service in same class of post shall be senior to the others. If this is also identical, the employee who is older in age shall be considered as senior.
- (iii) If a person is directly recruited to a post and another person is promoted to a post in the same grade on the same date, latter shall be considered as senior. This cannot be applied for inter-se seniority.
- (iv) If an employee who is transferred to another Department at his own request or is adjusted in that Department against any available vacancy after being rendered, considered or declared surplus in the Department to which he belongs his seniority in any grade in the Department to which he has been so transferred, shall be reckoned from the date of such transfer.
- (v) An employee who is transferred from one department to another in the interests of the Board shall be allowed to count his

service in the original Department for the purpose of his seniority in the new Department.

- (vi) Where, under the prevailing practice, seniority in a particular department is maintained or determined section-wise/unit-wise as panel the above provisions shall be applicable to all employees in that particular section/unit/or panel.

Provided that the Chairman/Deputy Chairman may make a deviation from any such prevailing practice in the interest of the Board for reasons to be recorded in writing.

Notwithstanding anything contained in sub-regulation (i) to (vi) the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

(8) Regulation 21 shall be modified as follows:

**Payment of travelling allowance for attending interviews:**

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical test or interview shall be at their own costs, except in cases where payment of travelling expenses may be allowed by the Chairman/Deputy Chairman under special circumstances. Candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes called for written and practical tests or interview may be granted travelling allowance in accordance with the Board's orders from time to time in this behalf.

(9) Regulation 24 shall be substituted by the following:

#### Procedure for Promotion

(1)(a) Where promotion is to be made to a 'non-selection' post, the employee who is seniormost in terms of Regulation 10 of the cadre from which promotions are made shall be considered for promotion.

(b) Where promotion is to be made to a 'selection post' the field of selection as per seniority in terms of Regulation 10 shall not be less than three times and more than five times the number of vacancies subject to employees with necessary qualifications and experiences being available. The Departmental promotion Committee/Selection Committee may alter these limits to suit exceptional circumstances. Alteration of zone of consideration should be with the prior approval of the Chairman and not at the discretion of the DPC/Selection Committee.

(2) The following principles and procedures shall normally be observed for making departmental promotion:

(a) In case of promotion to a selection post:

(i) In case of promotion to a selection post which involves promotion from a post in lower class to a post in higher class (i.e. promotion from a Class III to Class II and so on), the Departmental Promotion Committee/Selection Committee shall assess the merit of the employees for the higher post by considering all relevant records concerning the employees (including his ACRs) and through test and/or interview as may be considered necessary and grade the employees concerned as 'outstanding', 'very good' and 'good' and arrange their names in a select list in such a way that all those graded 'outstanding' shall be senior to those graded as 'very good' and those graded 'very good' shall be senior to those graded as 'good' and so on. In case of promotion of an employee involving change of Class from Class IV to Class III, no test/interview shall ordinarily be held. For such promotions the principle and procedure laid down in Clause (a) (ii) below shall be observed. No employee shall be recommended for promotion to a higher post unless the Departmental Promotion Committee/Selection Committee satisfy themselves that the candidate possesses necessary aptitude and traits required for such higher post such as personality, educational qualification, experience, initiative, strength of character, integrity and readiness to assume individual responsibility.

In assessing the merits of employees on comparative basis the ability, energy, initiative, temperament, quality of work, sense of responsibility, integrity etc. of the employee concerned shall be taken into consideration for a period of time normally for a period not less than three years, for which over and above the ACRs of the concerned employees, the reports of three different superior officers on the items mentioned above may also be taken into account if necessary.

In case of promotion to 'selection post' other than those mentioned above, the same procedure shall be followed.

(ii) In case of promotion to 'selection' posts other than mentioned in clause (i) above, the Departmental Promotion Committee/Selection Committee shall assess the merit

of the employee for the higher post of considering all relevant records concerning the employee/including his ACRs/and grade the employees concerned as 'outstanding', 'very good' and 'good' and arrange their names in a select list in order of their seniority in such a way that all those graded 'outstanding' shall be senior on the select list to those graded as 'very good' and those graded 'very good' shall be senior to those graded 'good' and so on. No employee shall be recommended for promotion to a higher post unless the Departmental Promotion Committee/Selection Committee satisfy themselves that the candidate possesses the necessary aptitude for the higher post such as personality, educational qualification, experience, initiative, strength of character, integrity and readiness to assume individual responsibility.

In assessing the merits of employees on comparative basis the ability, energy, initiative, temperament, quality of work, sense of responsibility, integrity etc. of the employee concerned shall be taken into consideration for a period of time (normally for a period not less than 3 years) for which over and above the ACRs of the concerned employee, reports of three different superior officers on the items mentioned above may also be taken into account if necessary.

(b) In case of promotion to a non-selection post :

(i) The Departmental Promotion Committee/Selection Committee shall consider all relevant records for preceding three years concerning the employee, including his ACRs and he shall be recommended for promotion to a higher post provided his records show that he possesses the necessary aptitude and traits required for the higher post such as personality, educational qualification, experience, initiative, strength of character, integrity and readiness to assume individual responsibilities and is suitable for promotion to such higher post.

(ii) No senior employee who possesses the aptitude and the necessary traits referred to in Clause (i) above allowed to be superseded by a person junior to him.

(c) The Departmental Promotion Committee/Selection Committee shall, from time to time, prepare in respect of posts which are required to be filled by promotion, select lists of eligible employees from the cadre from which promotions are to be made.

(d) The select list shall be prepared having regard to the provisions contained in Clauses (a) and (b) of this Regulation.

(e) With a view to provide for unforeseen vacancies, the number of employees on such select list shall normally be slightly more than the number of vacancies which are likely to arise in the higher posts during the following twelve months.

(f) When the passing of a test is specified as a condition precedent to appointment to another post on promotion or otherwise, no employees shall be considered for such appointment until he passes the prescribed test.

(10) Regulation 26 shall be deleted.

(11) Regulation 27 shall be deleted.

(12) Regulation 28 may be substituted by the following:—Filling up of vacancies by deputation/transfer/on ad hoc basis. In case of transfer from another department or by deputation of an Officer employed under any other Port Authority in India, the Central Government, a State Government or any local authority, Statutory Undertaking or any Government Company as defined in Section 617 of the Companies Act, 1956 (I of 1956) or Institutions receiving grants from Governments, age limits, qualifications and experience for such appointment shall be as per Schedule 'C' or as per Regulation No. 6 as the case may be. The terms and conditions of deputation/transfer shall be as prescribed by the competent Authority.

(13) For the words "Board from time to time" appearing in the last sentence of Regulation 29, read the words "Appointing Authority".

(14) Regulation 30 may be substituted by the following:—Relaxation of the Provisions of the Regulations on individual cases:

Notwithstanding anything contained in these Regulations, the Chairman in the exigencies of work or situations or public interest relax any of the provisions in these regulations provided that the employee/employees likely to be affected by such relaxation shall be given an opportunity to represent against such decision within specified time and any such representation submitted by the employee/employees shall be duly considered by the Chairman. If on such consideration in the opinion of the Chairman the relaxation is required to be made, the reasons for making such relaxation shall be recorded in writing and shall take effect on obtaining approval of the Board.

(15) The existing Schedule "C" (Other than Heads of Departments) attached to the Regulations shall be substituted by the Schedule "C" (Other than Heads of Departments) annexed hereto.

Note:—The Calcutta Port Trust Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985 were published in the Gazette of India (Extraordinary) dated 30-12-1985 vide GSR No. 945(E) dated 30-12-1985.

## SCHEDULE

Other than Heads of Department—Calcutta Port Trust (Calcutta Establishment)  
Secretary's Department

Designation	No. of posts		Classification	Scale of Pay Rs.	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
	Perm.	Temp.				
1	2	3	4	5	6	7
Officer-on-Special Duty (Operations & Works)	1	—	I	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 45 years
Deputy Secretary	2	—	I	Rs. 1760-70- 2250-EB-70- 2600	Selection	Not exceeding 40 years
Educational and other qualifica- tions required for direct recruits	Whether (a) age, and (b) educational qualifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by pro- motion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	8	9	10
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course or a Chartered Accountant.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Deputy Secretary having a minimum of 3 years' regular service in that grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	(ii) 12 years' experience in administrative work in a responsible capacity in a large organisation.	(a) No (b) Yes	Two years
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course or a Chartered Accountant.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Secretary having a minimum of 3 years' regular service in that grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	(ii) 10 years' experience in administrative work in a responsible capacity in a large organisation.	(a) No (b) Yes	Two years

---

1

2

3

4

5

6

---

7

Assistant Secretary	2	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB- 60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
---------------------	---	---	---	---------------------------------	-----------	---------------------------

---

Junior Assistant Secretary	3	—	I	Rs. 1060-50-1260-EB- 60-1980	Selection	Not exceeding 32 years
-------------------------------	---	---	---	---------------------------------	-----------	---------------------------

---



---

8

---

9

---

10

---

11

- (i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course or a Chartered Accountant.
- (ii) 5 years' experience in administrative work in a responsible capacity in a large organisation.
- (i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course or a Chartered Accountant.
- (ii) 3 years' experience in administrative work as a Junior Officer in a large organisation.
- |                |           |  |
|----------------|-----------|--|
| (a) No         | Two years | By promotion from the rank of Junior Asstt. Secretary having a minimum of 4 years' regular service in that grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.   |
| (b) Yes        |           |  |
| Not applicable | Two years | By adjustment of Management Trainees or by direct recruitment. One of the posts may be filled by departmental promotion from supervisory staff in the department having a minimum of 20 years' regular service in the clerical and supervisory grades taken together of which at least 3 years' must be in the grade of Head Clerk/Head Assistant/Office Supdt. taken together. Failing the above by transfer/deputation/direct recruitment. |
-

1	2	3	4	5	6	7
Management Trainee	20	—	I	Stipend of Rs. 1400 during 1st year after recruitment. Thereafter in the scale of Rs. 1060-50- 1260-EB-60-1980	Not applicable	Not exceeding 28 years
Private Secretary to Chairman-I	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 45 years

8	9	10	11
Candidates for General disciplines like Secretariat, Traffic, Personnel & Industrial Relations, Stores etc.—a high 2nd Class Honours (minimum 55% marks) Degree or a 1st Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course in Humanities, Science or Commerce or Degree in Engineering or Law or Management with 55% marks in aggregate in the final examination. For Engineering discipline—Degree in Civil, Mechanical or Electrical Engineering with minimum 55% marks. For Accounts discipline—Chartered Accountants or M. Com. with 55% marks and specialisation in Accountancy & Auditing or M.B.A. with specialisation in Finance. (They shall also be eligible for General disciplines like Secretariat, Traffic, Personnel & Industrial Relations etc.)	Not applicable	Not applicable	By direct recruitment

**ESSENTIAL :**

- (i) Degree in any discipline,
- (ii) Shorthand and Typing Speed of 120 words and 40 words per minute respectively; and
- (iii) 15 years' experience in stenographic work.

(a) No

(b) No

Two years By promotion from the grade of P.S. to Chairman-II and P.S. to Deputy Chairman with 3 years' regular service in the grade. Failing which by promotion from the grade of P.As. to Heads of Departments with 3 years' regular service in the grade. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.

**DESIRABLE :**

Experience in handling confidential papers.

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
P.S. to Chairman-II and P.S. to Dy. Chairman	2	—	I	Rs. 1060-50- 1260-EB-60- 1980	Selection	Not exceeding 45 years.
P.As. to Heads of Department	7	—	II	Rs. 980-50- 1330-EB- 50-1680 EB- 50-1930	Selection	Not exceeding 45 years
<b>ESSENTIAL :</b> (i) Degree in any discipline (ii) Shorthand and Typing speed of 120 words and 40 words per minute respectively (iii) 12 years' experience in stenographic work	(a) No (b) No	Two years	By promotion from the grade of PAs to Heads of Departments with 2 years' regular service in the grade, failing which by promotion from the grade of Sr. Stenographer Gr. I with 3 years' regular service in the grade. Failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
<b>DESIRABLE :</b> Experience in handling confidential papers.						
<b>ESSENTIAL :</b> (i) Degree in any discipline (ii) Shorthand and Typing speed of 120 words and 40 words per minute respectively; (iii) 10 years' experience in stenographic work.	(a) No (b) No	Two years	By promotion from the grade of Sr. Stenographer Gr. I with 5 years' regular service in the grade. Failing which by pro- motion from the grade of Sr. Stenographer Gr. II. Failing that by transfer/deputation/ direct recruitment.			

**PUBLIC RELATIONS SECTION**

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
Chief Public Relations Officer	1	—	I	Rs. 1760-70- 2250-EB-70- 2600	Selection	Not exceeding 40 years
(i) Graduate of a recognised University with a good academic career. (ii) Post-graduate Diploma in Journalism/Public Relations/ Mass Communications from a recognised Institution. (iii) 10 years' experience in Public Relations work in a respon- sible capacity in a Govern- ment organisation or in a reputable firm including abi- lity to write in both English and Bengali. (iv) Experience in editing house or other magazine.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Public Relations Officer having a minimum of 7 years' regular service in the rank of Public Relations Officer, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			

১	২	৩	৪	৫	৬	৭
Public Relations Officer	1	1	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 30 years
Assistant Public Relations Officer	1	—	II	Rs. 965-50-1465-EB-50-1715	Selection	Not exceeding 28 years
Hindi Officer-cum-Translator	1	—	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 35 years
৮	৯	১০	১১			
(i) Graduate of a recognised University with a good academic career.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Public Relations Officer having a minimum of 5 years' regular service in the rank of Assistant Public Relations Officer, failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.			
(ii) Post-Graduate diploma in Journalism/Public Relations/ Mass Communications from a recognised Institution.						
(iii) 3 years' experience in Public Relations work and ability to write in both English and Bengali.						
(iv) Experience in editing house or other magazines.						
(i) Graduate of a recognised University with a good academic career.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from Publicity Assistants with 3 years' regular service, failing which by direct recruitment/transfer/deputation.			
(ii) Post-Graduate Diploma in Journalism/Public Relations/ Mass Communications from a recognised Institution.						
(iii) Ability to write both in English & Bengali.						
(iv) Experience in Public Relations work and editing magazines desirable.						
(i) Must be an M.A. of a recognised University in Hindi with English as a subject at the Degree level or B.A. (Hons.) in English with a degree or a post graduate degree in Hindi.	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.			
(ii) Must have 5 years' experience in terminological works in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa or 5 years' experience of teaching/research, writing or Journalism in Hindi.						

1	2	3	4	5	6	7
Security Adviser	1	—	1	Rs. 1760-70- 2250-EB-70-2600	Not applicable	Not exceeding 35 years
Security Officer (Ports Security Organisation/ Permit)	2	—	11	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Selection	Not exceeding 40 years
	8	9	10		11	
An ex-Army Officer not below the rank of Major or ex-Police Officer not below the rank of Superintendent of Police or Deputy Commissioner of Police or must have held charge of Watch & Ward (Security Organisation in a large reputable organisation for at least 7 years.		Not applicable	Two years	By direct recruitment.		
(i) An ex-service Officer not below the rank of a substantive Lieutenant or equivalent or ex-Police Officer not below the rank of Inspector with at least 5 years' experience.		(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Field Security Inspector/ Inspector having a minimum of 10 years regular service in C.P.T. with 3 years' regular service in the above rank.		
(ii) Experience as Security Officer in a reputable organisation.				Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.		

## AUDIT AND ACCOUNTS DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6	7
Additional Chief Accounts Officer	1	—	1	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 42 years
Senior Deputy Chief Accounts Officer	1	—	1	Rs. 2090-75- 2390-100-2890	Selection	Not exceeding 42 years
	8	9	10		11	
(i) A Chartered Accountant or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.		(a) No (b) Yes Institute of Cost & Works Accountants of India or equivalent passed officers are also eligible.	Two years	By promotion from the rank of Senior Deputy Chief Accounts Officer having a minimum total of 3 years' regular service in the post of Senior Deputy Chief Accounts Officer and Deputy Chief Accounts Officer taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) 15 years' experience in an executive position dealing with Finance, Accounting and Auditing.						
(i) A Chartered Accountant or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.		(a) No (b) Yes Institute of Cost and Works Accountants of India or equivalent passed officers are also eligible.	Two years	By promotion from the rank of Deputy Chief Accounts Officer having a minimum of total of 8 years' regular service as Deputy Chief Accounts Officer and Senior Accounts Officer taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) 12 years' experience in an executive position dealing with Finance, Accounting and Auditing						

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Chief Accounts Officer	2	2	1	Rs. 1760-70- 2250-EB-70- 2600	Selection	Not exceeding 40 years
Senior Accounts Officer	12	1	1	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Non-Selection	Not exceeding 35 years
Accounts Officer	18	—	1	Rs. 1060-50-1260- EB-60-1680-EB- 60-1980	Selection	Not exceeding 32 years.
	8	9	10		11	
(i) A Chartered Accountant or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.		(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Accounts Officer having a minimum of 3 years' regular service as Senior Accounts Officer, failing which by transfer /deputation/direct recruitment.		
(ii) 10 years' experience in an executive position dealing with Finance Accounting and Auditing.		Institute of Cost and Works Accountants of India or equivalent passed officers are also eligible.				
(i) Chartered Accountant or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.		(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Accounts Officer having a minimum of total 5 years' regular service as Accounts Officer, failing which by transfer /deputation/direct recruitment.		
(ii) 5 years' experience in an executive position dealing with Finance, Accounting and Auditing.		Institute of Cost and Works Accountants of India or equivalent passed officer are also eligible.				
A Chartered Accountants or an MBA in Finance or Master in Commerce with specialisation in Accountancy and Auditing.		(a) No (b) Yes, relaxable upto graduation in Commerce.	Two years	By direct recruitment/adjustment of Management Trainees. Three posts are kept reserved for promotion from the rank of Inspector of Accounts and 1 for promotion from the rank of Inspector of Accounts (Costing) having a minimum of total 5 years' regular service as inspector of Accounts or Inspector of Accounts (Costing), as the case may be. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
Desirable: 2 years' experience in the field of Finance, Accounting and Auditing						

1	2	3	4	5	6	7
Inspector of Accounts	12	—	II	Rs. 965-50-1465- EB-50-1715	Selection	Not exceeding 30 years.
Inspector of Accounts (Costing)	2	—	II	Rs. 965-50-1465- EB-50-1715	Selection	Not exceeding 35 years
Treasurer	1	—	I	Rs. 1360-60-1720- EB-60-2020	Selection	Not exceeding 45 years.

8	9	10	11
(i) An Honours Graduate in Commerce with Advanced Accountancy and Auditing as elective subjects and must have obtained not less than 55% marks in the Honours subjects.	(a) No (b) Yes. Relaxable upto Graduation in Commerce	Two years	By promotion from the rank of Office Superintendent/Head Assistant/Head Clerk of the Accounts Department with a minimum of total 5 years regular service in such capacities, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) The candidates must have had minimum 3 years' experience in a supervisory position in an Industrial/Commercial/Government Undertaking of repute.			
Should have passed the Final Examination of the Institute of Cost and Works Accountants of India or equivalent and having a minimum of 3 years' post-qualification experience in costing.	(a) No (b) Yes, but departmental candidates will not be required to possess any post-qualification experience in costing.	Two years	By promotion from the rank of Class III employees of the Accounts Department with 5 years regular service in clerical grade in the Accounts Department, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) Higher Secondary ; (ii) 10 years' experience in handling cash in the Cash Office or Treasury in a big organisation of repute of which 5 years must be in a responsible position; (iii) Must furnish Security as required by the Port Trust.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Asstt. Treasurer having a minimum of 15 years' regular service of which 2 years' should be in the rank of Asstt. Treasurer failing which by transfer/deputation/direct recrt.

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Trade Relations and Marketing)	1	—	I	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
Assistant Director (P&R)	1	—	I	Rs. 1560-60-2100 EB-60-2400	Non-Selection	Not exceeding 35 years.

## **ESSENTIAL:**

- |   |                   |           |  |
|---|-------------------|-----------|--|
| (i) Post-Graduate Degree in Science/Economics/Statistics/ Management with at least 55% marks C.A./or a Degree in Engineering.   | (a) No<br>(b) Yes | Two years | By promotion from the rank of Statistical Officer having a minimum of 4 years' regular service in that grade, failing which by transfer/deputation/direct rectt. |
| (ii) 4 years' experience in Market Research in Service Organisation and in Trade Promotion. Investigation and Analysis involving Management & Statistical techniques. |                   |           |  |

## **DESIRABLE:**

## Experience in Computerised Data Processing/O.R.

## ESSENTIAL:

- (i) Post Graduate Degree in Science/Economics/Statistics/ Management with at least 55% marks or Degree in Engineering or Chartered Accountant.

(ii) 5 years' experience in Management Information System investigation and analysis work, involving statistical methods.

(b) Yes

Statistical Officer having a minimum of 4 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

## **DESIRABLE:**

Experience in computerised data processing, operations research etc.

1	2	3	4	5	6	7
Organisation & Methods Officer	1	--	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 40 years.
Statistical Officer	3	--	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 32 years.
Officer-on-Special Duty	1	--	II	Rs. 1150-1950	Selection	Not exceeding 40 years.

8

9

10

11

**ESSENTIAL:**

- (i) Post-graduate Degree in Science/Economics/Statistics/ Management with at least 55% marks or Chartered/ Cost Accountant/Graduate in Engineering.
- (ii) 4 years' experience including work study, method study, evaluation of performance/ requirement of manpower etc. for at least 1 year.

(a) No  
(b) Yes

Two years By promotion from the rank of Statistical Officer having 4 years' regular service, failing which by transfer/deputation/ direct rectt.

**DESIRABLE:**

- (i) Degree or Diploma in Industrial Engineering.
- (ii) Knowledge in computerised data processing and operations Research.

<b>ESSENTIAL:</b> Post-Graduate Degree in Statistics/ Mathematics/Science/Economics/ Management with at least 55% marks or degree in Engineering or Chartered Accountant.	Not applicable	Two years	By direct rectt./adjustment of Management Trainees.
--	----------------	-----------	---

**DESIRABLE :**

Familiarity with computerised data processing.

(i) Graduate in Science/Commerce or Diploma/Degree in Engineering or equivalent.	(a) No (b) Yes, but relaxable for candidates from P&R Deptt.	Two years	By promotion from the rank of Inspector (P&R) with 3 years' regular service, failing which by transfer/deputation/direct rectt.
(ii) 4 years' experience in Statistical/Analytical work.			

1	2	3	4	5	6	7
Inspector (Planning & Research)	5	--	II	Rs. 965-50-1465- Selection EB-50-1715	Not exceeding 40 years	
	8		9	10	11	
(i) Graduate in Science Commerce or Degree/Diploma in Engineering or equivalent.	(a) No		Two years.	By promotion from Jr. Investigator of P&R Deptt. having 4 years' regular service in the grade, failing which by transfer from supervisory cadre of CME/CE/CHE / Marine / Accounts/Traffic/LM Deptt.		
(ii) Must have at least 5 years' experience in investigation involving collection, compilation and analysis of data and allied work.	(b) Yes, but relaxable for candidates from P&R Deptt.					

## MARINE DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (I) Marine Department	1	--	1	Rs. 2550-100- 3450	Selection	Not exceeding 48 years
Deputy Director II, Marine Department	1	--	1	Rs. 2250-100- 3250	Selection	Not exceeding 45 years
	8		9	10	11	

(i) A Class I Officer of any of the following services having 15 years' experience in that service :	(a) No	Two years	By promotion from Deputy Director II of Marine Department having a minimum of 3 years regular service as Deputy Director II of Marine Department, failing which by transfer/ Deputation/direct recruitment.
(ii) Must be in possession of licence to Pilot Vessels except in the case of Marine Engineer (First Class MOT).	(b) Yes		
(i) A Class I Officer of any of the following Marine services having 12 years experience in that service :	(a) No	Two years	By promotion from the rank of Grade I pilot in Pilot Service or Commander from Dredger & Despatch service or River Survey Service or Chief Engineers in Marine Engineering Service with First Class Certificate having a total of 15 years of regular service in the Port, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Must be in possession of licence to Pilot Vessels, except in the case of Marine Engineer (1st Class MOT).	(b) Yes		

1	2	3	4	5	6	7
Naval Architect	1	—	1	Rs. 2090-75-2390-100-2890	Selection	Not exceeding 40 years
Establishment Officer	1	—	1	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 40 years
Superintendent (New Construction)	1 (out of cadre post)	—	1	Rs. 2250-100-3250	Selection	Not exceeding 40 years

8

9

10

11

(i) Degree in Naval Architecture of recognised University or equivalent as accepted by the Government of India.	Not applicable.	Two years	By direct recruitment.
(ii) Three years' practical experience in a reputed shipyard and in addition 5 years' practical experience in a shipyard drawing office of consulting Engineers' firm.			
A recognised Diploma in Social Welfare (Labour Welfare) with three years' experience in dealing with labour matters.	(a) No (b) Yes	Two years	By direct recruitment. Clerical & Supervisory staff of the Marine Department having a minimum of total 20 years' regular service in the clerical cadre of which 5 years must be in the grade of Head Clerk/Head Assistant and/or office Superintendent may also be considered for direct recruitment alongwith outside candidates.
OR			
A graduate with at least 10 years' experience in dealing with establishment matters.			
(i) 1st class MOT (combined or Motor Certificate).	(a) No (b) Yes	Two years	By transfer from the rank of Commodore Chief Engineer or Chief Engineer Class I Vessel having a minimum of total 5 years' regular service as Second Engineer Class I Vessel, Chief Engineer, Class I Vessel, Commodore Chief Engineer Class I taken together, failing which by deputation/direct recruitment. For the purpose of promotion to higher posts, service in this rank will be regarded as equivalent to service in the rank of Commodore Chief Engineer or Chief Engineer Class I Vessel.
(ii) Must have served as Chief Engineer of a foreign sea going vessel or a large vessel in Riverine Port for a period of at least 4 years.			

## TRAFFIC DEPARTMENT

Designation	No. of posts		Classification	Scale of Pay Rs.	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
	Perm.	Temp.				
Docks Manager	1	—	1	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 45 years.
Deputy Traffic Manager & Deputy Docks Manager	Dy. Traffic Manager — 1 Dy. Docks Manager — 6	1	1	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 40 years.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether (a) age, and (b) educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of Probation if any

Method of rectt., whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

8

9

10

11

(i) A first or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.

(a) No Two years  
(b) Yes, but Graduates without Honours Degree and who are already in service will be eligible.

By promotion from the ranks of Deputy Traffic Manager/Deputy Docks Manager having a minimum of total 3 years' regular service as Deputy Traffic Manager and Deputy Docks Manager, failing which by transfer/deputation/direct rectt.

(ii) 15 years' experience in a senior managerial position in an organisation of repute dealing in Shipping and other allied matters or in Ports.

(iii) Knowledge of Railway Rules considered an advantage.

(i) A first or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.

(a) No Two years  
(b) Yes, but Graduates without Honours Degree and who are already in service will be eligible.

By promotion from the rank of Superintendent having a minimum of total 3 years' regular service as Supdt. Traffic, failing which by transfer/deputation/direct rectt.

(ii) Must have at least 10 years' experience in a managerial position in an organisation of repute dealing in Shipping and other concerned matters or in Ports.

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Traffic Manager/Superintendent, Traffic	14	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
Assistant Superintendent	81	—	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 28 years.
Railway Manager	1	—	I	Rs. 2090-75-2390-100-2890	Selection	Not exceeding 45 years.
8	9	10	11			
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	(a) No  (b) Yes, Educational qualifications are relaxable in the case of candidates promoted departmentally, who had initially joined in Class III service and who are otherwise well qualified.	Two years	By promotion from the rank of Asstt. Supdt. having a minimum of total 4 years' regular service as Asstt. Superintendent, failing which by transfer/deputation/direct recrt.			
(ii) Must have at least 5 years' experience in an executive position in an organisation of repute or in Ports.						
(i) A first or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	(a) No  (b) Yes. Educational qualification relaxable in the case of candidates otherwise well qualified.	Two years	By adjustment of Management Trainees/direct recruitment. 50% of vacancies will be filled by promotion from Class III Supervisory posts.			
(ii) 3 years' experience in operational work as a Junior Officer in a large organisation.						
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	(a) No  (b) Yes, Graduates without Honours Degree and who are already in service will be eligible.	Two years	By promotion from the rank of Dy. Railway Manager having a minimum of total 3 years' regular service as Dy. Railway Manager, failing which by transfer/deputation/direct recrt.			
(ii) 12 years' experience in a senior managerial position in an organisation of repute dealing with Railway Transportation matters.						
(iii) Knowledge of Railway Rules is essential.						

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
Deputy Railway Manager	2	6	I	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Non-Selection	Not exceeding 35 years.
Assistant Railway Manager	11	—	I	Rs. 1060-50-1260- EB-60-1680-EB- 60-1980	Selection	Not exceeding 28 years.
Assistant Transportation Officer	9	—	II	Rs. 965-50-1465- EB-50-1715	Selection	Not exceeding 35 years.
Security Officer (Fire Fighting)	1	—	II	Rs. 1150-50-1400-- EB-50-1700-EB- 50-1950	Selection	Not exceeding 45 years.
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	(a) No (b) Yes, Graduates without Honours Degree and who are already in service, will be eligible.	Two years	By promotion from the rank of Asstt. Railway Manager having a minimum of total 4 years' regular service as Asstt. Railway Manager, failing which by transfer/Deputation/direct recrt.			
(ii) Must have at least 5 years' experience in Railway Transportation matters in an organisation of repute.						
(i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course.	Not applicable	Two years	By adjustment of Management Trainees or by direct recrt.			
(ii) At least 3 years' experience in Railway Transportation matters in an organisation of repute.						
(i) Higher Secondary; (ii) 15 years' experience in railway operational work in a supervisory capacity.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Shunting Master/Yard Foreman, with 3 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Degree of a recognised University preferably in Science;	Not applicable	Two years	By direct recruitment.			
(ii) Must possess a Division Officers' Certificate in Fire Fighting from Fire Training College, Nagpur or equivalent;						
(iii) Must have at least 3 years' experience in a senior position not below the rank of Divisional Officer or equivalent in any recognised Fire Service or in a large Industry.						

## PLANNING AND RESEARCH DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (Planning & Research)	1	—	1	Rs. 1760-70-2250- Selection EB-70-2600	Not exceeding 40 years.	
Assistant Director (Planning & Management)	1	—	1	Rs. 1560-60-2100- Non-selection EB-60-2400	Not exceeding 35 years.	

8	9	10	11
<b>ESSENTIAL:</b>	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Director having a minimum of 3 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct rec'tt.

(i) Post-Graduate Degree in Science/Economics/Statistics/Management with at least 55% marks or Degree in Engg. or Chartered Accountant.

(ii) 10 years' experience in planning Market Research, investigation and analysis work involving work study to techniques and statistical methods.

**DESIRABLE:**

- (a) Doctorate in related field.
- (b) Knowledge of Computer Science, Operations Research and Industrial Engineering.

**ESSENTIAL:**

(i) Post-Graduate Degree in Science/Economics/Statistics/Management with at least 55% marks or Degree in Engineering or Chartered Accountant.

(ii) 5 years' experience in investigation and analysis work involving Industrial Engg. Techniques, statistical methods etc.

**DESIRABLE:**

Experience in project evaluation & monitoring, computerised data processing operations research etc.

Two years  
By promotion from the rank of Statistical Officer having a minimum of 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct rec'tt.

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
Safety & Anti-Pollution Officer	1	—	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 40 years.
Inspector	1	—	II	Rs. 965-50-1465-EB-50-1715	Selection	Not applicable.
Harbour Master (Port/River)	2	—	I	Rs. 3000-100-3700	Selection	Not exceeding 50 years.
Deputy Harbour Master (Port)/ (River)	2	—	I	Rs. 2650-100-3550	Selection	Not exceeding 50 years
(i) At least 2nd Class Master's Degree in Chemistry/Applied Chemistry from a recognised University	(a) No (b) Yes		Two years	By direct recruitment		
(ii) Knowledge of statutory rules relating to the Safety Anti-Pollution operations in Ports.						
Degree in Commerce with 5 years experience in commercial matters (qualification is relaxable in respect of candidates otherwise well qualified).	No		Two years	By promotion from the senior most supervisory staff of Director, Marine department's office, failing which by direct recruitment.		
(i) Master's (F.G.) Certificate. (ii) 15 years' experience in Pilotage in a river port.	(a) No (b) Yes, but officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second mate (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I Certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra or Science graduates who have qualified as pilot will be eligible.		Two years	By promotion from the rank of Deputy Harbour Master (Port)/ (River) having a minimum of total 3 years' regular service either as Deputy Harbour Master (Port)/(River) or in the posts of Dy. Harbour Master (Port)/ (River), Dock Master and Commander Pilot Vessels taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(i) Master's (F.G.) Certificate. (ii) 12 years experience in pilotage in a river port.	(a) No (b) Yes, but officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) certificate or Dredge mate Gr. I certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra or Science graduates who have qualified as pilots will be eligible.		Two years	By promotion from the rank of Dock Master having a minimum of total 4 years' regular service either as Dock Master or in the posts of dock master, commander pilot vessel and mooring Master taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		

1	2	3	4	5	6	7
Dock Master/ Commandar, Pilot Vessels, (Seniormost person will hold the post of Dock Master).	3	—	1	Rs. 2550-100- 3450	Selection	Not exceeding 45 years
Mooring Master	1	—	1	Rs. 2450-100- 3350	Selection	Not exceeding 45 years.
	8	9	10	11		
(i) Master's (F.G.) Certificates;	(a) No.	Two years	By promotion from the rank of Mooring Master having a minimum of total 10 years' regular service as Mooring Master, Asstt. Mooring Master, Pilots Grade I taken together, failing which by transfer/ deputation/direct recruitment.			
(ii) 12 years' experience in pilo- tage in a river port.	(b) Yes, but officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) Certificate or dredge Mate Gr. I Certi- ficate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra or Science Graduates who have qualified as Pilots will be eligible.					
(i) Master's (F.G.) Certificate;	(a) No.	Two years	By promotion from the rank of Asstt. Mooring Master having a minimum of total 3 years' regular service as Asstt. Moor- ing Master or a total of 8 years service as Asstt. Mooring Master and Calcutta Pilot Grade I taken together, failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.			
(ii) 12 years' experience in pilotage in a river port.	(b) Yes, but officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I Certificate or pass- ing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra or Science Graduates who have qualified as Pilots will be eligible.					

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Mooring Master	1	—	I	Rs. 2400-100-3300.	Selection	Not exceeding 40 years.
Pilot	74	—	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2670-EB-100-3170.	Selection	Not exceeding 35 years for those in possession of Master Mariner (Foreign Going) Certificate; 30 years for those in possession of 1st Mate (Foreign Going) or 2nd Mate (Foreign Going) Dredge Mate Grade I Certificate
	8	9	10	11		
(i) Master's (F.G.) Certificate. (ii) 10 years' experience in pilotage in a river port.		(a) No (b) Yes, but officers with First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra or Science Graduates who have qualified as Pilots will be eligible.	Two years	By promotion from the rank of Calcutta Pilots having a minimum of total 5 years' regular service as Calcutta Pilot Grade I, failing which, by transfer/deputation/direct recruitment.		
(i) Master's (F.G.) Certificate or First Mate's (F.G.) Certificate or 2nd Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Mate Gr. I Certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra or Science Graduates with atleast 50% marks in Physics & Mathematics as compulsory subjects. (ii) Qualified as Pilot.		(a) Not applicable. (b) Yes.	Two years	By adjustment of Trainee Pilot on successful completion of training as Pilot or by transfer of officers from other Marine Services of C.P.T., failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		

1	2	3	4	5	6	7
Second Officer Pilot Vessel	7	—	I	Rs. 1100-50- 1200-60-1440- EB-60-2040-- EB-60-2340. Those with 2nd Mate's (F.G.) and/or Home Trade Mate's Certificate will start at the stage of Rs. 1560.	Selection	Not exceeding 30 years.
Trainee Pilot	As per recruitment.	I	(i) Rs. 1150/1350/ 1450/1550/ 1550/ 1760. Candidates possessing 2nd Mate's (F.G.) certificate, Dredge Mate Grade I will start at Rs. 1350 and candidates possessing First Mate's (F.G.) certificate will start at Rs. 1450. Candidates possessing Master (F.G.) certificate will start at Rs. 1760. (ii) Stipend of Rs. 500 p.m. for Science Graduates till obtaining 2nd Mate (Limited) certificate.	Not applicable	(a) Not exceeding 25 years in case of candidate possessing 2nd Mate(F.G.)/ Dredge Mate Grade I/or from T.S. Rajendra. (b) Not exceeding 30 years in case of candidate possessing 1st Mate (F.G.) or Master (F.G). (c) Not exceeding 25 years for Science Graduates.	
8	9	10	11			
3 years' service as Deck Officer on a Sea-going vessel, preference being given to those possessing 2nd Mate (Foreign Going) or Mates (Home Trade) certificate.	Not applicable	Two years	By direct recruitment or by transfer of officers from other Marine Services of C.P.T. in possession of the prescribed qualifications.			
Mater's (F.G.) Certificate or First Mate's (F.G.) certificate or 2nd Mate's (F.G.) certificate or Dredge Mate Gr. I certificate or passing out Certificate from T.S. Rajendra or Science Graduates with Physics & Mathematics as compulsory subjects.	Not applicable	Five Years	By direct recruitment or by transfer of suitable officers from other Marine Services of C.P.T.			

1	2	3	4	5	6	7
Superintendent, Dredger & Despatch Service	1	..	I	Rs. 2650-100- 3550	Selection	Not exceeding 45 years.
Additional Superintendent, Dredger & Despatch Service	1	..	I	Rs. 2550-100- 3450	Non Selection	Not exceeding 40 years.
Deputy Superintendent, Dredger & Despatch Service	1	..	I	Rs. 2550-100- 3450	Selection	Not exceeding 40 years.
8	9	10	11			
(i) Master's (F.G.) Certificate or Dredge Master Gr. I or Service Certificate as Master (F.G.) from Indian Navy. (ii) 10 years' experience as Commander of a large Dredger.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Additional Superintendent/ Deputy Superintendent, Dredger & Despatch Service having a minimum total of 3 years' regular service as Additional Superintendent/ Deputy Superin- tendent, Dredger & Despatch Service, failing which by transfer/deputation/direct re- cruitment.			
(i) Master's (F.G.) Certificate or Dredger Master Gr. I or Service Certificate as Master (F.G.) from Indian Navy. (ii) 7 years' experience as Commander of a large Dredger.	(a) No (b) Yes	Two years	By transfer from the rank of Deputy Superintendent, Dredger & Despatch Service, failing which by direct rec- ruitment.			
(i) Master's (F.G.) Certificate or Dredger Master Gr. I or Service Certificate as Master (F.G.) from Indian Navy. (ii) 5 years' experience as Commander of a large Dredger.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the grade of Commodore / Commander having a minimum of total 5 regular years' service as Commodore / Commander, failing which by transfer/ deputation/direct recruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
Commander	26 (1 post belongs to Hydraul- ic Study Department)		1	Rs. 2250-100- 3250. The seniormost afloat Commander will be known as Commodore and he will get a commodore allowance of Rs. 100/- p.m.	Selection	Not exceeding 40 years. (45 years for ex- Naval Officers)
Chief Officer	6		I	Rs. 1760-70- 2670-EB-100- 2870. Candidates with Master's (F.G.) or Ser- vice Certificate as Master's (F.G.) from Indian Navy or Dredge Master Gr. I Certificate, will start at Rs. 2110.	Selection	Not exceeding 35 years. (40 years for ex- Naval Officers).
8	9	10			11	
Master's (F.G.) Certificate or Service Certificate as Master (F.G.) from Indian Navy or Dredge Master's Grade I certificate.	(a) No (b) Yes	Two years after passing Command examina- tion.	Promotees- A candidate possessing Master's (F.G.) certificate or service certificate as Master (F.G.) from Indian Navy or Dredge Master Gr. I certificate with a minimum experience of 2 years as Chief Officer on Dredger & Despatch Vessels who have passed Tug Pilot's examination may also be promoted as Commander (on training).			
Master's (F.G.) Certificate or Service Certificate as Master (F.G.) from Indian Navy or Dredge Master Gr. I Certificate or 1st Mate's (F.G.) Certificate or Dredge Master's Gr. II Certificate.	(a) No (b) Yes	Two years after obtaining Tug Pilots' Certificate	NOTE :  A candidate possessing Master's (F.G.) Certificate or service certificate as Master (F.G.) from Indian Navy or Dredge Master's Gr. I certificate shall enter the Dredger & Despatch Service of the Calcutta Port Trust directly as Commander (on training). After under- going necessary training and passing necessary examinations as prescribed for them in the Scheme for training of officers in the Dredger & Despatch Service of Calcutta Port Trust they shall be eligible for independent command.  By promotion from the rank of 2nd Officers Junior/Chief Officer possessing Dredge Master's Gr. II/1st Mate's (F.G.) certificate with a minimum of two years service as 2nd Officer, failing which by direct recruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
Junior Chief Officer	9	..	1	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340. Plus special pay Rs. 100/- Those with 2nd Mate's (F.G.) or Master's or (Home Trade) or Dredge Mate's Gr. I certificate will start at Rs. 1560/-.	Selection	Not exceeding 30 years.
Second Officer	19	..	1	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340. Those with 2nd Mate's (F.G.) or Home Trade Master's or Dredge Mate's Gr. I certificate will start at Rs. 1560/-.	Selection	Not exceeding 30 years.
Dredge Master	4	..	1	Rs. 1760-70-2670-EB-100-2870.	Selection	Not exceeding 30 years.
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Two years.	By promotion from the grade of Second Officer holding 2nd Mate (F.G.) or Master/Mate (Home Trade) or Dredge Mate Gr. I Certificate having a minimum of total 5 years regular service as Second Officer.			
Essential :	Not applicable	Two years	By direct recruitment.			
3 years' experience as Junior Deck Officer or Marine Apprentice in sea-going vessels.						
Desirable :						
2nd Mate (F.G.)/Master/Mate (Home Trade)/Dredge Mate's Gr. I Certificate.						
Certificate of Competency of Master's (Home Trade) or Dredge Master Gr. I	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Junior Chief Officer or adjustment from the Rank of Chief Officer possessing Tug Pilot's certificate and Departmental Dredge Master's Certificate with a minimum of 5 years regular service in Dredger & Despatch vessels.			

1	2	3	4	5	6	7
Lighting Officer	1	..	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
Assistant Lighting Officer.	2	..	II	Rs. 980-50- 1330-EB-50- 1680-EB-50- 1930.	Selection	Not exceeding 30 years.
Engineer Superintendent.	1	..	I	Rs. 2650-100- 3550.	Selection	Not exceeding 45 years.

8	9	10	11
(i) Higher Secondary Education or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the grade of Assistant Lighting Officer with a minimum of 3 years regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent.			
(iii) 5 years apprenticeship in a recognised Workshop.			
(iv) 5 years experience in supervisory capacity in maintenance of Lighted Navigational Aids.			
(i) Higher Secondary Education or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the grade of Junior Assistant Lighting Officer with minimum 3 years regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering or equivalent.			
(iii) 5 years apprenticeship in a recognised Workshop.			
(iv) 2 years experience in Handling Lighted Navigational Aids.			
Essential :	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Deputy Engineer Superintendent or OCPD having a minimum of total 5 years' regular service as Deputy Engineer Supdt. or OCPD and Assistant Engineer Supdt. taken together, failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.
(a) 1st Class MOT (Combined or Motor) Certificate.			
(b) Experience as Chief Engineer of a foreign sea-going vessel or of a large vessel in Riverine Port for a period of at least 5 years.			
Desirable :			
Extra 1st Class.			

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Engineer Superintendent & Officer-in-Charge Port Dredging.	2	—	I	Rs. 2400-100- 3300	Selection	Not exceeding 40 years.
Assistant Engineer Superintendent	1	—	I	Rs. 2250-100- 3250	Selection	Not exceeding 40 years
Commodore Chief Engineer Class I Vessel.	1	—	I	Rs. 2090-75- 2390-100-3190 (less Rs. 100/- for Single certificate).	Selection	Not exceeding 35 years.

8

9

10

11

Essential :	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Engineer Superintendent, having a total of 5 years' regular service as Assistant Engineer Superintendent, Commodore Chief Engineer or Chief Engineer, Class I Vessel, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(a) 1st Class MOT Combined or Motor) Certificate. (b) Experience as Chief Engineer of a foreign sea-going vessel or of a large vessel in Riverine Port for a period of at least 4 years.			

Desirable :

Extra First Class.

Essential :	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Commodore, Chief Engineer or Chief Engineer, Class I Vessel having a minimum of total 3 years' regular service as Commodore Chief Engineer and Chief Engineer Class I vessel taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
Experience: As a Chief Engineer of a foreign sea-going vessel or of a large vessel in Riverine Port for a period of at least 3 years.			

Desirable :

Extra First Class.

(a) 1st Class MOT (Combined or Motor) Certificate. (b) Experience of work as Chief Engineer, sea-going vessel for 3 years.	(a) No (b) Yes	Not applica- ble	By adjustment of the seniormost Chief Engineer, Class I Vessel, failing which by transfer, deputation/direct recruitment.
---	-------------------	---------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
Chief Engineer, Class I Vessel	33	—	1	Rs. 2090-75- 2390-100-3190 (less Rs. 100/- for single certificate)	Selection	Not exceeding 35 years.
2nd Engineer, Class I Vessel.	33	—	1	Rs. 1760-70- 2320-EB-70- 2670 (less Rs. 100/- for single certificate)	Selection	Not exceeding 35 years.
Relieving Engineer, Class I Vessel.	5	—	1	Rs. 1760-70- 2320-EB-70- 2670 (less Rs. 100/- for single certificate)	Selection	Not exceeding 35 years.

8

9

10

11

(a) 1st Class MOT (Combined or Motor) Certificate.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Second Engineer Class I Vessel having a minimum of 3 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(b) Experience of working as Chief Engineer of sea-going Vessel for at least 2 years.			
1st Class MOT (Combined or Motor) Certificate with experience of work as Second Engineer at sea for at least 2 years.	(a) No (b) Yes	Two years	By adjustment of the seniormost Relieving Engineer, Class I Vessel, failing which by transfer/deputation/direct recruitment
1st Class MOT (Combined or Motor) Certificate with experience of work as Second Engineer at sea for at least 2 years.	Not applicable	Two years.	By direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
Engineer-in-Charge, Class II Vessel	26	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400 for those possessing 2nd Class MOT certificate less Rs. 50 for single certifi- cate.	Selection	Not exceeding 35 years.
				Rs. 1360-60- 1720-EB-60- 2020 for those possessing In- land Engineer's certificate less Rs. 40 for single certifi- cate.		
Junior Marine Engineer/Assistant Marine Engineer	79		I	Rs. 1515-60- 1875-EB-60- 2175 for those possessing 2nd Class MOT certificate (Rs. 100 special pay for com- bined certifi- cate)	Selection	Not exceeding 30 years.
	8		9	10	11	
Inland Engineer's Certificate or 2nd Class MOT Certificate with experience as watch keep- ing Engineer on board a vessel for at least 3 years.		(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Junior Marine Engineer with a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/ deputation/direct recruitment.	
(i) Full time apprenticeship in an approved marine workshop and simultaneously attendance to an approved course of Engineering in a Technical School and pass- ing out requisite examination as required for diploma of the School.		Not applicable		Two years	By direct recruitment.	

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Rs. 1150-50-  
1400-EB-50-  
1700-EB-50-  
1950 for those  
possessing  
Inland Engi-  
neer's Certi-  
ficate (less Rs.  
50 for single  
certificate).  
Rs. 965-50-1465-  
EB-50-1715  
for those  
without cer-  
tificate.

Junior Electrical Engineer.	7	— II	Rs. 980-50-1330- EB-50-1680- EB-50-1930.	Selection	Not exceeding 35 years.
--------------------------------	---	------	--	-----------	----------------------------

8	9	10	11
---	---	----	----

- (ii) Apprentices from marine workshop who are eligible to appear in Part 'A' of Second Class Engineer's Examination of MOT and candidates with equivalent training and experience from the Indian Navy are also considered, preference being given to candidates with sea experience or with practical experience on diesel and steam and to candidates with 2nd Class MOT Certificate or Inland Engineer's Certificate.
- (i) Must have completed 5 years apprenticeship training in an approved Electrical Engineering Workshop and approved course of study in Electrical Engineering in a Technical School.
- (ii) Must have also passed Electrical Supervisor's Examinations.
- (iii) At least 10 years' experience in repair of Electrical Machinery on board vessels. Preference to candidates having experience in Air-conditioning and Refrigeration.
- (iv) Sea experience is a desirable qualification.

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Dock Master	3	—	I	Rs. 2090-75- 2390-100- 2890	Selection	Not exceeding 45 years.
Ship wright	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Not applicable.	Not exceeding 30 years.
Assistant Dock Master.	7	—	I	Rs. 1760-70- 2250-EB-70- 2600	Non-selection	Not exceeding 40 years.

(i) Second Mate (Foreign Going) certificate or Master (Home Trade) certificate or  
(ii) Three years service at sea as a Deck Cadet/Apprentice

Experience:

Handling ships of all sizes in docks for 12 years.

(a) No  
(b) Yes, but relaxable for departmental candidates.

Two years. By promotion from the rank of Assistant Dock Master having a minimum of total 2 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

(i) B.Sc. or B. Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a full time 5 years' apprenticeship as Shipwright in a large recognised Shipyard or a large ship repairing yard and passed the prescribed examination.

(ii) Must have served in a responsible position in a large shipbuilding or ship repairing yard and have experience in a slipway hauling and launching and dry docking of vessels.

(iii) Must possess at least 3 years' experience in Drawing Office.

(i) Second Mate (Foreign Going) Certificate or Master (Home Trade) certificate or

(a) No  
(b) Yes, but relaxable for departmental candidates.

Two years. By promotion from the rank of Berthing Master having a minimum of total 10 years regular service as Berthing Master, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

(ii) Three years service at sea as a deck cadet/Apprentice.

Experience:

Handling ships of all sizes in docks for 10 years.

1	2	3	4	5	6	7
Berthing Master.	36	—	I	Rs. 1100-50- 1200-60-1440- EB-60-2040-EB- 60-2400. (Those with 2nd Mate's (F.G.) and/or Home Trade Master's Certifi- cate will start at the stage of Rs. 1560.	Selection	(a) Second Mate (F. G.)/Master (H.T.) Cer- tificate -30 years. (b) Three years ex- perience as deck cadet 25 years. (c) Graduate -25 years.

Apprentice Berthing Master.	8	—	I	1st Year stipend Rs. 500/-  2nd Year stipend Rs. 600/-  3rd year pay Rs. 900/- plus allowances.	Selection.	Between 18 & 25 years.
--------------------------------	---	---	---	---	------------	---------------------------

8

9

10

11

(i) Second Mate (F.G.) Certificate or Master (Home Trade)      (a) No  
Certificate      (b) Yes

OR

(ii) Three years experience at sea  
as a Deck Cadet/Apprentice.

Two years.      (a) By adjustment of Appren-  
tice Berthing Master on  
successful completion of 3  
years' training under the  
Port Training Scheme.

(b) By direct recruitment of can-  
didates possessing qualifica-  
tions mentioned at (i) or (ii)  
at column 8. They will  
undergo training in hand-  
ling ships in Docks for a  
period of one year and will  
be required to pass depart-  
mental examinations.

Graduate preferably in Science.

Not applicable.

Not  
applicable.

By direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
River Surveyor	1	--	I	Rs. 2650-100-3550	Selection	Not exceeding 50 years.
Deputy River Surveyor	2	--	I (1 post belongs to Hydraulic Study Deptt.)	Rs. 2450-100-3350	Selection	Not exceeding 50 years.
Commander, River Survey Service	16	--	I	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 40 years.
Assistant River Surveyor	59	--	I	Rs. 1560-60-1860-EB-60-2220-EB-70-2850	Selection	Not exceeding 30 years.
	8	9		10	11	
(i) At least 10 years' experience in Indian Navy in the Hydrographic Branch and having a rank of Commander.	(a) No (b) No		Two years	By promotion from the rank of Deputy River Surveyor having a minimum of total 3 years' regular service in the grades of Deputy River Surveyor and Commander, River Survey Service taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Must be a Corporate Member of Institution of Surveyors (India) or equivalent as accepted by the Govt. of India.			Two years	By promotion from the rank of Commander, River Survey Service having a minimum of total 5 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(i) At least 8 years' experience in the Hydrographic Branch of Indian Navy in the rank of Lt. Commander.	(a) No (b) No		Two years	By promotion from the rank of Commander, River Survey Service having a minimum of total 5 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Must be a Corporate Member of Institution of Surveyors (India) or equivalent as accepted by Govt. of India.			Two years	By promotion from the rank of Assistant River Surveyor having a minimum of total 7 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(i) At least 5 years' experience in the Hydrographic Branch of Indian Navy in the rank of Lt. Commander.	(a) No (b) No		Two years	By promotion from the rank of Assistant River Surveyor having a minimum of total 7 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Must be a Corporate Member of Institution of Surveyors (India) or equivalent as accepted by Govt. of India.			Two years	By direct recruitment or by adjustment of Marine apprentices subject to their passing the Examinations as detailed in the training scheme.		
Must possess 1st Mate (Foreign Going) Certificate from the Training ship "Dufferin" or "Rajendra" or 1st Mate (F.G.) or 2nd Mate (F.G)	Not applicable		Two years	By direct recruitment or by adjustment of Marine apprentices subject to their passing the Examinations as detailed in the training scheme.		

1	2	3	4	5	6	7
Marine Apprentice		II	Rs. 1150-1350- 1450-1550- 1550	Selection Candidates possessing Second Mate (F.G.) Certifi- cate start at Rs. 1350 Candidates possessing 1st Mate (F.G.) Certificate start at Rs. 1450		Not exceeding 25 years.
Chief Radio Officer	1	I	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Selection		Not exceeding 45 years
Deputy Chief Radio Officer	1	II	Rs. 980-50-1330- EB-50-1680- EB-50-1930	Selection		Not exceeding 40 years
	8	9		10	11	
Must possess passing out certifi- cate from the T.S. "Rajendra" or 2nd Mates (F.G.) or Dredge Mate Gr. II Certificate.		Not applicable	Not applicable		By direct recruitment.	
(i) Must be in possession of a General Class/1st Class or at least 2nd Class Certificate of proficiency as Wireless Opera- tor issued by the Ministry of Communications, depending on passing of departmental examination as introduced in the service plus suitability.		(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Deputy Chief Radio Officers having a minimum of 5 years' regular service as Deputy Chief Radio Officer and Senior Radio Officer taken together failing which by transfer/deputation direct re- cruitment.		
(ii) Must have had administrative experience of at least 5 years in a Wireless Station.						
Must be in possession of a General Class/1st Class or at least 2nd Class Certificate of proficiency as Wire- less Operator issued by the Ministry of Communications, depending on passing of departmental examina- tion as introduced in the service plus suitability.		(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Radio Officer having a minimum of total 3 years' regular service as Senior Radio Officer/ Radio Officer taken together fail- ing which by transfer/deputation/ direct recruitment.		

1	2	3	4	5	6	7
Senior Radio Officer	8	--	II	Rs. 965-50-1465- Selection EB-50-1715		Not exceeding 30 years.
Superintendent Boat Registration	1	--	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 40 years.

8	9	10	11
Must be in possession of a General Class/1st Class or at least 2nd Class Certificate of proficiency as Wireless Operator issued by the Ministry of Communication, depending on passing of departmental examination as introduced in the service plus suitability.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Radio Officer having a minimum of total 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(i) B.Sc. or B.Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a full time 5 years apprenticeship as shipwright in a large recognised Shipyard of a large ship repairing yard and passed the prescribed examination.	Not applicable	Two years	By transfer from the rank of Shipwrights attached to Superintendent, Boat Registration and Dry Dock, failing which by direct recruitment.
(ii) Must have served in a responsible position in a large ship building or ship repairing yard and have experience in a shipway hauling and launching and dry docking of vessels.			
(iii) Must possess at least 5 years experience as Shipwright.			

## ENGINEERING DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Chief Engineer	3	1	I	Rs. 2300-100- 3200	Selection	Not exceeding 50 years.

8	9	10	11
ESSENTIAL:			
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Executive Engineer having a minimum of 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Corporate membership of an approved Engineering Institution.			
(iii) 15 years experience in Civil Engineering works in an executive position of which 10 years must be in Port and Harbour Engg.			

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
Senior Executive Engineer	8	5	I	Rs. 1760-70- 2250-EB-70 2600	Selection	Not exceeding 45 years
Junior Executive Engineer	21	5	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 35 years.
Assistant Engineer	51	--	I	Rs. 1060-50- 1260-EB- 60-1680-EB-60- 1980	Selection	Not exceeding 32 years.
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent. (ii) Corporate membership of an approved Engineering Insti- tution. (iii) 10 years' experience in Civil Engineering works in an execu- tive position of which 6 years must be in Port and Harbour Engineering works.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Junior Executive Engineer hav- ing a minimum of 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct re- cruitment.			
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent. (ii) Corporate membership of an approved Engineering Institu- tion. (iii) 6 years experience in Civil Engineering works of which 4 years must be in Port & Harbour Engineering works.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Asstt. Engineer having a mini- mum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct re- cruitment.			
Degree/Diploma in Civil Engineer- ing or equivalent. <b>DESIRABLE:</b> 2 years' experience in Civil Engi- neering work, preferably in a Government Dep't/Undertaking.	(a) No (b) Yes	Two years	By adjustment of Management Trainees/direct recruitment. 20% of vacancies shall be filled by promotion from Class III Super- visory rank.			

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
Chief Surveyor	2	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Selection	Not exceeding 45 years
Engineer-in-Charge Mechanical Plant	1	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Selection	Not exceeding 35 years
Engineer-in-Charge, Jetty Workshop	1	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Selection	Not exceeding 35 years
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Surveyor having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Surveying or LCE from a Government recognised Institute.						
(iii) 12 years' practical experience in all types of field surveying.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Structural Supervisor having 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Licentiate in Mechanical Engineering Diploma from a Govt. recognised Institute.						
(iii) 12 years' experience in structural steel work, maintenance & operation of Civil Engineering constructional plants and equipment						
(i) Higher Secondary or equivalent	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Structural Supervisor having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Licentiate Mechanical Engineering Diploma from a Govt. recognised Institute.						
(iii) 12 years' experience in structural steel work, maintenance and operation of Civil Engineering constructional plants and machines.						

1	2	3	4	5	6	7
Port Diver	1	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50 1950	Non-Selection	Not exceeding 35 years
Shipwright Diver	2	—	II	Rs. 980-50- 1330-EB-50- 1680-EB-50- 1930	Selection	Not exceeding 30 years
Permanent Way Inspector	6	—	II	Rs. 965-50- 1465-EB-50- 1715	Selection	Not exceeding 35 years.
Superintending Engineer (Design)	1	—	I	Rs. 2090-75- 2390-100-2890	Selection	Not exceeding 50 years
	8	9	10		11	
(i) Certificate of diving from the Indian Navy or any Port Organisation. (ii) 10 years' experience in diving work.	(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Shipwright Diver/Diver having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
Certificate of Diving from Indian Navy or any Port Organisation.	Not applicable		Two years	By direct recruitment		
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) 5 years' experience in permanent way laying, maintenance, repairs, etc. in a supervisory capacity in any of the Indian Railways.	(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Assistant permanent Way Inspector having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent. (ii) Corporate membership of an approved Engineering Institute. (iii) 15 years' experience in an executive position out of which at least 10 years should have been spent in design works related to Port Harbour.	(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Senior Executive Engineer (Design & Quantity) having a minimum of 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		

1	2	3	4	5	6	7
Senior Executive Engineer (Design and Quantity)	1	1	1	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years
Junior Executive Engineer (Design and Quantity)	5	2	1	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
Assistant Architect	1	—	1	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 30 years
8	9	10	11			
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Jr. Executive Engineer (Design & Quantity) having a minimum of total 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Corporate Membership of an approved Engineering Institute.						
(iii) 10 years' experience in an executive position of which at least 6 years in design works relates to Port/Harbour Engineering.						
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.			
(ii) Corporate Membership of an approved Engineering Institute.						
(iii) 6 years' experience in port and harbour works or similar heavy engineering works out of which at least 4 years as design works relating to Port & Harbour Engineering.						
(i) Degree in Architectural Engineering from a recognised University.	Not applicable	Two years	Direct recruitment.			
(ii) Must possess atleast 2 years experience in Architectural work preferably in Govt. Deptt.						

## MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT

Designation	No. of posts		Classification	Scale of Pay Rs.	Whether selec- tion or Non- selection post	Age limit for direct recruits	
	Perm.	Temp.					
1	2	3	4	5	6	7	
Deputy Chief Mechanical Engineer.	3	—	I	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 48 years	
Senior Executive Engineer (Mechanical).	3	—	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years	
<b>Educational and other qualifications required for direct recruits</b>		Whether (a) age, and (b) educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
8	9	10	11				
(i) The qualifications prescribed for any of the following posts :	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the ranks of Senior Executive Engineer (Mechanical)/Senior Executive Engineer (Electrical)/Senior Executive Engineer (Marine) and Senior Executive Engineer (Shipyard) having a minimum total of 3 years' regular service in such grade/grades, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.				
(a) Senior Executive Engineer (Mechanical). (b) Senior Executive Engineer (Electrical). (c) Senior Executive Engineer (Marine). (d) Senior Executive Engineer (Shipyard).							
(ii) 15 years' experience in a senior Executive position in a large undertaking in the mechanical/electrical or Marine division.							
(i) Degree in Mechanical Engineering or equivalent. (ii) Training/Experience for a minimum period of two years in a reputed Mechanical Engineering Workshop.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Junior Executive Engineer (Mechanical) having a minimum total of 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.				
(iii) 10 years' experience in manufacturing concerns dealing with locomotives or diesel engines or wharf cranes would be considered as an added qualification.							

1	2	3	4	5	6	7
Senior Executive Engineer (Electrical)	1	..	I	Rs. 1760-70- 2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years
Senior Executive Engineer (Marine)	1	..	I	Rs. 1760-70- 2320-EB-70-2670.	Selection	Not exceeding 45 years

8	9	10	11
---	---	----	----

- (i) Degree in Electrical Engineering or equivalent. (a) No Two years By promotion from the rank of Junior Executive Engineer (Electrical) having a minimum of total 4 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.  
 (ii) Training and experience for a minimum period of 2 years in a reputable electrical engineering firm and must have experience in construction and maintenance of H.T. & L.T. machinery, overhead and underground distribution system and workshop practice and/or knowledge and experience in electronic circuits and control system or experience in refrigeration and air-conditioning.  
 (iii) Experience in a responsible position on executive side of the electrical engineering division in a firm/undertaking for at least 10 years.

**ESSENTIAL**

- (i) A full apprenticeship in a marine workshop of repute. (a) No Two years By promotion from the rank of Junior Executive Engineer (Marine), having a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.  
 (ii) A first class combined Ministry of Transport Certificate of Competency (Motor & Steam).  
 (iii) Experience as Chief Engineer or 2nd Engineer for a period of three years in a Merchant vessel at sea.

1	2	3	4	5	6	7
Senior Executive Engineer (Shipyard)	1	..	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years
Senior Executive Engineer (Development)	1	..	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years
Junior Executive Engineer (Mechanical)	4	..	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years

8

9

10

11

(i) Degree or Higher National Certificate in Naval Architecture or equivalent.	Not applicable	Two years	By promotion from the grade of Junior Executive Engineer (Shipyard) having a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Training & experience for a minimum period of 2 years in a reputed shipyard and have had practical experience in supervisory capacity for at least six years in maintenance, repairs or construction of vessels, crafts etc. with experience in docking and slipway operation.			

**DESIRABLE :**

10 years' experience in repairs to sea-going vessels.

The qualifications and experience prescribed for any of the following posts:	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the grades of Junior Executive Engineer (Mechanical)/Junior Executive Engineer (Electrical)/Junior Executive Engineer (Marine) having a minimum of total 4 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(a) Sr. Executive Engineer (Mechanical).			
(b) Sr. Executive Engineer (Electrical).			
(c) Sr. Executive Engineer (Marine).			
(i) Degree in Mechanical Engineering or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the grade of Junior Asstt. Mechanical Engineer having a minimum of total 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Training and experience for a minimum period of two years in a reputed Mechanical Engineering Workshop.			
(iii) 5 year's experience dealing with locomotives or diesel engines or wharf cranes would be considered as an advantage.			

1	2	3	4	5	6	7
Junior Executive Engineer (Shipyard)	1	..	1	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 35 years
Junior Executive Engineer (Development)	2	..	1	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
	8	9	10		11	
(i) Degree in Naval Architecture Not applicable. from an Indian Institute of Technology of an Indian University or Higher National Certificate in Naval Architecture from the U.K. or equivalent qualification.			Two years	By transfer/deputation/direct recruitment		
(ii) Apprenticeship for a minimum period of five years in a reputed Shipyard and have had practical experience in supervisory capacity for at least three years in maintenance and repairs or construction of vessels, crafts etc. with experience in docking and slipway operation. Knowledge of saw mill practice and modern electrical welding practice.						
The qualifications and experience prescribed for any of the following posts :	(a) No		Two years	By promotion from the grade of Junior Asstt. Mechanical Engineer having a minimum of total 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
	(b) Yes					
	(a) Jr. Executive Engineer (Mechanical)					
	(b) Jr. Executive Engineer (Electrical)					
	(c) Jr. Executive Engineer (Marine).					

1	2	3	4	5	6	7
Junior Executive Engineer (Electrical)	2	..	1	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
Junior Executive Engineer (Marine)	1	..	1	Rs. 1560-60- 1860-EB-60- 2220-EB-70- 2570	Not applicable	Not exceeding 35 years

8	9	10	11
(i) Degree in Electrical Engineering or equivalent.	(a) No (b) Yes.	Two years	By promotion from the grade of Junior Asstt. Mechanical Engineer having a minimum of total 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Training and experience for a minimum period of 2 years in a reputable electrical engineering firm and must obtain experience in construction and maintenance of H.T. & L.T. machineries overhead and underground distribution system and workshop practice and/or knowledge and experience in electronic circuits and control system or experience in refrigeration and air-conditioning.			
(iii) 5 years' experience in a responsible post on the executive side of the electrical engineering division in an organisation of repute.			

**ESSENTIAL :**

Not applicable. Two years By direct recruitment.

- (i) Full apprenticeship in a marine workshop of repute.
- (ii) First Class combined Ministry of Transport Certificate of Competency (Motor & Steam)
- (iii) Experience as Chief Engineer or 2nd Engineer for a period of three years in a Merchant vessel at sea.

**DESIRABLE :**

Extra Chief of Surveyor's Certificate.

1	2	3	4	5	6	7
Junior Assistant Mechanical Engineer.	3	..	I	Rs. 1060-50- 1260-EB-60- 1680-EB-60- 1980.	Selection.	Not exceeding 30 years
Senior Engineer- in-Charge (Electrical)	1	..	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400 plus special pay of Rs. 100	Selection.	Not exceeding 40 years.
8	9	10	11			
(i) Degree in Mechanical Engi- neer or equivalent. (ii) Training and experience for a minimum period of two years in a reputed Mechani- cal Engineering/W/Shop after obtaining degree and must possess thorough know- ledge in modern production methods, practical experience in manufacturing concerns dealing either with wharf cranes or diesel engine would be considered an additional qualification.	(a) No (b) Yes	Two years.	By transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Higher Secondary or equiva- lent. (ii) Diploma in Electrical Engi- neering or equivalent. (iii) Full time recognised Appren- ticeship. (iv) Licences of Supervisors' Certi- ficate of Competency issued by Govt. of West Bengal in all parts including Mining i.e. in parts 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(a), 7(b), 9, 10 & 11 or part 'A' & part 'B' of National Certificate of Competency. (v) 10 year experience in a Supervisory capacity in a re- putable Mechanical or Elec. Workshop.	(a) No. (b) Yes.	Two years.	By promotion from the rank of Electrical Foreman having a mi- nimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct re- cruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
Electric Foreman	8	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Selection	Not Exceeding 35 years.
Marine Foreman	4	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 40 years.

8	9	10	11
---	---	----	----

(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No. (b) Yes	Two years.	By promotion from the ranks of Lift Inspector/Engineer-in-Charge/ 2nd Engineer/Asstt. Electric Foreman having a minimum total 5 years' regular service in the grade/ grades failing which by transfer/ deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Electrical Engineering or equivalent.			
(iii) Full term recognised Apprenticeship			
(iv) Licences of Supervisors' Certificate of Competency issued by Government of West Bengal in all parts excluding Mining etc; in parts 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(a), 7(b) 9, 10 and 11 or Part 'A' and Part 'B' of National Certificate of Competency.			
(v) 10 years' experience in a Supervisory capacity in a reputable mechanical or electrical workshop.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No. (b) Yes.	Two years	By promotion from the grade of Assistant Marine Foreman having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a Marine Workshop of repute.			
(iv) MOT Certificate of Competency at least 2nd Class (Combined) or Steam or diesel.			
(v) 10 years' experience in supervisory capacity in a Marine Workshop of repute.			

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Marine Foreman	8	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700 EB-50-1950.	Selection	Not exceeding 35 years.
Senior Shipwright	2	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400 plus Special Pay of Rs. 100.	Selection	Not exceeding 40 years.
Shipwright	8	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 30 years.
	8		9	10	11	
(i) Higher Secondary or equivalent.		(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of certified/uncertified Assistant Foreman in the ratio of 1 : 1 having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full period of Apprenticeship in a Marine Workshop of repute.						
(iv) M.O.T. Certificate of competency atleast 2nd Class (Combined) or steam or Diesel.						
(v) 5 years' experience in Supervisory capacity in a Marine Workshop of repute.						
(i) Higher Secondary or equivalent.		(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Shipwright having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Diploma in Mechanical Engineering with ship design and drawing as one of the subject or equivalent.						
(iii) Full Apprenticeship in a reputed shipyard engaged in construction of marine crafts.						
(iv) 10 years' experience as a Shipwright in Shipyard of repute.						
(i) Higher Secondary or equivalent.		(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Shpyard Foreman having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Diploma in Mechanical Engineering with ship design and drawing as one of the subject or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a reputed shipyard engaged in construction of marine crafts.						
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a shipyard of repute.						

1	2	3	4	5	6	7
Shipyard Foreman	5	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Selection	Not exceeding 35 years.
Engineer-in-Charge, Mobile Cargo Handling Equipment.	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
Foreman, Marine Diesel and Auxiliaries.	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400.	Selection	Not exceeding 35 years.

8	9	10	11
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Assistant Foreman/Asstt. Shipyard Foreman having a minimum of 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering with ship design and drawing as one of the subjects or equivalent.			
(iii) 5 years experience in supervisory capacity in a shipyard of repute.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Second Engineer/Foreman (Co-ordination)/Plant Foreman in the Diesel Panel having a minimum of total 5 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a workshop of repute.			
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop of repute preferably dealing with Mobile Cargo Handling appliance.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Second Engineer/Foreman (Co-ordination)/Plant Foreman in the diesel panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade/grades failing which by Transfer/Deputation/Direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a workshop of repute.			
(iv) 10 years' experience in a responsible capacity in a workshop of repute preferably dealing with various types of Diesel Engines including Marine Diesel Engines of high horse power or Diesel Engines or Diesel Locomotives etc.			

1	2	3	4	5	6	7
Second Engineer- Mobile Cargo Handling Equipment	2	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-1700- EB-50-1950	Selection	Not exceeding 32 years
Senior Engineer- in-Charge (Dock Loco)	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400 plus a Special Pay of Rs. 100.	Selection	Not exceeding 40 years.
Loco Foreman	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
	8	9	10	11		
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a workshop of repute. (iv) 5 years' experience in supervisory capacity in a workshop of repute parti- cularly in a workshop dealing with Mobile Cargo Handling equipment.		(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Assistant Plant Foreman/Assis- tant Diesel Shop Foreman in the diesel panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Dipoma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a Railway Workshop. (iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a Railway Workshop of repute carrying out repairs and maintenance including POH of Steam and Diesel Locomotives.		(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Loco Foreman, Docks, having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.		
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a Railway Workshop. (iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a Railway Workshop of repute carrying out repairs and maintenance including POH of Steam and Diesel Locomotives.		(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Assistant Loco Foreman having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		

1	2	4	5	6	7
Assistant Loco Foreman	2	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950.	Selection	Not exceeding 32 years.
Foreman, Fitting Shop, Machine Shop, New Machine Shop & Fitting Shop.	3	I	Rs. 1500-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 35 years.
Mill-Wright Foreman Foreman Buoy yard, Planner-I.	3	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950.	Selection	Not exceeding 35 years
8	9	10	11		
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a Railway Workshop. (iv) 5 years' experience in supervisory capacity in a Railway Workshop of repute carrying out repairs and maintenance including POH of Steam and Diesel Locomotives.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the grade of Power Controller having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a Workshop of repute. (iv) 10 years' experience in a Workshop of repute covering fitting shop, Machine Shop etc.	(a) No. (b) Yes.	Two years.	By promotion from the rank of Millwright Foreman/Engineer- in-Charge, Chain Testing House/ Foreman, Buoy Yard Planner I in the Workshop General Panel having a minimum of total 5 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/depu- tation/direct recruitment.		
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a Workshop of repute. (iv) 5 years' experience in a Supervisory capacity in a large Workshop.	(a) No. (b) Yes.	Two years.	By promotion from the rank of Asstt. Foreman Planner II/ Planner III in the Workshop General Panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		

1	2	3	4	5	6	7
Engineer-in-Charge, Chain Testing House.	1	—	II	Rs 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years.
Foreman, Blacksmith Shop.	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
Foreman, Pattern and Foundry Shop (Moulder Foreman)	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
8	9	10	11			
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a workshop of repute. (iv) 5 years' experience in an organisation dealing with manufacture of Chains and Wire ropes.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the grade of Assistant Foreman in the Workshop Panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a workshop of repute. (iv) 10 years' experience in Supervisory Capacity in a heavy forging shop engaged in Shackles, Swivels.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Foreman in the Blacksmith Shop panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a Workshop of repute. (iv) 10 years' experience in Supervisory capacity in a Foundry including Pattern Shop.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Foreman, in the Pattern & Foundry Shop panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
Foreman Boiler Shop	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
Senior Engineer-in-Charge (Workshop)	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400-plus special pay of Rs. 100	Selection	Not exceeding 40 years.
General Foreman	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400 plus a special pay of Rs. 100	Selection	Not exceeding 40 years.
8	9	10	11			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two yrs.	By promotion from the rank of Assistant Marine Foreman (Boiler, Class II) having minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a Workshop engaged in over-haul of Steam Loco and Marine Boilers.						
(iv) 10 years' experience in an organisation engaged in manufacturing and repairing of Local and Marine Boilers.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By transfer from the grade of General Foreman. Failing which by promotion from the rank of Foreman in the Workshop panel, Pattern/Foundry Shop panel/Blacksmith shop panel/Boiler Shop panel having a minimum of 5 years' regular service in the grade/grades and failing both by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent						
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.						
(iv) 10 years' experience in a Supervisory capacity in a Workshop of repute.						
(i) Higher Secondary or equivalent	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Foreman in the Workshop panel/Boiler Shop Panel/Pattern & Foundry Shop Panel/Blacksmith Shop Panel having a minimum of 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent						
(iii) Full apprenticeship in a Workshop of repute.						
(iv) 10 years' experience in Workshop covering fitting ship, Machine shop.						

1	2	3	4	5	6	7
Secord Engineer, D.B.M. and Engi- neer-in-Charge, Circulating Pump under D.B.M.	2	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50 1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years
Engineer-in-Charge, Water-Supply under Outdoor Foreman	1	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years
Engineer-in-Charge, Hydraulic Power Station, Netaji Subhas Dock & Dock Basin Machinery	2	—	I	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
8	9	10	11			
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a recognised Workshop. (iv) 5 years' experience in Supervisory capacity in a Workshop engaged in manufacture and repair of heavy hydraulic structure and pumping machinery.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the ranks of Second Engineer (Class III), Pump Panel having a minimum of 5 years regular service in the grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in Supervisory capacity in a Workshop engaged in manufacture and repair of heavy hydraulic structures and pumping machinery.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the ranks of Second Engineer (Class-III), Pump Panel, having a minimum of total of 5 years' regular service in the grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a recognised Workshop. (iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a workshop, engaged in manufacture and repair of heavy hydraulic structures and pumping machinery.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of 2nd Engineer (Class II)/Engineer-in-Charge, Circulation Pump/Engineer-in-Charge, water supply in the Pump Panel, having a total of 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
Outdoor Foreman	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
Engineer-in-Charge H.P. Stn., KPD Engineer-in-Charge, GRJ & NSD	2	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
Inspecting Engineer	1	—	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
8	9	10	11			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of 2nd Engineer (Class II)/Engineer-in-Charge Circulation Pump and Engineer-in-Charge, Water Supply in the Pump panel having a total of 5 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a workshop of repute.						
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop of repute.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Second Engineer (Class II)/Engineer-in-Charge (Class II)/Assistant Inspecting Engineer in Crane Panel having a minimum of 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.						
(iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a workshop engaged in manufacture of various types of Cranes and other Mobile Cargo Handling Equipment.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By transfer from the rank of Engineer-in-Charge in the Crane Panel, failing which by promotion from the rank of Second Engineer (Class II)/Engineer-in-Charge (Class II)/Assistant Inspecting Engineer in the Crane Panel having a minimum of 5 years' regular service in the grade/grades failing both by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.						
(iv) 10 years' experience in supervisory capacity in a Workshop engaged in manufacture and repairs of various types of Cranes and other Mobile Cargo Handling Equipment.						

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Inspecting Engineer	1	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Selection	Not exceeding 35 years
Engineer-in-Charge	1	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Selection	Not exceeding 35 years
Engineer-in-Charge	1	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Selection	Not exceeding 35 years
8	9	10	11			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By transfer from Second Engineer (Class II)/Engineer-in-Charge (Class II) in the crane panel, failing which by promotion from the ranks of Second Engineer (Class III) crane panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade/grades and failing both by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical & Electrical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.						
(iv) 5 years' experience in supervisory capacity in a workshop engaged in manufacture and repair of heavy hydraulic structure and pumping machinery.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of 2nd Engineer (Class III) in the Crane Panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.						
(iv) 5 years' experience in supervisory capacity in Mechanical Workshop of repute.						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Second Engineer (Class III) in the Crane Panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised Workshop.						
(iv) 5 years' experience in a supervisory capacity in a Workshop engaged in operating, maintaining and repairing of hydraulic plant pumps, cranes, etc.						

1	2	3	4	5	6	7
Foreman-in-Charge (Workshop Apprentice)	1	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB- 50-1700- EB-50- 1950	Selection	Not exceeding 35 years
Senior Engineer-in-Charge (Grain Unloading)	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB- 60-2400- plus special pay of Rs. 100	Non- Selection	Not exceeding 40 years

8	9	10	11
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Supervisory Class III posts, in all panels except H.T.X.R., Ship Wright panel, Marine panel and Electrical panel and having a minimum of total 5 years' regular service in such grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.			
(iv) 5 years' experience in a supervisory capacity in a Workshop or repute.			

**Desirable :**

Experience in training of apprentices.

(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Inspecting Engineer/Engineer-in-Charge NSD/GRJ and Engineer-in-charge D.E.H. in the Crane panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.			
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop of repute engaged in manufacture and repair of various types of cranes, mechanical cargo handling plant etc.			

1	2	3	4	5	6	7
Engineer-in-Charge, Central Transport Section.	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB- 60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
Foreman (Co-ordination) and Plant Foreman	2	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Selection	Not exceeding 35 years
8	9	10	11			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the grade of Second Engineer, Central Transport Section having a minimum of total 5 years' regular service as Second Engineer, Central Transport Section and Assistant Garage Supdt. taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised workshop.						
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop engaged in operation, repair and maintenance of different kinds of motor vehicles (Petrol & Diesel)						
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Diesel Shop Foreman/Assistant Plant Foreman in the Diesel Panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.						
(iii) Full apprenticeship in a recognised Workshop.						
(iv) 5 years' experience in a large workshop engaged in maintenance of mobile cargo handling equipment.						

1	2	3	4	5	6	7
Engineer-in-Charge, Crane Vessels & Jet Dredger, Jharna & Relieving Engineer	10	—	11	Rs. 980-50-1330- Selection EB-50-1680 EB-50-1930		Not exceeding 35 years.
Engineer-in-Charge, Drawing & Design	1	—	1	Rs. 1560-60-2100 Selection -EB-60-2400		35 years.
Senior Progress Assistant	1	—	1	Rs. 1560-60- Selection 2100-EB-60-2400		Not exceeding 35 yrs.

8	9	10	11
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in Mechanical Workshop of repute.			
(iv) MOT Certificate of competency at least 2nd Class (Combined) or Steam Diesel.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Mechanical Draughtsman having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a mechanical workshop of repute.			
(iv) 10 years' experience in drawing and design office of repute.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from Supervisory personnel of all mechanical panels excepting Train Examination Staff in the rank of Second Engineer/Assistant Foreman/Progress Assistant etc. and above having a minimum of total eight years' of regular service in the grade/grades failing which by transfer / deputation / direct recruitment.
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.			
(iii) Full apprenticeship in a Mechanical Workshop of repute.			
(iv) 10 years' experience in a Supervisory capacity in a Workshop of repute.			

1	2	3	4	5	6	7
Engineer-in-Charge, (Mechanical)	1	—	1	Rs. 1560-60-2100- Selection EB-60-2400	Not exceeding 35 years	
Establishment Officer	1	—	1	Rs. 1060-50-1260- Selection EB-60-1680-EB- 60-1980	Not exceeding 40 years	
Manager (Adminis- tration & Planning)	1	—	1	Rs. 2300-100- 3200	Selection	Not exceeding 45 years

8

9

10

11

- (i) Higher Secondary or equivalent. (a) No Two years. By promotion from the rank of Second Engineer/Assistant Foreman having a minimum of total 8 years' regular service in the grade of 2nd Engineer & Assistant Foreman taken together in the Mechanical Discipline, failing which by transfer / deputation/direct recruitment.
- (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.
- (iii) Full apprenticeship in a workshop of repute.
- (iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a workshop of repute.

A diploma in Social Welfare (Labour Welfare) with 3 years' experience in dealing with labour problems.

*OR*

Graduate in any discipline with at least 10 years' experience in dealing with personnel matters.

By direct recruitment. Clerical Supervisory staff of the Department having a minimum of total 20 years' regular service in the clerical cadre, of which 5 years' in the grade of Head Clerk/Head Assistant and/or Office Superintendent, may also be considered along with outside candidates.

- (i) A First or Second Class Honours Degree in any discipline or a First Class Degree where the concerned University does not offer Honours Course or a Chartered Accountant. (a) No Two years. By transfer of an officer with requisite qualifications mentioned in column 8 from any department serving in pay scale not below Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600 failing which by deputation/direct recruitment.
- (ii) 12 years' experience in an executive position of which 5 years' should be in dealing with personnel matters in a large organisation. (b) Yes, but relaxable for departmental candidates.

1	2	3	4	5	6	7
Engineer-in-Charge (Electrical)	I	—	I	Rs. 1560-60- 2100-E5-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
Manager (Technical)	I	—	I	Rs. 2300-100- 3200	Selection	Not exceeding 45 years.
8	9	10	11			
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Electrical Engineering. (iii) Full term recognised apprenticeship. (iv) Licences of supervisors certificate of competency issued by Government of West Bengal in all parts excluding mining i.e., in parts 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(a), 7(b), 9 10 & 11 or apart 'A' & Part 'B' of National Certificate of competency. (v) 10 years, experience in a Supervisory capacity in a reputable Mechanical or Electrical Workshop.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Lift Inspector/Asstt. Electrical Foreman having a minimum of total 5 years' regular service in the grade of Lift Inspector and Asstt. Electrical Foreman taken together, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) The qualifications prescribed for any of the following posts: (a) Senior Executive Engineer (Mechanical) (b) Senior Executive Engineer (Electrical) (c) Senior Executive Engineer (Marine) (ii) 15 years' experience in a Senior Executive position of a large undertaking in the Mechanical/Electrical/Marine Division.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the ranks of Senior Executive Engineer (Mechanical)/Senior Executive Engineer (Electrical) and Senior Executive Engineer (Marine) having a minimum total of 3 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Manager (Dry Docks)	1	—	I Rs. 1760-70- 2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 45 years.	
Senior Assistant Manager (Dry Dock)	2	—	I Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 40 years	
	8	9	10	11		
(i) B.Sc. or B. Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a full time 5 years' Apprenticeship as a Shipwright in a large recognised shipyard or a large ship repairing yard and passed the prescribed examination.		(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Sr. Asstt. Manager (Dry Docks) having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Experience in a responsible position in a large shipbuilding or ship repairing yard and have experience in a shipway hauling and launching and dry docking of vessels.						
(iii) Experience as a shipwright for a period of at least 8 years.						
(i) B.Sc. or B. Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a full time 5 years' apprenticeship as Shipwright in a large recognised shipyard or a large ship repairing yard and passed the prescribed examination.		(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Asstt. Manager (Dry Docks), with 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Experience in a responsible position in a large ship building or ship repairing yard and have experience in slipway hauling and launching and dry docking of vessels.						
(iii) Experience as shipwright for a period of at least 5 years.						

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Manager.	3	—	1	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 30 years.

Assistant Manager (Mechanical)	1	—	1	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 30 years.
-----------------------------------	---	---	---	---------------------------------	-----------	----------------------------

8	9	10	11
---	---	----	----

- (i) B.Sc. or B. Tech. Degree in Naval Architecture or should have served a full time 5 years' apprenticeship as Shipwright in a large recognised shipyard or a large ship-repairing yard and passed the prescribed examination.
- (ii) Experience in a responsible position in a large ship building or ship-repairing yard and should have experience in shipway hauling, launching and dry docking of vessels.
- (iii) Experience in Drawing Office for at least 3 years.

**Essential :**

- (i) Degree in Mechanical Engineering or equivalent.
- (ii) 5 years' work experience after graduation in a Class I post in a Govt. Department/ Public Sector undertaking or in an executive post in a private engineering organisation of repute.

Two years      By direct recruitment.

Two years      By promotion from the rank of Jr. Assistant Manager (Mechanical) with 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

**Desirable:**

- (iii) Proven experience in diesel engines, wharf cranes etc.

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Manager (Electrical)	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 30 years.
Assistant Manager (Civil)	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 30 years.
Assistant Manager (Stores )	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60-2400	Not applicable	Not exceeding 35 years.

8	9	10	11
Essential:	Not applicable	Two years	By transfer/deputation/direct recruitment,
(i) Degree in Electrical Engineering or equivalent.			
(ii) 5 years' experience after graduation in a Class I post in a Government Department or a Public Sector Undertaking or in an executive post in a private engineering organisation of repute.			
Desirable:			
Experience in Construction and maintenance of H.T. and LT Machineries, overhead and underground distribution systems and workshop practice and/or knowledge and experience in electronic circuits and control system or experience in refrigeration and air-conditioning.			
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent.	Not applicable	Two years	By transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) 5 years' work experience after graduation in a Class I post in a Government Department or in a Public Sector Undertaking or in a executive post in a private organisation of repute.			
(i) Degree in any discipline.	Not applicable	Two years	By transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Degree or Diploma in Material Management or a Degree or Diploma in Management with Material Management as Special subject from a University or an Institution.			
(iii) 5 years' experience in a large organisation in procurement, distribution, inventory control etc. of materials including engineering stores.			

1	2	3	4	5	6	7
Junior Assistant Manager (Mechanical)	1	—	I	Rs. 1060-50 1260- Not applicable EB-60-1680-EB- 60-1980	Not exceeding 30 years.	
Head Train Examiner/ Jt. Head Train Examiner	2	—	II	Rs. 1150-50-1400- Selection EB-50-1700-EB- 50-1950	Not exceeding 35 years.	
Assistant Marine Foreman (Boiler)	1	—	II	Rs. 1150-50-1400- Selection EB-50-1700-EB- 50-1950	Not exceeding 35 years.	

8	9	10	11
---	---	----	----

Degree in Mechanical Engineering    Not applicable    Two years    By transfer/deputation/direct rectt or equivalent.

**Desirable:**

2 years' experience in a Class I post in a Govt. Department or in a Public Sector Undertaking or in an executive post in private Organisation of repute.

- |  |         |           |  |
|--|---------|-----------|--|
| (i) Higher Secondary or equivalent   | (a) No  | Two years | By promotion from the rank of Train Examiner Gr. I with a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct rectt.  |
| (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.  | (b) Yes |           |  |
| (iii) Full training course in a Railway system train examining work and sicklines.                               |         |           |  |
| (iv) 10 years' post-training experience in a Railway system in train examining work and sicklines.               |         |           |  |
| (i) Higher Secondary or equivalent   | (a) No  | Two years | By Promotion from the rank of Assistant Foreman (Boiler Shop)/Boiler Maker Supervisor/ in Boiler panel having a minimum of 5 years' regular service in the grade/grades failing which by a transfer/deputation/direct recruitment. |
| (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.  | (b) Yes |           |  |
| (iii) Full apprenticeship in a Workshop engaged in overhaul Steam Loco and Marine Boilers.                       |         |           |  |
| (iv) 10 years' experience in an Organisation engaged in manufacturing and repairing of loco and Marine Boilders. |         |           |  |

1	2	3	4	5	6	7
Senior Mechanical Draughtsman	1	1	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950.	Selection	Not exceeding 35 years.
Lift Inspector	1	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years.
Second Engineer, GRJ/NSD and Second Engineer (Grain Berth)	2	—	II	Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950	Selection	Not exceeding 35 years.
8	9	10		11		
(i) Higher Secondary or equivalent (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full Apprenticeship in a Mechanical Workshop of repute. (iv) 10 years' experience in Drawing & Design Office of repute.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the ranks of Draughtsman having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Higher Secondary or equivalent (ii) Diploma in Electrical Engineering or equivalent. (iii) Full term recognised Apprenticeship. (iv) Licences of Supervisors' Certificates of competency issued by Govt. of West Bengal in all parts excluding Mining i.e. in parts 1,2,3,4,5,6,7(a), 7(b), 9, 10 and 11 or Part 'A' and Part 'B' of National Certificate of competency. (v) Electrical Supervisors' Licence in part 9 (Lifts) issued by Govt. of West Bengal or equivalent National Supervisors' Certificate. (vi) 10 years' experience in a Supervisory capacity in a reputable mechanical or electrical workshop.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the ranks of Asstt. Electrical Foreman having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct rectt.			
(i) Higher Secondary or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent. (iii) Full apprenticeship in a recognised Workshop. (iv) 5 years' experience in a Supervisory capacity in a Workshop engaged in manufacture and repair of heavy hydraulic structure and pumping machinery, wharf, Cranes etc.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the ranks of Second Engineer (Class III) in Crane Panel having a minimum of total 5 years' regular service in the grade failing which by transtfer/deputation/direct rectt.			

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Engineer (Mech.)	1	—	I	Rs. 1060-50-1260- EB-60-1680-EB- 60-1980	Selection	Not exceeding 30 years
Safety Officer	1	—	I	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
	8		9	10		11
(i) Degree in Mechanical Engineering or equivalent.		Not applicable		Two years	By transfer/deputation/direct recrt.	
(ii) Training and experience for a minimum period of two years in a reputed mechanical engineer working of the obtaining degree and must possess thorough knowledge in Modern Production methods. Practical experience in manufac- turing concerns dealing with either wharf cranes or diesel engine would be considered as an advantage.						
(i) Degree in any branch of Engineering or Technology with two years' supervisory experience in a reputed factory in production/ maintenance/safety Department or a degree in physics and chemistry with five years super- visory experience in a factory in production/maintenance/safety department or a diploma in any branch of Engineering or Tech- nology recognised by the State Government with five years' supervisory experience in a factory in production/maintenance/Safety Department :		Not applicable		Two years	By transfer/deputation/ direct recrt.	
(ii) A Degree or Diploma or Certificate in Industrial Safety recognised by the State Govern- ment.						
(iii) Certificate issued by the Labour Department, Govt. of West Bengal, for Safety Officer as per Safety Officer's Rule, 1978.						

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
Foreman, Wagon	1	—	1	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years
(i) Higher Secondary or equivalent	(a) No	Two years	By promotion from Asstt. Foreman or equivalent having a minimum of 10 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recrt.			
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.	(b) Yes					
(iii) Full apprenticeship in a Workshop of repute.						
(iv) 10 years' experience in a supervisory capacity in a railway Workshop of repute carrying out repair and overhauling of railways Wagons or train examining work and sicklines.						

## HYDRAULIC STUDY DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
Deputy Chief Hydraulic Engineer	1	—	1	Rs. 2090-75-2390 100-2890	Selection	Not exceeding 45 years
Engineer-on-Special Duty	1	—	1	Rs. 2300-100-3200	Selection	Not exceeding 45 years
(i) Degree in Civil Engineering or a post-graduate degree in Physics, Mathematics, Geology or any other relevant subject connected with hydraulic engineering research.	(a) No	Two years	By promotion from the rank of Senior Scientific Officer/Assistant Hydraulic Engineer/System Analyst/Electronic Instrument Engineer/Junior Executive Engineer having a minimum of total 5 years' service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recrt.			
(ii) 12 years' experience in research in one of the following subjects— Hydromechanics, Hydraulics, Hydrology, Soil-mechanics, Sedimentology, Marine Geology, Coastal Engineering, Ocean Physics, Computer Engineering.	(b) Yes					
(i) Graduate in Civil Engineering	(a) No	Two years	By deputation/transfer of Officers of suitable rank from Central/State Govt., failing which by promotion of CPT Officers from suitable cadres.			
(ii) 15 years' experience in river training and allied engineering works and hydraulic research.	(b) Yes					

1	2	3	4	5	6	7
Senior Scientific Officer.	6	..	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
Assistant Hydraulic Engineer.	1	..	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.

8	9	10	11
---	---	----	----

(i) A post-graduate Degree in Statistics/Mathematics/ Computer Science/Physics/ Geology/Electronics/Hydrology or Civil Engineering Degree or its equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Scientific Officer/Assistant Engineer having a minimum of total 4 years' regular service in the grade/grades, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) At least 5 years' experience in engineering or research work in fields allied to tidal or river hydraulics. Alternatively, a doctorate degree or equivalent in the form of original published papers pertaining to problems in hydromechanics, Hydraulics, Hydrology, Soil-mechanics, Sedimentology, Marine Geology, Coastal Engineering, Ocean Physics.			
(i) A Degree in Civil Engineering or its equivalent	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Asstt. Scientific Officer/Asstt. Engineer having a minimum of total 4 years' regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) At least 5 years' experience in Engineering or research work in fields allied to tidal or river hydraulics; alternatively 5 years' experience in research problems pertaining to Hydro-mechanics, Hydraulics, Hydrology, Soil-mechanics, Sedimentology, Marine Geology, Coastal Engineering, Oceanography.			

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Scientific Officer (Statistics, Mathematics, Electronics, Geology and Hydrology and Computer Science).	6	..	I	Rs 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 30 years.
Assistant Engineer (Hydraulic Research)	2	..	I	Rs 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980.	Selection	Not exceeding 30 years.
Electronic Instrument Engineer.	1	..	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400.	Selection	Not exceeding 35 years.
Systems Analyst	1	..	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years.
8	9	10	11			
(i) A Post-graduate Degree or an Engineering degree in relevant discipline or its equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By adjustment of Management Trainees/direct recruitment. 33½ % of the vacancies will be filled by promotion of Junior Assistant Engineer or Scientific Assistant with 3 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) At least 2 years' practical experience in research, investigation and studies pertaining to Hydraulics or allied subjects.						
(i) Degree in Civil Engineering or equivalent qualification (ii) Two years' experience in Hydraulics or allied subjects.	Not applicable	Two years	By adjustment of Management Trainees/or direct recruitment.			
(i) Graduate in Electronics or Tele communication Engineering or its equivalent. (ii) 5 years work experience in the field of electronics or telecommunication engineering.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Scientific Officer/Assistant Engineer having a minimum 4 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(i) Post-Graduate Degree Applied Mathematics or Civil Engineering Degree. (ii) 5 years' experience in the field of numerical analysis or Hydrodynamics problems.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Scientific Officer/Assistant Engineer having a minimum 4 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
Junior Executive Engineer (Electronics)	1	..	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 35 years
Junior Assistant Engineer (Electronics).	2	..	II	Rs. 980-50-1330- EB-50-1680- 50-1930	Selection	Not exceeding 35 years
Assistant Engineer (Electronics/ Hydrology/ Telecommunication/ Computer Science)	4	1	I	Rs. 1060-50- 1260-EB-60- 1680-EB-60- 1980	Selection	Not exceeding 30 years

8	9	10	11
(i) Degree in Electronics or Telecommunication Engi- neering or its equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Assistant Scientific Officer/Assis- tant Engineer having a minimum 4 years regular service in the grade/grades failing which by transfer/deputation/direct rec- ruitment.
(ii) 5 years' experience in the field of Electronics or Tele- communication Engineering.			
(i) Higher Secondary or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Technical Assistant, having a minimum of 5 years regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct rec- ruitment.
(ii) Diploma in Electronics or Telecommunication Engi- neering from a Govt. recog- nised Institute.			
(iii) 10 years experience in main- tenance and installation of UHF and VHF position fixing communication and test equipment e.g. Oscilloscope, Spectrum, Analyser etc.			
(i) Degree in Electronics/Hy- draulic or Telecommunication Engineering or a degree in Computer Science.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.
(ii) 2 years practical experience in research, investigation and studies pertaining to hydraulics or allied subjects.			

## LAW DEPARTMENT

Designation	No. of posts		Classifi- cation	Scale of pay Rs.	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits	
	Perm.	Temp.					
1	2	3	4	5	6	7	
Deputy Legal Adviser	1	..	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 40 years	
Assistant Legal Adviser	4	..	I	Rs.1060-50- 1260-EB-60- 1680-EB-60- 1980	Selection	Not exceeding 35 years	
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether (a) age, and (b) educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
ESSENTIAL :			8	9	10	11	
(i) Advocate of 10 years' standing.	(a) No. (b) Yes		Two years		By promotion from the post of Assistant Legal Adviser having a minimum of 4 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		
(ii) Experience in drafting documents, knowledge of procedure and practice in Civil and Criminal laws.							
DESIRABLE :							
Knowledge of Labour Laws and practice and procedure in Labour Courts and Tribunals.							
(i) Advocate of 3 years' standing.	(a) No (b) No		Two years		One post will be filled up by direct recruitment, failing which by transfer/deputation. One post will be filled by promotion from the rank of Law Asstt. having a minimum of 10 years' regular service in clerical and supervising grades taken together of which atleast 3 years must be in the grade of Law Assistant.		
(ii) Experience in drafting of documents, knowledge of procedure and practice in Civil and Criminal Laws. Knowledge of Labour Laws, practice and procedure in Labour Courts and Tribunals.							

## LABOUR ADVISER &amp; INDUSTRIAL RELATIONS' OFFICER'S DEPARTMENT

Designation	No. of posts		Classification	Scale of Pay Rs.	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits				
	Perm.	Temp.								
1	2	3	4	5	6	7				
Deputy Labour Adviser & Industrial Relations Officer.	1	—	I	Rs 1760-70- 2250-EB-70- 2600	Selection	Not exceeding 45 years				
Industrial Relations Officer/Officer-on-Special Duty (I.R.).	3	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 40 years				
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether (a) age, and (b) educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.			Period of Probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods					
(i) Degree in any discipline;	(a) No		Two years		By promotion from the rank of Senior Labour Officer (I.R.)/Industrial Relations Officer/Officer-on-Special Duty (I.R.) having a minimum of 3 years' regular service in the grade/grades, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.					
(ii) Degree or Diploma in Social work/Personnel Management/Industrial Relations from a University or a recognised Institute;	(b) Yes									
(iii) 10 years' experience in Personnel Management/Labour Welfare/Industrial Relations in an Executive Position										
(iv) Desirable : Knowledge of Labour Laws and practice and procedures in Labour Courts and Tribunals.										
(i) Degree in any discipline;	(a) No		Two years		By transfer of Senior Labour Officer (IR), failing which by promotion from the rank of Labour Officer/Personnel Officer/Welfare Officer having a minimum of 4 years' regular service in the grade/grades and failing both by transfer/deputation/direct recruitment.					
(ii) Degree or Diploma in Social Works/Personnel Management/Industrial Relations from a University or a recognised Institute.	(b) Yes									
(iii) 7 years' experience in Personnel Management/Labour Welfare/Industrial Relations in an executive position.										
(iv) Desirable : Knowledge of Labour Laws and practice and of procedures in Labour Courts and Tribunals.										

1	2	3	4	5	6	7
Senior Labour Officer (I.R.)	1	..	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 40 years
Labour Officer/ Personnel Officer	7	..	I	Rs. 1060-50- 1260-EB-60- 1980	Selection	Not exceeding 35 years
Welfare Officer (Sports)	1	..	I	Rs. 1060-50- 1260-EB-60- 1980.	Selection	Not exceeding 40 years

8	9	10	11
(i) Degree in any discipline; (ii) Degree or Diploma in Social Work/Personnel Management/Industrial Relations from a University or a recognised Institute; (iii) 7 years' experience in Personnel/Management/Labour Welfare/Industrial Relations in an Executive position; (iv) Desirable : Knowledge of Labour Laws and practice and of procedures in Labour Courts and Tribunals.	(a) No (b) Yes.	Two years	By promotion from the rank of Labour Officer/Personnel Officer/Welfare Officer having a minimum of 4 years' regular service in the grade/grades failing which, by transfer/deputation/direct recruitment.

**ESSENTIAL :**

(i) Degree in any discipline; (ii) Degree or Diploma in Social Work/Personnel Management/Industrial Relations from a University or a recognised Institute.	(a) No (b) Yes, but relaxable for Management Trainees.	Two years	By adjustment of Management Trainees/direct recruitment, One post of Labour Officer/Personnel Officer will be filled by up promotion from the rank of Assistant Labour Officer having a minimum of 5 years regular service in the grade.
---	---	-----------	--

**DESIRABLE :**

3 years' experience in Personnel Management/Labour Welfare/Industrial Relations.

**ESSENTIAL :**

Not applicable      Two years      By direct recruitment.

- (i) Degree in any discipline, Relaxable in the case of an outstanding Sportsman;
- (ii) Must have represented any State at National level in any Major Sports and games;
- (iii) Experience in organising sports/games at local level.

**DESIRABLE :**

Degree or Diploma in Social work/Personnel Management/Industrial Relations from a University or a recognised Institute.

## STORES DEPARTMENT

Designation	No. of Posts		Classification	Scale of Pay Rs.	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits.
	Perm.	Temp.				
1	2	3	4	5	6	7
Senior Deputy Controller of Stores	1	..	I	Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600	Selection	Not exceeding 40 years
Deputy Controller of Stores	4	..	I	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400	Selection	Not exceeding 35 years

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether (a) age, and (b) educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of Probation if any

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

8

9

10

11

- (i) Degree in any discipline;
- (ii) Degree or Diploma in Materials Management or Degree or Diploma in Management with Materials Management as a special subject from a University or a recognised Institution.
- (iii) 7 years' experience in a large organisation in different aspects of Materials Management including procurement, distribution, inventory control etc.

(a) No  
(b) Yes

Two years

By promotion from the rank of Deputy Controller of Stores having a minimum of total 3 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

- (i) Degree in any discipline;
- (ii) Degree or diploma in Materials Management or a Degree or Diploma in Management with Materials Management as a special subject from a University or Institute.
- (iii) 5 years' experience in a large organisation in procurement, distribution, inventory control etc. of materials including Engineering Stores.

(a) No.  
(b) Yes. Educational qualifications are relaxable in the case of candidates otherwise well qualified.

Two years

By promotion from the rank of Assistant Controller of Stores having a minimum of total of 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Controller of Stores	14	—	1	Rs. 1060-50-1260- EB-60-1680-EB- 60-1980	Selection	Not exceeding 30 years
(i) Degree in any discipline; (ii) Degree or Diploma in Materials Management or Degree or Diploma in Management with Materials Management as a special subject from a University or a recognised Institute; (iii) 2 years' experience in a large organisation in procurement, distribution, inventory control etc. of materials including Engineering Stores.			(a) No.	Two years	By direct recruitment/adjustment of Management Trainees. 33.3% of the vacancies will be filled by promotion from the ranks of Store Keepers, Head Clerks and Head Assistants of the Department having a minimum of 5 years' regular service in these grades taken together, failing which by transfer/depu- tation/direct recruitment.	

## LAND MANAGER'S DEPARTMENT

Designation	No. of posts		Classification	Scale of Pay Rs.	Whether Selection or Non- selection post.	Age limit for direct recruits.
	Perm.	Temp.				
Deputy Land Manager	1	—	1	Rs. 1560-60-2100- EB-60-2400	Selection	Not exceeding 40 years

Educational and other qualifications required for direct recruits (a) age, and (b) educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

8	9	10	11
(i) A graduate in Civil Engineering or equivalent with 6 years' Estate Management work in the office of a Government Department or a local Authority of a Town Planning Organisation or a Town Administrator, in a responsible position.	(a) No	Two years	Method or recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(ii) Knowledge and experience of laws relating to land viz. Law of Contracts and real property, or acquisition of land, rating laws, easements and laws relating to urban tenancies.	(b) Yes		By promotion from the rank of Assistant Land Manager having a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct rectt
Desirable :			

- (iii) A Corporate Member of the Institute of Surveyors (India) or equivalent as accepted by Government of India.

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Land Manager	2	1	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	Not exceeding 35 years
Jr. Field Officer	I	-	II	Rs. 965-50-1465-EB-50-1715	Selection	Not exceeding 45 years
Assistant Land Manager (Legal)	I	-	I	Rs. 1060-50-1260-EB-60-1680-EB-60-1980	Selection	35 years
8	9	10	11			
(i) A graduate in Civil Engineering or equivalent with 2 years' experience in valuation and Estate Management work in the office of a Government Department or a local authority or a Town Planning Organisation.	(a) No (b) Yes	Two years	By direct recruitment. 33.1/3% of the posts will be filled by promotion from the rank of Junior Field Officer/Land Inspector/Senior Surveyor with 3/5 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct rec'tt.			
(ii) Knowledge and experience of law relating to land viz. Law or Contracts and real property, or acquisition of land relating laws, easements and laws relating to urban tenancies.						
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion from the rank of Surveyors having a minimum total regular service of five years in the grade.			
(i) Must be a Law Graduate of five years' standing	Not applicable	Two years	By transfer/deputation/direct rec'tt.			
(ii) Must have experience in drafting of documents knowledge of procedures and practice in Civil and Commercial Laws and also knowledge of Labour Laws and practice and procedure in Labour Courts and Tribunals.						

## CHIEF MEDICAL OFFICERS' DEPARTMENT

Designation	No. of posts		Classification	Scale of pay Rs.	Whether Selection or Non-selection post.	Age limit for direct recruits	
	Perm	Temp.					
	2	3	4	5	6	7	
Medical Superintendent	1	—	1	Rs. 2090-75-2390- 100-2890	Selection	Not exceeding 45 years.	
Chief Surgeon	1	—	1	Rs. 2090-75-2390- 100-2890	Selection	Not exceeding 45 years.	
Educational and other qualification required for direct recruits.			Whether (a) age, and (b) educational qualifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of Probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by pro- motion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
	8		9		10		11
(i) M.B.B.S. degree or equivalent with a post-graduate qualifica- tion in Medicine or Surgery or Hospital administration such as M.S. or M.D. or equivalent.			(a) No (b) No		Two years	By transfer from the rank of Chief Surgeon-Chief Physician or by promotion from the rank of Senior Medical Officers in any branch with a minimum of 3 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct rectt.	
(ii) Professional and administrative experience for not less than 10 years' in a first grade Hospital.							
(i) M.B.B.S. degree or equivalent with a Post-Graduate qualifi- cation in Surgery such as M.S. or equivalent.			(a) No (b) Yes		Two years	By promotion from the rank of Senior Medical Officer (Surgical side) having a minimum of 5 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct rectt.	
(ii) 10 years' experience of work in the surgical unit of a first grade Hospital, preference being given to candidates who have been in independent charge of beds or have had 5 years' experience as visiting surgeon in a Hospital attached to a Teaching Institution.							
Desirable Administrative experience.							

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
Chief Physician	1	—	I	Rs. 2090-75-2390- 100-2890	Selection	Not exceeding 45 years.
Senior Medical Officer (Eye Clinic)	2	—	I	Rs. 1100-50-1200- 60-1440-EB-60- 2040-EB-60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.
Senior Medical Officer (Radiology)	2	—	I	Rs. 1100-50-1200- 60-1440-EB-60- 2040-EB-60-2340	Non-Selection	Not exceeding 40 years.
(i) M.B.B.S Degree or equivalent with a post-graduate qualifica- tion i.e. M.D. or equivalent. (ii) 10 years' experience of work in the medical unit of first grade Hospital. Preference will be given to candidates who have been in independent charge of beds or have had 5 years' experience as visiting physician in a Hospital attached to a Teaching Institution.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Senior Medical Officers (Medicine) having a minimum of 5 years' regular service in the grade failing which by transfer/ deputation/direct rectt.			
Desirable Administrative experience.						
(i) M.B.B.S. degree or equivalent. (ii) Post-graduate qualification or diploma in Ophthalmology	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officers with a mini- mum of total 4 years' regular service as Medical Officer, failing which by transfer/depu- tation/direct rectt.			
Desirable Full term of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house surgeon in the general surgical unit of a first grade Hospital.						
(i) M.B.B.S. degree or equivalent (ii) Post-graduate diploma or degree in Diagnostic Radiology Full term of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house surgeon/physician in a general surgical/medical unit in a first grade Hospital.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer with a mini- mum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/ direct rectt.			

1	2	3	4	5	6	7
Senior Medical Officer (Pathology)	2	—	1	Rs. 1100-50-1200- 60-1440-EB-60- 2040-EB-60-2340	Non-Selection	Not exceeding 40 years
Dental Surgeon	1	—	1	Rs. 1100-50- 1200-60-1440- EB-60-2040- EB-60-2340	Selection	Not exceeding 40 years
Senior Medical Officer (Officer-in- Charge), Female Outpatients, Gynaecology & Children's disease)	1	—	1	Rs. 1100-50- 1200-60-1440- EB-60-2040-EB- 60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.
8	9	10	11			
(i) M.B.B.S Degree or equivalent (ii) Post-graduate diploma or degree in Pathology.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/ direct recrt.			
Desirable Experience of work as a Pathologist in a first grade Hospital for not less than 5 years.						
Graduation in Dental Surgery. Desirable Post graduate degree in Dental Surgery.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.			
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent. (ii) Post-graduate diploma or degree in Gynaecology and Obstetrics or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
Desirable Full term of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house surgeon in the Obstetrical and Gynaecological unit of a First Grade Hospital.						

1	2	3	4	5	6	7
Senior Medical Officer (Chest Clinic)	1	—	I	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.
Senior Medical Officer (Anaesthesiology)	1	—	I	Rs. 1100-50-1200-60-1440-EB-60-2040-EB-60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.

8	9	10	11
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade. Failing which by transfer/deputation/direct recruitment
(ii) Post-graduate diploma or degree in Chest Diseases.			
<b>DESIRABLE :</b> Full term of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house physician in the general medical unit of a First Grade Hospital.			
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent. (ii) Post-graduate diploma or degree in Anaesthesiology. (iii) Independent work experience as anaesthetist in a First Grade Hospital for a period of not less than one year	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.

**DESIRABLE I**

Full terms of post-graduate training as a house medical officer including the job of a resident senior house surgeon/physician either in a general surgical or general medical unit of a First Grade Hospital.

1	2	3	4	5	6	7
Senior Medical Officer (Resident Surgeon)/ (Officer-in-charge, Surgical Ward)	2	—	I	Rs. 1100-50- 1200-60-1440- EB-60-2040-EB- 60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.
Senior Medical Officer (Resident Medical Officer)/(Officer- in-charge, Medical Ward).	2	—	I	Rs. 1100-50- 1200-60-1440- EB-60-2040-EB- 60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.

8	9	10	11
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Full term House Appointmentship in the indoor wards of a First Grade Hospital including the job of a Resident Senior House Surgeon/ Physician.			
(iii) 5 years' experience in a First Grade Hospital after graduation.			

**Desirable :**

Post-graduate degree or Diploma in Surgery.

(i) M.B.B.S. Degree or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years.	By promotion from the rank of Medical Officer with a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Full term House appointmentship in the indoor wards of a First Grade Hospital including the job of a Resident Senior House Surgeon/ Physician.			
(iii) 5 years' experience in Indoor Medical Unit of a First Grade Hospital.			

**Desirable:**

Post-Graduate Degree or Diploma in Medicines.

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Senior Medical Officer (Officer-in-Charge, Casualty & Out patients Deptt., Centenary Hospital)/(Registrar, Dock Hospital)/(Officer-in-Charge, Out-patients & External Service, Dock Hospital)/(Officer-in-Charge, Surgical Outdoor, V.D. Clinic and Leprosy Clinic, Dock Hospital)/(Registrar, Centenary Hospital)/(Officer-in-Charge, Medical Indoor & Outdoor Dock Hospital)/(Officer-in-Charge, Dock Dispensary)/(Officer-in-Charge, Coal Dock Dispensary)/(Officer-in-Charge, Coal Workshop Dispensary)/(Officer-in-Charge, Jetty Dispensary)/(Officer-in-Charge, Taratala Dispensary)	11	—	1	Rs. 1100-50- 1200-60-1440- EB-60-2040-EB- 60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.
--	----	---	---	--	-----------	----------------------------

8	9	10	11
---	---	----	----

- |  |                   |           |  |
|--|-------------------|-----------|--|
| (i) M.B.B.S. Degree or equivalent.   | (a) No<br>(b) Yes | Two years | By promotion from the rank of Medical Officer having a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment. |
| (ii) Full term of house appointmentship in the indoor wards of a First Grade Hospital including the job of a Resident Senior House Surgeon/ Physician. |                   |           |  |
| (iii) 5 years experience in a First Grade Hospital after graduation.   |                   |           |  |

1	2	3	4	5	6	7
Senior Medical Officer (In-Charge, Medical Out-patients & Cardiology Clinic, Centenary Hospital)	1	— I	Rs. 1100-50- 1200-60-1440- EB-60-2040-EB- 60-2340	Selection	Not exceeding 40 years.	
Medical Officer	44	— I	Rs. 1060-50- 1260-EB-60- 1680-EB-60- 1980	Selection	Not exceeding 35 years	
8	9	10	11			
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent.	(a) No (b) Yes	Two years	By promotion from the rank of Medical Officer having a minimum of total 4 years' regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.			
(ii) Full term House Appointmentship in the indoor wards of a First Grade Hospital including the job of Resident Senior House Surgeon/ Physician.						
(iii) Post-Graduate Diploma or Degree in Cardiology.						
<b>Desirable:</b>						
Full term of post-graduate training as a House Medical Officer including a job of Resident House Physician in the general medical line of a first grade hospital.						
(i) M.B.B.S. Degree or equivalent	Not applicable	Two years.	By direct recruitment			
(ii) Full term of House appointmentship in the indoor wards of a First Grade Hospital including job of a Resident Senior House Surgeon/ Physician						
<b>Desirable:</b>						
2 years' experience in a First Grade Hospital after graduation.						

1	2	3	4	5	6	7
Bio-Chemist.	1	—	II	Rs. 980-50-1330- EB-50-1680-EB- 50-1930	Selection	Not exceeding 35 years.
Health Officer	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Selection	Not exceeding 45 years.
Medical Officer (Health)	3	—	I	Rs. 1060-50- 1260-EB-60- 1680-EB-60- 1980	Selection	Not exceeding 35 years.

8	9	10	11
(i) M.Sc. in Bio-Chemistry (atleast high second Class)	Not applicable	Two years	By direct recruitment.
(ii) 3 years' experience in clinical laboratory work in a First Grade Laboratory, preferably in a teaching medical Institution			
(i) M.B.B.S. Degree or equiva- lent.	(a) No	Two years.	By promotion from the rank of Medical Officer with a mini- mum of total 5 years' regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
(ii) Post-graduate qualification with Public Health or Indus- trial Health.	(b) Yes		
(iii) 5 years' experience in Public Health or Industrial Hygiene in a First Grade organisa- tion.			
(i) M.B.B.S. Degree or equiva- lent.	Not applicable	Two years.	By direct recruitment.
(ii) Post graduate qualification in Public Health or Industrial Hygiene.			
Desirable:			
2 years experience in Public Health or Industrial Hygiene in a first grade organisation.			

1	2	3	4	5	6	7
Matron	1	—	I	Rs. 1360-60- 1720-EB-60- 2020	Selection	Not exceeding 45 years.
Senior Diploma in general Nursing and Midwifery and must be registered under a State Nursing Council. Must have not less than 10 years experience in a first grade Hospital inclusive of 4 years as an Assistant Matron or in an equivalent position.	(a) No. (b) Yes			Two years	By promotion from the rank of Assistant Matron or equivalent position having a minimum of 4 years regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	
<b>Desirable:</b> <b>B.Sc. Nursing</b>						
<b>VIGILANCE DEPARTMENT</b>						
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Chief Vigilance Officer	1	—	I	Rs. 1560-60- 2100-EB-60- 2400	Not applicable	Not applicable
Security Officer (Vigilance)	2	—	II	Rs. 1150-50- 1400-EB-50- 1700-EB-50- 1950	Not applicable	Not exceeding 40 years
Not applicable	8	9	10		11	
(i) Graduate; (ii) Experience in a suitable rank in the Army or Police for a period of 5 years.	(a) No (b) No	Not applicable	Not applicable.	This post will be filled by an officer of suitable rank on deputation from organised services of the State or Central Government.		
				Two years' 1 post will be filled by an officer of suitable rank on deputation from the State or Central Government. One post will be filled on promotion from the rank of Asstt. Security Officers (Vigilance) or equivalent with a minimum of 10 years' regular service in the Post failing which by transfer/deputation/direct recruitment.		

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Security Officer (Vigilance)	3	—	II	Rs. 965-60-1465 Selection EB-50-1715		Not exceeding 40 years.

8	9	10	11
(i) Graduate; (ii) At least two years' experience in investigation work in a suitable rank in Army or Police or equivalent and a minimum of 10 years experience.	(a) No (b) Yes	Two years	1 post will be filled by an officer of suitable rank from the State or Central Govt. Two posts will be filled by promotion from the rank of Senior Investigator/ Inspector or equivalent rank with 10 years' regular service in the post failing which by transfer/deputation/direct recruitment.